

<<国有企业可持续发展模式>>

图书基本信息

书名：<<国有企业可持续发展模式>>

13位ISBN编号：9787802552876

10位ISBN编号：7802552877

出版时间：2009-9

出版时间：雷世纲 企业管理出版社 (2009-09出版)

作者：雷世纲

页数：183

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国有企业可持续发展模式>>

前言

华夏集团通过总结十几年的发展历史，借鉴国内外现有的相关理论及先进企业的成功做法，创造性地创建了学习型、和谐型和创新型“三型企业”可持续发展理论——“国有企业可持续发展模式”。全书共分四篇，第一篇介绍华夏集团创建的国有企业可持续发展基本模式，论述国有企业可持续发展模式产生的历史背景、理论依据、基本内容及创建可持续发展模式的重要意义。

其核心内容是提出学习型企业、和谐型企业和创新型企业三位一体的“三型企业”模式。

针对企业可持续发展模式而言，学习型模式是基础、和谐型模式是保障、创新型模式是动力；三者之间既各成体系、相互并列，又相互联系、相互依存、相互融合、相互补充、相互促进、相辅相成，你中有我、我中有你，多则有余、缺一不可，是密不可分的有机整体。

第二篇学习型企业——企业可持续发展的基础，归纳概括了华夏集团的学习型企业创建模式，即“端正认识、坚持原则、遵循准则、领导核心、和谐保障、创新牵动、完美追求、中国特色”。

并特别指出了学习型企业领导对企业发展的历史性作用。

第三篇和谐型企业——企业可持续发展的保障，是通过华夏集团的实践，提出了和谐型企业一般应具备的五项基本要素、通过和谐管理实现企业和谐及和谐环境理念等。

第四篇创新型企业——企业可持续发展的动力，通过具体事例说明了华夏集团的五大创新思维、六大创新机制和技术创新的探索与实践。

传统企业管理理论普遍认为，任何企业产品生命周期都是有限的，在经过成长期、成熟期之后，就会进入衰退期，直至衰亡消失。

企业产品（或服务）决定企业的生存与发展，而现实中的“百年老店”在全世界也是凤毛麟角。

打破企业终结的宿命，实现“永续经营”，成为一代又一代各国企业家追求的梦想。

虽然致使企业产品消亡的原因有各种各样，但是概括起来无外乎是市场因素、社会因素、政治因素和内部因素等。

笔者积近二十余年企业经营管理实践，得出这样基本认识——按“国有企业可持续发展模式”去做，企业就是一个学习型、和谐型、创新型三位一体的企业，也就必然是一个可持续发展的企业。

<<国有企业可持续发展模式>>

内容概要

《国有企业可持续发展模式》共分四篇，第一篇介绍华夏集团创建的国有企业可持续发展基本模式，论述国有企业可持续发展模式产生的历史背景、理论依据、基本内容及创建可持续发展模式的重要意义。

其核心内容是提出学习型企业、和谐型企业和创新型企业三位一体的“三型企业”模式。

针对企业可持续发展模式而言，学习型模式是基础、和谐型模式是保障、创新型模式是动力；三者之间既各成体系、相互并列，又相互联系、相互依存、相互融合、相互补充、相互促进、相辅相成，你中有我、我中有你，多则有余、缺一不可，是密不可分的有机整体。

第二篇学习型企业——企业可持续发展的基础，归纳概括了华夏集团的学习型企业创建模式，即“端正认识、坚持原则、遵循准则、领导核心、和谐保障、创新牵动、完美追求、中国特色”。

并特别指出了学习型企业领导对企业发展的历史性作用。

第三篇和谐型企业——企业可持续发展的保障，是通过华夏集团的实践，提出了和谐型企业一般应具备的五项基本要素、通过和谐管理实现企业和谐及和谐环境理念等。

第四篇创新型企业——企业可持续发展的动力，通过具体事例说明了华夏集团的五大创新思维、六大创新机制和技术创新的探索与实践。

<<国有企业可持续发展模式>>

作者简介

雷世纲，本溪华厦（集团）有限公司总经理，教授研究员级高级工程师，工商管理学硕士。1954年3月出生于辽南农村，1974年高中毕业回乡务农，1976年考入辽宁营口大石桥铁路中学任教，1977年考入大连工学院（现大连理工大学）金属材料及热处理专业学习，1982年毕业分配到本溪大学任教。

