

<<把信送给加西亚行动版>>

图书基本信息

书名：<<把信送给加西亚行动版>>

13位ISBN编号：9787802551800

10位ISBN编号：7802551803

出版时间：2009-6

出版时间：企业管理

作者：路军 编译

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<把信送给加西亚行动版>>

### 前言

这是一个张扬人性和私人权利的时代，不要服从、谋求自我实现天经地义。然而，遗憾的是很多人没有意识到——个性解放、自我实现与主动性、敬业、忠诚决不是对立的，而是相辅相成、缺一不可的。

他们以玩世不恭的姿态对待职责，对公司报以嘲讽，频繁跳槽，久之，可能就会堕落为老板稍加疏忽就偷懒懈怠的人。

他们推诿塞责、固步自封、吊儿郎当，有这样员工的企业简直是灾难！

而他们自己则空耗了年华，我想，无论是跳槽到哪家公司，结果不会两样——一事无成！

他们觉得在别人的企业中自己是在出卖劳动力，他们蔑视敬业精神，嘲讽忠诚，视之为老板盘剥、愚弄下属的伎俩，对能偷懒沾沾自喜，消极懒惰，自毁前程。

他们最大的愚蠢就是不懂人类社会的最基本行为法则——互惠的交换：投入才有回报；忠诚才有信任；主动才有创新。

我们绝大多数人都必须在社会组织中奠基事业生涯，只要你还是公司的一员，就应当抛开任何借口，投入自己的忠诚和责任，一荣俱荣、一损俱损！

当你把身心彻底融入公司，尽职尽责，处处为公司着想，对投资人承担风险的勇气报以钦佩，理解企业家的压力，那么，任何一个老板都会视你为公司的支柱。

忠诚带来信任，你将被委以重任，获得梦寐以求的广阔舞台。

在这个“送信”的传奇故事中，那位名叫罗文的英雄接到麦金莱总统的任务——给加西亚将军送一封决定战争命运的信，他没有任何推诿，而是以其绝对的忠诚、责任感和创造奇迹的主动性完成了这件“不可能的任务”。

他的事迹100多年来在全世界广为流传，激励着千千万万的人以主动性完成职责，无数的公司、机关、系统都曾人手一册，以期塑造自己团队的灵魂。

“送信”早已成为一种象征，成为人们忠于职守、履行承诺、敬业、忠诚、主动和荣誉的象征。

这个故事传达的理念影响力之大是不可想象的，足以超越任何理论说教，它不局限于个人、企业、机关和一个国家，甚至于贯穿了人类文明，正如本书令人敬仰的作者阿尔伯特。

哈伯德所说：“文明，就是充满渴望地寻找这种人才的一个漫长的过程。

”所有的组织，无论是企业、机关的管理者还是老板，看到这本书都会深有体会地发出这样的感慨——“到哪里能找到‘把信送给加西亚’的人”？

因为，公司要想获得成功，其员工的主动性、责任感和忠诚都是至关重要的，那“送信的人”是他们梦寐以求的公司栋梁之才。

## <<把信送给加西亚行动版>>

### 内容概要

继《把信送给加西亚》之后，路军博士对该书倡导的忠诚、敬业、主动、执行等理念进行了更深入、更权威地解析，在本书中进一步阐释了“自动自发”的内涵，旨在将“把信送给加西亚”的精神落到实处，深化、细化为执行的艺术！

本书堪称《把信送给加西亚》的配套版，它将“送信”的寓意展现在实际工作中，遵循本书的教诲，每一个人都可以成为把信送给加西亚的人！

<<把信送给加西亚行动版>>

作者简介

路军，中国人民大学哲学博士，企业文化方向硕士生导师，享誉全国的“执行力培训师”，作品有《把信送给加西亚》（译），《高效能人士的九种性格》、《与哲学大师对话》、《首席故事官》、《想法决定活法》、《世界著名公司面试题》等十余本，至今畅销不衰。

EMAIL : [lujunteacher@yahoo.com.cn](mailto:lujunteacher@yahoo.com.cn)

## <<把信送给加西亚行动版>>

### 书籍目录

第一章 把信送给加西亚 罗文，主动负责的最佳典范 1.要做就要做到最好 2.拒绝平庸，选择卓越 3.没有任何借口 4.不是被动服从，而要主动开拓

第二章 为公司工作 创造价值，成为公司资产 1.责任：对使命的忠诚和信守 2.把能力转换成价值 3.点燃工作激情，全力实现梦想 4.没有完美的个人，只有完美的团体 5.为公司创造更大的价值

第三章 最佳员工 成为公司不可或缺的人才 1.归根结底，你是在为自己工作 2.怀着感恩的心工作 3.顾客永远是上帝 4.如何成为办公室明星 5.与上司相处的诀窍 6.做好自己该做的事

第四章 像罗文一样自动自发 现在就干，马上行动！ 1.发扬主人翁精神，做岗位主人 2.这种事，不必老板交待 3.不找借口，体现完美执行力 4.自动自发地创造性执行 5.任务 结果！ 6.与老板站在一起：主动解决问题和承担责任 7.如果你是老板：迈向更高层次的主动性

