

<<做郭明义式的好员工>>

图书基本信息

书名：<<做郭明义式的好员工>>

13位ISBN编号：9787802581340

10位ISBN编号：7802581346

出版时间：2012-1

出版时间：求真出版社

作者：吕国荣，江禹呈 著

页数：179

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做郭明义式的好员工>>

内容概要

积极响应胡锦涛总书记号召，深入开展向郭明义同志学习活动，学习“郭明义精神”做郭明义式的如员工，时代呼唤郭明义这样的人，社会需要郭明义的人，我们要努力争做郭明义这样的人。

<<做郭明义式的好员工>>

作者简介

吕国荣，知名畅销书作家，人力资源管理专家，上海复锐企业管理咨询咨询公司首席咨询师、培训师。出版过《你的工资从哪里来》、《决定成败的49个细节》、《责任面前，没有任何借口》等员工培训类畅销书，其中多部图书被许多大型企业、政府机关列为员工职业素质的培训教材。有《赢局》、《比尔·盖茨：优秀员工的10大准则》、《老板为什么会发火》等五部图书被韩国引进出版。

江禹呈，中国高级注册策划师、中国注册咨询师、中国物流经理师、中国策划协会副秘书长、吉林省青年企业家协会常务理事，曾荣获2004年度中国杰出策划师、2005年度中国十大商务策划专家、2006年度中国十大最具影响力策划专家等称号，现任吉林省禹呈光电照明科技有限公司董事长、吉林省禹呈园林景观规划有限公司董事长、中国百万女性俱乐部创始人及首席执行官，并担任多家企业总策略长。

已出版《有为才有位》等员工培训类畅销书。

<<做郭明义式的好员工>>

书籍目录

总有一种精神值得追随(代前言)

第一章 像郭明义那样爱岗敬业,对本职工作高度负责

- 1.爱岗敬业是最可贵的职业品质
- 2.干一行爱一行钻一行精一行
- 3.组织让干啥就干啥,干啥就要干好啥
- 4.既然做了,就要做到最好
- 5.责任心是我们做好工作、成就事业的前提
- 6.忠于职守,在平凡的岗位上创造不平凡的业绩

第二章 像郭明义那样点燃工作激情,开心工作每一天

- 1.像郭明义那样点燃自己的工作激情
- 2.用你的工作热情感染所有的人
- 3.培养乐观精神,把工作当成快乐的事情
- 4.开发幽默感,笑着去工作

第三章 像郭明义那样重视学习、努力提高自身能力素质

- 1.不断学习,提升自己的工作能力
- 2.抓住每一个学习机会,不断提升自己
- 3.发扬“钉子”精神,善于“挤”和“钻”
- 4.掌握职业化的工作技能,提升核心竞争力
- 5.让自己的进取心成为企业发展的驱动力

第四章 像郭明义那样思考和行动

- 1.接受任务时,像郭明义那样坚定地喊“没问题”
- 2.自动自发工作,最大限度地发挥主动性
- 3.做好“分内事”,多干“分外事”
- 4.为企业节能降耗保增长作贡献
- 5.

多干一点、干好一点,让企业发展得更快一点

- 6.为企业的发展多走一步

第五章 像郭明义那样以高尚品德铸就大作为

- 1.信守承诺,做个诚实守信的人
- 2.以感恩的心忠诚于企业
- 3.成功奖赏勤奋工作的人
- 4.廉洁自律,不利用职务之便为个人谋私利
- 5.控制自己的情绪,化阻力为工作助力

第六章 像郭明义那样做好事献爱心

- 1.少想点自己,多帮助别人
- 2.助人为乐,越助越舒畅
- 3.爱心创造奇迹
- 4.在奉献社会中收获至深幸福

第七章 学习“郭明义精神”,做郭明义式的好员工

- 1.工作要有实干精神
- 2.在工作中发扬吃苦耐劳精神
- 3.“认真”是做好工作的必备精神
- 4.凝聚团队力量,铸就团队精神

附录 郭明义经典语录

主要参考文献

<<做郭明义式的好员工>>

除了感谢，还是感谢(代后记)