1985年调入中共本溪市委组织部，先后任干事、副处长、处长。

1992年被市委派到北台钢铁总厂（现北钢集团）挂职锻炼，任党委副书记，后兼任副厂长。

1993年创建本溪华厦房地产开发公司，任董事长、总经理、党委书记。

1996年华厦房地产开发公司同步收购1,3万人的五户市直国有建安企业，组建本溪建设集团，后更名为本溪华厦集团，创造了轰动全国的“蛇吞象工程”。

雷世纲作为华厦公司的缔造者。

在十几年的企业管理实践中，一壹致力于现代企业机制与管理制度的创新，所编著的《本溪华厦集团现代企业制度框架体系》一书由经济管理出版社出版，国家经贸委，国家建设部在北京人民大会堂联合举行该书发行仪式，向全国推广这一创新管理成果。

雷世纲曾先后获得“全国建设系统劳动模范”、“全国优秀建筑企业经理”、全国“五一”劳动奖章等荣誉称号，其领导开发建设的“华夏牌”房产先后获得国家康居示范工程、国家广厦奖、中国人居金牌试点工程、全国城市物业管理优秀示范住宅小区等殊荣。

<<国有企业可持续发展模式>>

书籍目录

前言序言第一篇 华夏集团创建的国有企业可持续发展基本模式1.1 创建国有企业可持续发展模式概述1.1.1 可持续发展模式产生的历史背景1.1.2 创建可持续发展模式的理论依据1.1.3 国有企业可持续发展模式的基本内容1.1.4 创建可持续发展模式的重要意义1.2 创建“三型企业”模式是企业可持续发展的必由之路1.2.1 “三型企业”模式是企业可持续发展的客观要求1.2.2 人类社会可持续发展与企业可持续发展的相互关系1.2.3 “三型企业”模式是履行社会责任的产物1.2.4 实现与企业的利益相关者和谐共赢1.3 创建“三型企业”模式是华夏发展历史的必然选择1.3.1 华夏发展历史是创建学习型企业的历史1.3.2 华夏发展历史是创建和谐型企业的历史1.3.3 华夏发展历史是创建创新型企业的历史1.4 创建国有企业可持续发展模式是深入贯彻落实科学发展观的根本实践1.4.1 科学发展观是企业可持续发展的行动指南1.4.2 实现企业可持续发展是科学发展观的重要体现1.4.3 创建学习型企业是创建学习型社会的基础1.4.4 创建和谐型企业是构建和谐社会的關鍵1.4.5 创建创新型企业是实现创新型国家的主体第二篇 学习型企业——企业可持续发展的基础2.1 有关学习型组织的基本理论介绍2.1.1 学习型组织理论产生的过程2.1.2 学习型组织理论产生的时代背景2.1.3 学习型企业的概念2.1.4 学习型企业的特征2.1.5 学习型企业的“五项修炼”2.2 学习型组织的创建模型2.2.1 彼得·圣吉 (Peter M. Senge) 的“圣吉模型”2.2.2 约翰·瑞定 (John Redding) 的“第四种模型”2.2.3 邱昭良的“组织学习鱼”模型2.3 华夏集团创建学习型企业经验总结2.3.1 端正对创建学习型企业的认识2.3.2 坚持创建学习型企业的原则2.3.3 遵循学习型企业的行为准则2.3.4 领导核心、和谐保障、创新牵动、完美追求2.3.5 创建学习型企业的实践与体会第三篇 和谐型企业——企业可持续发展的保障3.1 和谐思想与和谐理论3.1.1 中国传统文化具有悠久和丰富的和谐思想3.1.2 和谐是现代社会和企业需要共同去追求的价值目标3.2 和谐管理理论及其应用模型3.2.1 和谐管理理论提出的背景3.2.1.1 和谐管理理论提出的实践环境——高度不确定性3.2.1.2 和谐管理理论的理论背景——管理理论丛林3.2.1.3 和谐管理理论的必要性——环境的高度不确定性与现有理论的局限3.2.2 和谐管理理论的基本思想3.2.2.1 和谐管理理论与“问题导向”3.2.2.2 “优化设计”与“人的能动作用”双规则的互动耦合3.2.3 和谐管理理论的理论应用模型3.3 通过和谐管理实现企业和谐3.3.1 和谐型企业概念及其要素3.3.2 把握好和谐管理要点3.4 华夏集团创建和谐型企业的实践过程及其实效3.4.1 和谐型企业创建背景3.4.2 创建和谐型企业的具体实施过程和实效3.4.2.1 企业的和谐物质文化建设3.4.2.2 企业的和谐行为文化建设3.4.2.3 企业的和谐制度文化建设3.4.2.4 企业的和谐精神文化建设3.5 华夏集团创建环境和谐型企业的实践及其成果3.5.1 环境概念与和谐环境理念3.5.2 市外桃源华夏花园3.5.3 人居环境金牌试点美轮美奂山水人家3.5.4 把握“两谷”机遇跻身医药产业基地建设第四篇 创新型企业——企业可持续发展的动力4.1 创新理论与创新型企业4.1.1 创新理论4.1.2 国外创新基础理论的突出进展4.1.3 国外创新理论对我国的启示4.1.4 创新的重要意义、原则与要求4.1.5 关于创新型企业的定义4.2 创新型企业评价标准4.2.1 国家有关部门确定的评价指标4.2.2 企业家选择的创新型企业衡量标准4.3 创新型企业发展模式研究现状4.3.1 创新型企业的特征4.3.2 创新型企业发展模式4.4 华夏集团创建创新型企业经验总结4.4.1 华夏集团五大创新思维4.4.2 华夏集团六大创新机制4.4.3 华夏集团科技创新探索与实践成果综述4.4.3.1 技术创新成果的集中体现——“华夏花园”4.4.3.2 技术创新成果的典型代表——建筑物智能化平移4.4.3.3 技术创新成果的重要标志——新型建材专利产品4.4.3.4 技术创新成果的最新发展——北冬虫夏草续言后记

