

<<做企业难做企业易>>

图书基本信息

书名：<<做企业难做企业易>>

13位ISBN编号：9787802556980

10位ISBN编号：7802556988

出版时间：2010-10

出版时间：企业管理出版社

作者：贺贵元

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<做企业难做企业易>>

### 前言

为贺贵元同志创立的兰花集团和他写的这《做企业难做企业易》作序，我非常乐意。这是一本对许多企业发展和企业家创业颇有裨益之书。

十多年前，当贺贵元同志带领一家刚刚重组的企业申请上市的时候，我时任山西省体改委主任，那时我欣赏他们的改革勇气之余，欣然帮他们出主意想办法，并以实际行动对他们的改革之举提供力所能及的支持。

之所以欣赏，是因为这个诞生在经济欠发达、改革明显迟滞地区，由几个中小煤矿和一个小化肥厂联合组建的传统资源类企业，能够抢先省内众多的国家统配矿务局一步，提出一个通过发行股票实现快速发展的完整思路，并勇敢地付诸实施。

之所以欣然，是因为这个改革之举是当时和我同在体改战线奋斗的贺贵元同志牵头来跑的，干的是一件我乐见的份内的事。

之后，他们居然凭借难能可贵的毅力和勇气，最终完成了这件几乎不可能的事情，使得兰花这支煤炭新军成为煤炭大省山西的第一家煤炭类上市公司。

## <<做企业难做企业易>>

### 内容概要

敢想大的事业，你不是在空想；敢把大的事业做强，你仍然不是空想。

把一个“敢”字演绎得如此丰富和生动，这是需要智慧和胆量的。

优秀企业家所具备的素质常常成为战略棋盘上天马行空的棋子，但仍只在与对手的对弈中不动声色地把对手将得喘不过气来，那一刻你无愧王者风范。

“兰花”无烟煤像兰花一样绽放着绚烂，这是你的杰作。

## <<做企业难做企业易>>

### 作者简介

贺贵元，男，汉族，1949年6月生，山西晋城人，大专文化程度，1970年7月加入中国共产党，1969年1月参加工作，高级经济师，工商管理高级专家。

现任市政协副主席，山西兰花煤炭实业集团有限公司董事长、党委书记，山西兰花科技创业股份有限公司董事长。

山西财经大学兼职教授、工商管理研究生指导教师。

市委四届候补委员、政协省九届委员、市政协四、五届委员。

## &lt;&lt;做企业难做企业易&gt;&gt;

## 书籍目录

美哉，兰花!壮哉，兰花——十三年创业感言第一章 办企业就办大企业 1. 大集团才有大发展 2. 煤炭企业应实行规模化经营 3. 所有制理论上的突破为产权改革带来机遇 4. 创办大公司、大集团重在抢抓机遇 5. 集中优势“造大船” 6. 股份制是搞活国企的“良方” 7. 创办兰花集团的战略构想 强强联合产权重组 转机建制科学管理 剥离改组股票上市 以煤为本多种经营 运营资本滚动发展 8. 推进国有资产的人格化管理是深化国企改革的关键 9. 深化改革需要创造良好的“大环境” 10. 要敢于打破束缚改革前行的旧体制第二章 战略管理决定企业走向 11. 战略明晰方能决胜千里 12. “三大两活一统一” 13. 心有多大，舞台就有多大 14. 要处理好做大与做强的关系 我们还不够大、不够强 不做大就难以做强 继续做大做强正当其时 15. 做大做强的保障性措施 16. 构筑百年兰花的三大要素 储备百年煤炭资源 打造核心竞争力 储备充足人才资源 17. 兰花集团的产业定位 18. 要实现跨越发展就必须扩大发展“半径” 19. 结构调整要有前瞻性 20. 品牌是声誉、是财富第三章 发展要致力于“健康长寿” 21. 发展要脚踏实地，更要放眼长远 22. 把发展重点放在“质”的提高上 23. 创新是企业快速发展的利器 24. 把握好“好中求决”的几个关键点 “好”与“快”的关系 提高“吃干榨尽”的本领 还绿水青山本色 坚守安全“生命线” 25. 科学发展观是企业发展的“指南针” 26. 思想解放空间决定发展空间 27. 观念决定思路，思路决定出路 28. 节能减排是一场硬仗 29. 用循环经济模式再造传统产业 30. 转变发展方式事关企业生存 31. 发挥科技在创新创业中的带动作用 32. 技术创新的三种基本战略思路 33. 大企业集团必须有自己的研发中心 34. 技术创新要有完善的激励机制第四章 管理是效益“发生器” 35. 制度创新是对“工厂制”进行脱胎换骨改造的根本举措 36. 以岗位绩效定薪酬 37. 让人人学会“算着干，干着算” 38. 何谓兰花管理模式 39. “三大管理”必须系统推进 40. 让管理深入到每一个细微的环节 41. 执行决定成败 42. 敢于负责是做好一切工作的首要前提 43. 基础管理要从班组建设做起第五章 文化是企业的根 44. 创造一流企业靠文化 45. 百年大业文化先行 企业文化本身就是一种管理形态 文化引领至关重要 .....第六章 人才是最宝贵的资源第七章 学习力决定竞争力第八章 党组织的作用不可替代

## <<做企业难做企业易>>

### 章节摘录

各级党委要提高抓大事的本领和解决自身问题的能力。

根据当前公司改革和发展中面临的形势和任务，加强党组织自身建设，尤其要做好四项工作：一是要做到企业改革和党组织设置调整同步进行。

党组织工作机构的设置和专职党务工作者的配备，应按照精干、高效、协调，有利于加强党的建设和思想政治工作，有利于促进企业改革和发展的原则确定。

对党务工作者要建立工作责任制和考核制，他们的待遇和奖惩应与同级行政管理人员一视同仁。

党务工作者和经营管理人员要进行必要的换岗交流，努力培养复合型人才。

同时，各单位必须保证党组织活动经费落实到位；二是要切实加强各级党组织领导班子建设。

注重优化班子结构，要选择党性强、作风正、热心党的工作，熟悉企业生产经营的同志进入党组织领导班子。

尤其是选好配强党委（总支）书记，各厂矿党委（总支）也要根据企业改革和发展的新情况，及时调整党支部设置，选配好党支部书记，经常检查督促党支部有效地开展工作，及时整顿软弱的党支部，切实发挥好党支部的战斗堡垒作用；三是要不断改进党组织的活动内容和工作方式。

党组织的活动要紧密结合企业改革和生产经营等中心工作，以规范化、制度化、经常化为主要目标，以小型化、多样化、有效化为主要形式，做到指令式、指导式、引导式灵活运用；四是要重视加强党员队伍建设。

积极开展以“三个代表”为主要内容的党员先进性教育活动，着重解决当前党员队伍思想上存在的突出问题。

切实加强对党员的教育、管理和监督。

大力弘扬正气，严肃处理违纪党员，保持党员队伍的先进性，纯洁性。

要通过有效开展党员责任区、党员目标管理、民主评议党员、创先争优等活动促使广大党员在深化改革、掌握先进技术、搞好生产经营、加强精神文明建设等方面发挥先锋模范作用。

<<做企业难做企业易>>

编辑推荐

源自实践的，经营智慧，传统企业的，创新之道。

——山西改革开放30年“十大经济风云人物”评选及盛典活动组委会评语2008年12月27日，经中共山西省委宣传部批准，由山西省企业联合会。

山西广播电视总台，山西。

企、业家协会联合主办的山西改革开放30年“十大经济风云人物”评选揭晓，贺贵元荣登榜首。

<<做企业难做企业易>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>