

<<现代领导心理学>>

图书基本信息

书名：<<现代领导心理学>>

13位ISBN编号：9787806368138

10位ISBN编号：7806368132

出版时间：2005-12

出版时间：山西经济出版社

作者：胡月星

页数：471

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代领导心理学>>

内容概要

对领导心理以及领导能力素质的研究，是领导科学、管理科学和现代心理科学研究的重要内容。回顾领导心理研究的基本历程，这一领域的研究随着时代的发展愈加重要和突出。19世纪末，西方学者提出了领导特质理论，认为“领导是天生的”，具有其他人所不具有的独特个性特征和独特魅力，具有领导他人的特殊才能。由于受时代和研究视野的局限，这一理论后来也逐渐受到质疑。从20世纪开始，出现了领导行为理论。行为理论的一个重要的观点是领导不是天生的，领导品质是后天培养训练的结果。在一个有效领导当中，领导者的个人品质并不是唯一的因素。领导行为可以观察和描述，其研究结果更加具有客观性和准确性。美国俄亥俄州立大学的研究者们专门研究编制了领导行为描述问卷调查表，提出了研究衡量领导行为的调查方法，在领导心理研究中取得了重要突破。由于行为理论只重视行为的观测，没有考虑组织文化、社会环境因素对领导心理行为的重要影响。20世纪60年代出现了领导权变理论。其基本观点认为，领导者的个性品质和领导行为的有效性与社会环境、组织文化等因素密不可分，情境因素比领导品质和领导行为更加重要。领导权变理论拓宽了人们的视野，大大推动了领导心理研究的深入开展。

<<现代领导心理学>>

作者简介

胡月星，1963年生，祖籍宁夏平罗县。
中共党员，国家行政学院领导人员考试测评研究中心研发部主任，教授，博士。
兼任苏州大学领导科学研究所常务副所长、应用心理学专业硕士生导师、广东湛江市管理人才评价推荐中心技术总监、苏州市委组织部特约调研员。
1998～2003年期间多次借调中组部研究室、干部监督局、领导干部考试测评中心帮助工作。
主持完成国家社科项目和省部级以上重要课题16项。
其中，获省部级优秀调研成果一等奖4项，二等奖2项，三等奖3项。
出版学术著作11部，发表文章50余篇。
参与中组部《党政领导干部考试大纲》的编写、修改以及中央考试题库的专家审定任务。
目前，正在承担中组部《公开选拔党政领导干部结构化面试研究》、《资历评价方法技术在干部选拔测评中的应用》以及《组织工作中的心理学问题》等重要课题的研究工作。

<<现代领导心理学>>

书籍目录

第一章 领导心理学概述第一节 领导心理学研究的主要对象第二节 领导心理学的研究内容、原则与方法第三节 领导心理学和其他学科的关系第四节 领导心理学的研究趋势与未来第二章 领导心理的基本理论第一节 领导特质理论第二节 领导行为理论第三节 领导权变理论第四节 现代领导心理理论的研究第五节 东方管理理论第六节 领导心理理论发展的启示第三章 领导者的需要心理第一节 需要及其类型第二节 需要与动机行为的相互关系第三节 领导者的需要心理第四章 领导者的成就动机第一节 成就动机的概述第二节 领导者成就动机的内在机制第三节 领导者成就动机的激发第五章 领导者的价值取向第一节 价值取向基本理论第二节 领导者价值取向特征第三节 领导者价值取向的发展第六章 领导者的角色心理第一节 角色及其理论第二节 领导者角色的主要特征第三节 影响领导者角色心理的主要因素第七章 领导者的自我意识第一节 意识与自我意识第二节 领导者的自我意识第三节 自我意识与领导者的心理健康第四节 领导者正确认识自我的途径第八章 领导者的情商第一节 领导者情商的内涵和意义第二节 领导者情商的培养第三节 领导者的组织情商第九章 领导者的决策心理第一节 领导者决策的重要意义第二节 领导者决策的主要依据第三节 领导者的决策方法第四节 领导者决策的基本程序第五节 影响领导者决策的心理因素第十章 领导者的权威第一节 领导者权威的内涵第二节 领导者权威的构成要素第三节 领导者权威的基础第四节 领导者权威的获得途径.....第十一章 领导者的能力素质第十二章 核心胜任力第十三章 领导者的培养第十四章 领导者的选任第十五章 领导者的激励第十六章 领导者的监督第十七章 领导者的绩效考核第十八章 领导人才测评第十九章 领导者的领导艺术第二十章 领导者的心理健康后记

<<现代领导心理学>>

编辑推荐

该书视野广阔，熔百家思想为一炉，紧密结合现实需要，尤其是组织人事管理工作实际，不落俗套，推陈出新，不论是研究思路、研究方法还是内容体系都有其独到之处。全书立意准确、构思严谨、内容充实。

<<现代领导心理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>