

<<尽心尽力尽责>>

图书基本信息

书名：<<尽心尽力尽责>>

13位ISBN编号：9787802506190

10位ISBN编号：7802506190

出版时间：2011-12

出版时间：中国言实出版社

作者：王世滨

页数：240

字数：233000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<尽心尽力尽责>>

前言

成为一个管理者后，我常常思考公司如何才能实现快速发展？
我时常与其他公司老板及经理们探讨，公司为什么很难打破发展瓶颈？
为什么在运营中存在种种问题，着手解决时又常感到力不从心？
探讨出的诸多原因之中，有一个最重要的而且亟待解决的问题是：员工为什么不能成为高效高能的员工？

深刻思考这一问题，我发现有一个非常重要但却容易被我们忽视的要素：员工有没有尽心尽力尽责的觉悟，公司有没有尽心尽力尽责的风气。

在这个思路下，产生一个最直接的问题——公司有没有提倡过尽心尽力尽责的工作精神？

公司不能超越平凡，不能跨过瓶颈，不能强过对手，不能领袖市场，是因为缺少尽心的人。

公司业绩平平，效率不高，不能快速发展，是因为缺少尽力的人。

公司经营困难重重，问题多多，是因为缺少尽责的人。

领导者、管理者感觉孤独，感觉孤立无援，感觉似是在孤军奋战，感觉身陷十面埋伏，无数问题令自己应接不暇，是因为组织中缺少尽心的人。

领导者、管理者感觉处处乏力，感觉好多事情总是差了一线，差了一把火，处处差强人意，总是跳不过某个坎，不能够破茧而出，是因为组织中缺少尽力的人。

领导者、管理者感觉处处都有问题，处处都是阻力，处处都需要克服困难，精力被内部人员耗尽，无暇思考更重要的问题，是因为组织中缺少尽责的人。

公司都是尽心的人，领导者和经理者的许多麻烦会自动有人解决，他将可以集中精力思考最重要的问题。

公司都是尽力的人，领导者和经理者的意图就会实现，想要达成的目标就会最快最好地达成。

公司都是尽责的人，领导者和经理者最害怕的问题就不会出现，不会后院起火，不会自己把自己打败。

公司都是尽心尽力尽责的人，就能够实现真正的自我管理，领导者和经理者就可以垂拱而自治，无为而成功。

公司的成功，系之于人；人的成才，本之于心。

以此而论，公司运营的中心就是人心，而人心的高度境界就是尽心。

所以本书中特别强调尽心工作，这一点应该引起广大企业、事业、行政单位管理人员的重视。

如果一个企业，没有能为公司尽心的员工，这个企业将会出现多少漏洞？

将会面临多少麻烦？

员工不肯尽心，管理者就会时刻操心，就会每日提心吊胆，最终心力憔悴，疲于应付各种层出不穷的问题。

如果一个企业，没有能为工作尽力的员工，这个企业要实现一个目标将会有多难？

员工不肯尽力工作，管理者就会忙得焦头烂额，甚至要亲自披挂上阵，带头冲锋，就连这样都未必有效率。

如果一个企业，没有尽责的员工，企业何来发展之说？

没有尽责的员工，公司将无法正常运营，老板不仅会面临经营困境。

还会蒙受种种损失。

对工作不尽心，就不会产生工作的热情和创造的激情。

对工作不尽力，就不会提高工作效率和工作成绩。

对工作不尽责，就不会杜绝问题和完成任务。

一个员工不肯对工作、对公司尽心，结果会如何？

他对工作无法投入热情和喜爱，不会过多付出，不会思考如何干好工作，更不会创造性的工作，不会发挥自己的主观能动性，把自己的工作智慧扼杀在不肯尽心的状态之中，把自己的工作潜能也扼杀在无心工作的状态之中。

不尽心的员工只会得过且过，这样的员工没有任何前途。

<<尽心尽力尽责>>

一个员工不肯对工作尽力，结果会如何？

他手里的工作永远不可能干出色，总是离老板的希望差了点，离优秀员工的水准差了点，与同行业的竞争对手相比差了点，与同事相比差了点。

这差了的一点，最后造成他永远比别人差。

一个员工不肯对工作尽责，结果会如何？

他的不负责任一定会给公司带来损失，一定会给同一“战壕”中的同事带来包袱，成为累赘，公司如果不开除不负责任的员工，公司就会受伤害，所以公司最后只能抛弃他。

尽心的觉悟，是工作的源动力，是根本动力，它好比是事业的心脏，是努力工作的充足血液。

尽力的觉悟，是带动工作稳定运转的齿轮，是推动工作快速前进的车轮。

尽责的觉悟，是保证工作正常进行的轨道，是控制运转的机械不会散架的铆钉。

只有尽心工作，才能达到别人不敢想象的境界，实现梦寐以求的创新，创造事业的奇迹，达成飞跃般的突破。

尽心就是听从心灵要求卓越的呼唤，发挥自己最高智慧和才华的内在动力，是一种实现最好的自我的内在动力，是一种实现最完美自我的内在动力，是一种对自己良知的最高责任感。

只有尽力工作，才能有更多的成果，才能有更高的效率，才能超越眼下的平凡，做出更好的成绩。尽力就是一种遇事就全心全意付出，只求做好的行为习惯，是一种对人对事竭尽所能所有来服务的高尚境界。

