第一图书网, tushu007.com

<<手表定律>>

图书基本信息

书名：<<手表定律>>

13位ISBN编号：9787802573727

10位ISBN编号：7802573726

出版时间：2012-1

出版时间：经济日报出版社

作者：姜达洋

页数：129

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

人类从诞生的那一刻起，生产与生活便成为他们活动的全部，生生不息。
同时，也产生了思想。
千百年的生产与生活实践，让人类的思想沉淀出了果实，就有了那些大大小小的学说、定律，涉及自然和社会两大科学体系。
这些凝聚人类智慧的学说、定律，闪着灿灿的光芒、经久不衰，反过来指导着人类的生产与生活，引领了人类前进的方向，更推动了社会的发展。
现当代经济学、管理学中，经典的定律已经积累了几十种之多，更有一些经典中的经典。
像博弈理论、机会成本、手表定律、长尾理论、二八法则、彼得原理等等。
其中不乏一些经济学家、管理学家穷其一生研究的结晶，他们中的有些人还因此荣获了诺贝尔相关学科的奖项。
在现实中，定律也确实无处不在地影响着人类的工作和生活。
比如博弈论：工作中，你会和上司博弈，也会和下属博弈，也同样会跟其他相关部门人员博弈；而要开展业务，你更是在和你的客户以及竞争对手博弈。
在生活中，即使是最亲近的家庭成员之间，也避免不了在教育、财产、生活习惯等方面“博弈”一番。
这时，如果你懂得一些博弈论的基本常识，来个声东击西，抑或是以退为进，或许很多看似复杂的问题就迎刃而解了。
再比如机会成本。
毕业后是选择考研还是工作？
上市公司是选择把赚取的利润分红还是继续扩大再生产？
这都不是一拍脑袋就能决定的。
毕竟有些机会稍纵即逝，如何让自己的利益最大化呢？
这就是机会成本所为你解答的。
还有手表定律。
“一只手表能让人知道时间，两只手表反而会使人对时间含糊”，这么简单的一个道理告诉我们。
一个企业中的组织不能同时采用两种不同的方法，不能同时设置两个不同的目标，甚至每一个人不能由两个人同时指挥，否则将使这个企业或者个人无所适从。
坚定地“选我所爱，爱我所选”，就一定能够在不久的将来，有所斩获。
而长尾理论是在互联网出现后，人们对于新的经济现象的一种理论假说，即在互联网带来交易成本大幅降低情形下，传统规模经济中无法实现的按需定制和个性化需求不仅能够得到满足，更会令之前看上去需求量很少的产品，也会有人去生产或购买，并且这些传统规模经济中需求和销量看起来都不高的产品，在虚拟经济中，它们加起来所占据的共同市场份额，却可以和主流产品的市场份额相提并论，甚至远远超过后者。

内容概要

手表定律之所以称之为经典定律，是对现实社会生活普遍存在的客观现象的科学总结。
我们可以通过姜达洋编著的《手表定律》中30个真实的故事，透彻理解手表定律的含义，当管理遇到瓶颈、决策犹疑不决，当人生处于彷徨、命运面临转折，《手表定律》帮你理清思路。
做出明确判断。

<<手表定律>>

书籍目录

开卷释义：
手表定律
什么是手表定律
掩卷明理：
故事中的手表定律
手表定律故事的由来
像帕瓦罗蒂那样成就自我
洛克菲勒为何选择早早退休
难道微软真的坐视盗版的存在
秦池的标王梦缘何彻底破灭
娃哈哈的多元化之旅
弄巧成拙的派克总经理
可口可乐改革的失败
柯达逆规则细分市场
由滥竽充数反观政策的连续性
萧规曹随的启示
失败的闯入者
联通公司的秘密武器
将相和
国美战争
两次不同寻常的皇位更替
魏忠贤垮台之谜
金门战役败在哪里
控制不了的彩电价格
谁赶走了乔布斯
三家分晋
枭雄的选择
国王与磨坊主
马丁·路德·金的梦想
破格录取高考生的背后
80后市长为何被质疑
双星的家族化之旅
巨人大厦的启示
谁应该为毒奶粉事件负责
美国在线-时代华纳的衰亡

章节摘录

身处在一个纷繁复杂的社会，很多时候，我们都被迫面临很多艰难的选择，比如说，我们希望能有更多的时间和家人在一起，同时也希望能够努力工作得到丰厚的报酬，在亲情和金钱面前，我们应该如何选择？
我们是否能够在获得金钱的同时，获得更多与家人相处的时间？
当你步人社会开始找工作的时候，你可以选择工作繁忙、收入较高的外资企业，也可以选择收入水平一般、但工作压力不大的事业单位，甚至可以选择一些收人水平较低、但社会认为地位较优越的政府机关，这时，你又应该如何选择呢？
我们能否奢求找到一个待遇好、工作压力小的工作岗位？
在我们的工作之中，可能面临更为头痛的选择问题，比如说，你的两个上级同时给你安排了两项不同的工作任务，并且都要求你尽快完成，此时，如果你先做甲领导布置的工作，就得罪了乙领导；同样，先做乙领导布置的工作，又得罪了甲领导；两个工作一起做，很可能一个也做不完，那就两个领导一起得罪，你应该如何开始你的工作？
在我们的工作、生活之中，我们会面临很多类似于上述的难题，我们该如何做出决策？
面临抉择时，我们是该完全跟着感觉走，还是遵循一定的规律？
现代经济社会中的每一个企业、每一个组织到底应该如何制定自己的制度，才不至于让自己的员工面临无所适从的选择难题？
什么样的制度才是适合现代经济发展的科学的制度？
什么样的组织才是能够基业长青的组织？
我们应该如何确定一个管理目标、经营理念以及组织架构，才能够保证组织内部不同层级员工的沟通顺畅，上级命令能够得到下级坚决的执行？
很多的企业管理架构混乱，太多的“婆婆”让员工不知道该听谁的；一些公司成长之后，公司的创始人之间发生了关于公司经营理念、战略选择等方面的激烈冲突，从而导致了公司的分裂。
当我们遇到困难的时候，首先想到的办法，往往是去找熟人帮忙去托关系、去说情，通过开后门的方式解决问题，而不是按制度办事；当一个公司、一个政府、一个组织的高层发生重要的人事变动的时候，有的新任领导会完全否定前任领导的一些决策，为了体现自己的工作业绩，为了展现自己的人生价值，他们会做出一个与前任完全不同的决策行为，这样的决策也许会给公司带来巨大的损失。
上面所列举的这些现象，都是我们在生活中所司空见惯的，有些读者一定还曾经为它们所困扰。可是大家知道吗，这一切现象其实都可以归结到经济学中的一个重要的定律之中——手表定律。
……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com