<<做郭明义式的好员工>>

章节摘录

那么，什么是进取心呢？

美国作家奥里森·马登的《高贵的个性》一书的扉页上印有这样一句话：进取心是完成崇高使命和创造伟大成就的动力，它是一种极大激发人们抗争命运的力量。

于一个企业是如此，于一个民族中的每一个个体依然如此，进取心最终会成为一种伟大的激励力量，使我们的人生更加崇高。

高度进取心是用人单位最重视的素质。

一家公司人事经理曾说：“不管应聘者在校时的成绩多么好，如果缺乏到本公司工作的意愿，那公司肯定是不不会要的。

公司需要的是那种不畏艰难、不怕失败，能不屈不挠开拓进取的人。

” 联想集团董事局主席柳传志在谈到“联想老板心中的好员工”时说：一位好的员工首先在道德方面应该有很高的要求，要有强烈的进取心，并能逐渐地把进取心转化为事业心；进取心是员工为了自身发展，而事业心则是为了民族和集体的发展，在工作中做到“胜不骄，败不馁”。

通用电气公司（GE）是世界500强企业，GE有20多项主营业务，在全球有30万员工，在156个国家展开经营。

这一切都始于雇用好的人才。

GE喜欢招那些特别聪明并有强烈进取心的人。

要特别聪明的人，是因为当决策失误的时候，聪明的人可以适时提醒。

要有强烈进取心的人，是因为这种人最想成就一番事业。

有强烈进取心的人从小到大都通过成就促进自身成长，不管遇到什么挑战，他们都挺身而出；不管需要做什么，他们都去做，并比人们要求或希望的更好、更快，因为他们有内在的驱动力。

.....

<<做郭明义式的好员工>>

媒体关注与评论

开展“郭明义精神”进机关、进企业、进社区、进部队、进校园活动是落实中央要求、回应群众期待，将郭明义精神向更宽、更广、更深领域推广的具体举措。

宣传郭明义精神，要适应新形势，充分利用电影、网络等现代传播手段；学习郭明义精神，要重在行动，重在坚持，从自己做起，从身边做起。

——中宣部副部长申维辰 “郭明义同志长期以来自觉学习、实践雷锋精神，坚持爱岗敬业、助人为乐。

他小愧是新时期的道德楷模，我们都应向他学习。

”——中国中央总书记、国家主席、中央军委主席 胡锦涛 “他总看别人，还需要什么；他总问自己，还能多做些什么。

他舍出的每一枚硬币，每一滴血都滚烫火热。

他越平凡，越发不凡，越简单，越彰显简单的伟大。

”——他就是“雷锋传人”郭明义。

——感动中国2010年度人物颁奖辞 “在鞍钢工作的28年里，郭明义先后做过大型矿用汽车司机、团支部书记、矿党委宣传干事、统计员、英语翻译和公路管理员。

无论做什么，他都兢兢业业、任劳任怨，干一行爱一行、钻一行精一行。

”——鞍钢集团党委副书记闻宝满 “企业太需要像郭明义这样的员工，在他的事迹和精神感召下，整个企业的员工精神面貌和素质追求都不一般。

”——鞍钢集团矿业公司党委书记杨靖波 “可信、可敬、可学，郭明义的先进事迹催人奋进，不愧是我国企业职工的优秀代表！”——广西玉柴机器集团董事局主席晏平

<<做郭明义式的好员工>>

编辑推荐

《做郭明义式的好员工》是一本符合中国国情的员工培训读本！
是建立企业和组织文化、提升企业和组织凝聚力、成就员工职业辉煌的指导手册和员工培训读本。
适合所有在职人员阅读，尤其适合企业员工和政府公职人员培训阅读。

<<做郭明义式的好员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>