<<国有企业可持续发展模式>>

章节摘录

插图：第一篇 华夏集团创建的国有企业可持续发展基本模式1.1 创建国有企业可持续发展模式概述1.1.1 可持续发展模式产生的历史背景 华夏集团在奋发前行的路程中经历了创建、吞并、发展三个阶段。

1993年，刚刚组建的本溪华夏房地产综合开发有限公司，通过不断地创新和探索，创造了先进的“三权分离、两劳分配、双择用人、三模经营”的华夏机制，成为辽宁省房地产业界异军突起的领先企业。

到1996年，已经在房地产综合开发、建筑设计施工、典当商行、机动车解体和科技产业等诸种行业都多有建树的小华夏，在本溪市政府的大力支持下，利用“九五”期间老工业基地改造调整、优化资本结构试点的有利时机和政策，成功吞并了拥有13000余人的五户市直国有建安企业，组建华夏集团（本溪建设集团）。

1996年，华夏集团在组建当年便扭亏为盈，实现利润1040万元、利税1700万元，创造了轰动全国的“蛇吞象”奇迹。

面临国有老企业存在的诸多问题，华夏集团在先进机制的基础上，创建了“产权到位、分配等价、用人激进、经营有序”的《本溪华夏集团现代企业制度框架体系》，有效地解决了国有企业改革攻坚阶段的深层次矛盾和问题，走出了国有企业改革的成功之路。

华夏集团在创建、吞并阶段的先进机制和先进制度是行之有效的，但没有满足发展阶段的可持续要求，因此企业也曾有过面临危机和陷入困境之中的非凡历史经历。

<<国有企业可持续发展模式>>

后记

《国有企业可持续发展模式》在编写之时，曾经过中国企业联合会副理事长兼研究部部长李建明、辽宁省中小企业厅副厅长单成繁、辽宁报业集团副董事长刘景来、辽宁社会科学院研究员冯贵圣、中共本溪市委宣传部副部长王利静、本溪市文联主席于凌波、本溪市收费局局长丁志杰、《本溪日报》总编辑室主任李凤武等领导 and 专家的审阅与指导，在此一并表示衷心感谢。

本溪华夏集团在企业生存与发展的实践中，在编写《国有企业可持续发展模式》过程中，学习和借鉴了科学发展观的相关理论、学习型组织建设的相关理论、和谐管理的相关理论、创新型企业和创新模式的相关理论等等，从中汲取了理论精华及实践支柱，构造了企业可持续发展模式。

本溪华夏集团可持续发展研究室主任王长利为完成此书做了大量工作。

王丽娟、朱江、关瑞霞、齐晓一、代婷等员工，也参与了其中的工作。

<<国有企业可持续发展模式>>

编辑推荐

《国有企业可持续发展模式》是由企业管理出版社出版的。

<<国有企业可持续发展模式>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>