第五章 一板一眼做事 细节决定成败 1.确定方向，不走冤枉路 2.把简单的东西量化 3.成为所在领域的专家 4.方法总比问题多 5.避免职场沟通的误区 6.高效能人士的习惯 7.巧织成功关系网

第六章 为生命工作 工作是生命的一部分 1.工作是为了实现双赢 2.挖掘自身价值，打造人生亮点 3.工作是自我价值的体现 经典再现 1.一本可怕的书 2.把信送给加西亚 3.信中的故事 4.哈伯德商业信条 5.A Message To Garcia

## <<把信送给加西亚行动版>>

### 章节摘录

其实，零缺陷是很多行业的要求，也应是所有行业员工的追求。企业要求员工们以零缺陷为标准是非常合理的，因为这才能让你在工作中对每件事都给予高度的重视。

对于公司职员来说，不管做什么事、担任什么职务，都要尽心尽力、全力以赴，把工作做到最好，这样才不会辜负自己的才能。

也许有人会说：“这样的工作，一点都不值得用心去做。我这么聪明，哪能做那样卑微的事情。”

他们忽略现在的工作，三心二意，不快乐，而且不会掩饰情绪。长此以往，这种人将会丢掉这份工作。

那个时候他们会意识到，真正受到损害的是自己，因为这无疑是在自毁前程。

没有任何工作是不值得好好去做的。

丽莎刚到旧金山时，想在出版社找事做，但是没有人要她，最后，迫于无奈，她只好在一个酒店当女服务员。

但是，丽莎并不气馁，她对工作相当尽责，永远带着微笑服务。

几个月后，一位经常光顾的客人问她：“我觉得你应该不会一直做女服务员，是吧？”

你还打算做些什么事情吗？”

丽莎答道：“我想做编辑出版方面的事情，所以，我晚上上班，白天会出去找工作。”

恰巧，这位客人是个著名的出版商，正在搜寻一位年轻而聪明的助理。

于是，他安排丽莎去自己的公司面试，最后丽莎获得了这份工作。

丽莎实践了“把工作做到最好”的原则。

从直观上讲，她认为，女侍的工作并不是她前进的绊脚石，而是一个晋升的台阶，只不过没料到这一步实现得这么快。

换句话说，职位能带给你什么东西并不重要，重要的是，在这个职位上你可以奉献出什么。

其实，人的才能就好似肌肉，要多多锻炼才会强韧。

已经拥有的能力若不经常用的话，也会退化。

上帝绝对不会把人局限在不能成长的狭小空间里，但是，我们自己却经常画地为牢。

不管你在哪里工作，从事什么样的职业，你都要尽自己的最大努力把工作做到最好。

只有经常运用自己的聪明才智，才会使你越来越能干，才可能追寻到更大的幸福和成功。

要把工作做到最好，专注的力量非常重要。

周围的所有资源，都能够为你所用，关键是你能否把精力集中在某一点上。

要是他人不清楚什么事情可以帮助你，那么，别人怎么可能帮你？

只有将精力集中于某个方面，四周的人才会清楚你的目的，你才能调动所有的资源为你服务。

演员全心全意地去表演，他只有演好，才会获得成功；如果他以一种随便的态度去演，那么，他是不会演好的。

所谓“专注”，就是把心思集中于某个特殊的目标上的行为，并且一直到找出达到这个目标的方法。

一般而言，专注的人有以下几个共同点： 1. 总是精益求精。

美国钢铁大王戴尔·卡内基曾经说过：“与他人相比，只有在成功中才能体现出我们的价值。

要看我们是否做到了最好，就请评估一下我们的潜能吧。

很多人都梦想成功，但成功通常只眷顾少数人。

所有人都可以做到最好，但实际上只有少数人真正做到了。

” 2. 从不安于现状。

能力强者永远不会安于现状，很难甘于平庸，“全力以赴，做到最好”是他们的主要原则之一。

## <<把信送给加西亚行动版>>

### 编辑推荐

《把信送给加西亚行动版》揭示了罗文精神的精髓，将执行力进行到底！

《把信送给加西亚行动版》堪称《把信送给加西亚》的配套版，它将“送信”的寓意展现在实际工作中，遵循《把信送给加西亚行动版》的教诲，每一个人都可以成为把信送给加西亚的人！

《把信送给加西亚行动版》经典阐释：企业对员工的终极期待，职场达人的工作方法，责任胜于能力的秘诀，消除拖延的心理武器…… 《把信送给加西亚》策划人、译者路军博士全新力作

《把信送给加西亚行动版》震撼上市！ 没有行动，一切都是空谈！ 2002年至今，中铁工集团、中海油、四川移动、中国材料工业科工集团、天达药业、东阿阿胶、深圳金众集团、千惠商贸、广水市农村信用社、格兰仕、江西雄鹰实业、西安泰华、天津索克、海南电网、北京广联达软件等数千家企业倡导员工成为“把信送给加西亚的人”！

将忠诚、敬业、主动、执行的精神进一步落到实处，深化为执行的艺术！

<<把信送给加西亚行动版>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>