只有尽责工作，才能避免工作中的种种过失。

尽责就是以一种外在的标尺和标准，以一种内在的强烈的感情和认知，来要求并约束自己。

尽心，是事业的强化剂；尽力，是事业的催化剂；尽责，是事业的防腐剂。

不尽心，事业将会损坏；不尽力，事业将会停滞；不尽责，事业将会落入平凡。

尽心的觉悟，好比汽车的方向盘，用了心，方向就不会错，就不会撞车，不会开到沟里，也不会绕远路，走错路。

尽力，就好比汽车的发动机强劲，轮胎质量好，能够快速开动。

尽责，就好比有好的刹车，有效的反光镜，响亮的喇叭，可以将意外事故控制到最低。

尽心尽力尽责的精神，在公司中如同空气一样不可或缺。

这三种精神，作为企业的一员，我们必须具有；作为企业的管理者，必须大力提倡。

当公司具有了尽心尽力尽责的公司文化，当员工具有了尽心尽力尽责的品质，还有什么企业目标是我们不能实现的呢？

让我们呼唤这三种觉悟的回归，让我们弘扬这三种宝贵的精神。

企业和员工携手做好“尽心尽力尽责”这三种宝贵事业驱动力的建设，让员工成为尽心尽力尽责的员工，让公司成为有着尽心尽力尽责之文化的公司。

<<尽心尽力尽责>>

内容概要

一个尽字，尽得中国文化的精髓，也尽现中国人的优良品性。

做到了尽心尽力尽责，工作中的事就都做到了。

把心尽到，把力尽到，把责尽到。

只有尽心工作，才能脱颖而出，只有做事尽心，才能与众不同。

尽责是最基本的职业操守；尽力是最佳的职业状态；尽心是最高的职业境界。

“心”是广阔无边的，“力”是用之不尽的，“责”是没有界限的。

提高责任心，提高效率，提高业绩，落实工作，完成任务，打造最优秀的员工，尽在三尽精神之中。

<<尽心尽力尽责>>

书籍目录

尽心篇 时时都要尽心——公司最缺尽心的人

第一章 从心开始——只讲责任并不够

1 为什么中国人强调一个尽字

2 只讲责任还不够

3 哪里心没到，哪里就做不好

4 只有不尽心的人，没有做不好的事

5 与哪里都需要尽心尽力的人

6 用心处处有机会

第二章 用心工作——成就公司也成就自己

1 用心工作才是真正的聪明

2 无一事不尽心，无一事不尽力

3 空杯心态，改“自满自满”为“时刻归零”

4 以尽心来弥补经验的不足

5 往多里用心，往深里用心，往新里用心

6 用心去做，才能做到完美

第三章 安心工作——工作就是眼前的事业

1 安下心，你才能成为一个真正的职业人

2 放低姿态，认认真真做好眼前工作

3 脚踏实地，勤奋苦干

4 化抱怨为提升力量，把批评当成长补品

5 公司的事情要上心

6 公司的问题要操心

7 公司的麻烦要忧心

第四章 开心工作——保持最给力的状态

1 工作是你的切实需要

2 谁最应该对公司尽心

3 调整心态：修正对待工作的态度

.....

尽力篇 整整都要尽力——力到才能功成

尽责篇 处处都要尽责——从小责任到大责任

<<尽心尽力尽责>>

章节摘录

版权页：工作好心态：积极、乐观、热情前面我们讲到工作要有好的心态，但是好的心态究竟指什么呢？

其实答案很简单，好的心态就是要求我们能够积极，乐观，热情地对待我们的工作。

我们对待工作就应该像战场上的士兵必须向前冲那样，要想把自己的工作做好，首先就要热爱自己所从事的工作，为自己的工作而感到快乐。

如果你讨厌自己的工作，做工作就像是被老板逼迫一样去做的话，那你一定会存在应付的心态，这样的心态又怎么能把工作做到精益求精呢？

优秀的员工，总是能够在工作中得到自己的快乐，并且得到自己想要得到的成绩。

曾连续6年被评为“全美50位最有影响力的商界女性”的钟彬娴。

她的成功就不是偶然的，而是因为她具有良好的心态，所以她有很强的决断力、执行力，还有惊人的忍耐力。

关于成功，钟彬娴曾经这样说：“事实上，使我成功的很多因素都在于中国文化对我的熏陶。

我大学一毕业就进入了商界，我有过许多美国同事，我记得当初参加过一个培训课，一共有35个人左右。

2个月后，就剩下我和另外一位，许多人认为那份工作没有什么意思，工作太苦、工作时间太长，但我父母对我说，你不能打退堂鼓，因为你是中国人。

我深信：持之以恒、努力奋斗的工作态度，对我的事业帮助极大，使我做到了今天的职务。

”

<<尽心尽力尽责>>

媒体关注与评论

<<尽心尽力尽责>>

编辑推荐

《尽心尽力尽责》：倡导三尽精神，缔造优秀员工！

尽心尽力是做好一切事的基础和前提。

不尽心，难卓越；不尽力，难优秀；不尽责，难持久。

三尽之中，诞生一切优秀的工作品质。

心里装着公司一时时想着公司一事事向着公司，尽心尽力尽责，我们将能承担更多的责任，做更多的事情，实现更多的业绩。

<<尽心尽力尽责>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>