

<<新人力资源管理原理>>

图书基本信息

书名：<<新人力资源管理原理>>

13位ISBN编号：9787806540114

10位ISBN编号：7806540113

出版时间：1999-06

出版时间：海天出版社

作者：齐善鸿

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新人力资源管理原理>>

内容概要

作者努力以自己对人类的理解和对人类困境的深刻忧虑，对管理中的困境进行了反复地、深刻而系统地思考，并努力运用一种接近人性的方式来设计管理中的原则和方法，这是一次新的尝试。

我们早就横下一条心：宁愿冒创新失败的危险，也绝不重复落后的习惯。

创新只是开始，并不是理论的终结，我们相信我们的认识能力还会不断地发展，并将有可能否定自己的过去，这本身是发展而不是失败。

<<新人力资源管理原理>>

作者简介

<<新人力资源管理原理>>

书籍目录

目录

- 第一章 开篇 人格制胜
 - 第一节 人与事的辩证
 - 第二节 行为与期望
 - 第三节 行为的恶性交换
 - 第四节 聪明与愚蠢的辩证
 - 第五节 行为与强化
 - 第六节 人生中惟一的权力
 - 第七节 尊与惟、重与惟的哲学观
 - 第八节 “败”、“输”和“废”的规律
 - 第九节 新价值论
 - 第十节 幸福心理的发生机制
- 第二章 人 管理中的主体
 - 第一节 HRM在企业管理中的地位与作用
 - 第二节 人事管理与人力资源管理
 - 第三节 传统人力资源管理的误区与批判
 - 第四节 人是主体 对传统管理思维的批判
- 第三章 人力资源管理的发展与演变
 - 第一节 人力资源观念与理论的发展沿革
 - 第二节 人力资源管理理论基础与方法的演变
 - 第三节 人力资源管理的未来发展
- 第四章 人性与管理
 - 第一节 人性管理在企业中的特殊意义
 - 第二节 人性的基本内涵
 - 第三节 理想人性的模式
 - 第四节 现实人性及其表现
 - 第五节 企业中现实人性的产生原因与机制
- 第五章 企业人性的改造与发展
 - 第一节 企业人性改造的意义
 - 第二节 企业人性改造的原则
 - 第三节 企业人性改造的基本步骤
 - 第四节 企业人性改造的误区
 - 第五节 企业人员优选与人性优化
- 第六章 企业人的组织化
 - 第一节 企业组织化的概念
 - 第二节 企业组织化的意义
 - 第三节 企业组织化的程序
 - 第四节 结语 对组织化哲学原则的声明
- 第七章 企业群体与组织动力学
 - 第一节 企业凝聚力的构成
 - 第二节 影响企业凝聚力的要素
 - 第三节 组织生命周期、制衡与组织创新
- 第八章 企业人员士气管理
 - 第一节 人员士气管理在企业中的特殊地位
 - 第二节 影响企业人员士气的因素

<<新人力资源管理原理>>

- 第三节 士气动力学规律
- 第四节 衡量人员士气的指标体系
- 第五节 企业士气工程建设
- 第九章 企业人员运动模式
 - 第一节 组织系统运动的原理与属性
 - 第二节 企业人员运动的原则
 - 第三节 非正常运动状态及原因分析
 - 第四节 企业人员运动形式
 - 第五节 企业与人员的协调发展
- 第十章 企业人格、企业家人格与企业改革
 - 第一节 企业人格化体系的推导与内涵
 - 第二节 企业人格化的体系
 - 第三节 企业人格化理念下的企业改革
 - 第四节 企业家与组织改革
 - 第五节 企业家的角色与人格心理模式
- 第十一章 “新制度管理” 与企业文化
 - 第一节 新理性主义对人性的认识
 - 第二节 制度的内涵与特点及传统制度失效原因
 - 第三节 企业科学管理制度的构建
 - 第四节 新制度管理与企业文化
- 第十二章 企业中的“新激励观”
 - 第一节 激励的基本理论
 - 第二节 企业中的战略式激励
- 后记
- 参考文献

<<新人力资源管理原理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>