

<<会用人就是大赢家>>

图书基本信息

书名：<<会用人就是大赢家>>

13位ISBN编号：9787806753330

10位ISBN编号：7806753338

出版时间：2005-6-1

出版时间：内蒙古文化出版社

作者：憨氏

页数：254

字数：190000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<会用人就是大赢家>>

内容概要

会用人既是领导者的最大本领，也是一门艺术。

大盗不操戈，想成为刘邦似的“皇帝”，你还真得好好琢磨本书。

本书内容包括两个层面，一是自我素质的提高，增强自身的涵养；二是彻底摸清人性，修炼为人处世的技巧。

全书围绕如何选拔人才、用好人才、管好人才、留住人才展开话题，从具体的细节入手，告诉你如何为公司物色最得力的人才，如何以人为本、知人善任，如何合理授权又收放自如，如何留住最出色的人才，从而让下属最大限度地发挥自身的能力。

<<会用人就是大赢家>>

书籍目录

第一章 慧眼识才做好伯乐 一、网罗人才要不惜代价 二、聘用人才要敢于冒险 三、选用人才以德行为先 四、用人不以相貌为标准 五、用人不以个人好恶为标准 六、用人不以出身为标准 七、仔细鉴别不可用的“人才” 八、谨慎挑选你的秘书 九、世有伯乐才有千里马 十、选拔人才的手段和技巧

第二章 以人为本知人善任 一、扬人所长，避人所短 二、什么样的下属可以委以重任 三、以人为本，开发员工的潜力 四、最有效地使用知识专才 五、为每一个员工设计合适的职位 六、切忌因人设事 七、按需任才，人事两相宜 八、善于利用有靠山的下属 九、不要忽视新进员工 十、用人要理性，不可感情用事 十一、正确对待“勤奋”的员工

第三章 抛却成见唯才是用 一、不计前嫌用人才 二、不以名气而用人 三、学历不等于实际能力 四、成大业者不可计较个人私怨 五、选用比自己优秀高明的人 六、下属犯错不可落井下石 七、不可因业绩高低而区别对待下属 八、喜权势而厌贫贱是大忌 九、倚老卖老失人心 十、对待男女员工要一视同仁 十一、不因资历和辈份用人 十二、经验不代表能力 十三、主动了解女下属的想法

第四章 搭配用人事半功倍 一、男女搭配，干活不累 二、扬长避短，巧妙组合 三、年龄结构的优化组合 四、不同性格之人的搭配组合 五、分配工作内容的搭配组合 六、了解人才的互补关系 七、合理搭配人才四注意 八、建立公司员工的团队精神 九、团结才有力量

第五章 人才用人才庸才用庸才 一、人才善用人才 二、要争天下先争人才 三、引进人才要敢于花本钱 四、善用怪才 五、开创天下不可缺的硬汉 六、爱惜和珍视知识人才 七、不拘一格选人才 八、掌握专家的心理才能用好专家 九、增强员工的参与意识 十、人贵有自知之明 十一、知微见著辨识人才与蠢才 十二、小心最亲信的人背叛你 十三、发挥有卓越成就欲者的才能

第六章 合理授权无为而治 一、活用众人智慧才能成功 二、懂得分离职权，无为而治 三、大事认真，小事糊涂 四、不可事事亲力亲为 五、合理授权，以权统人 六、授权但不放任 七、可授权的十二种人 八、防止越权行为 九、对独断专行之人不可听之任之 十、给下属自由发挥的空间 十一、少猜疑多干事 十二、看准人才大胆提拔 十三、提升后进下属，笼络人心 十四、提拔实干并善于待人处事的人 十五、能者上，不能者下 十六、提拔人才不可拔苗助长

第七章 留住人才讲究策略 一、不要让企业成为人才流失中心 二、爱护人才方能留住人才 三、将员工利益与企业利益结合起来 四、建立合理的激励机制 五、物质与精神的激励同样重要 六、多给予年轻下属机会 七、尽量满足人才的工作兴趣 八、善待每一个下属 九、真心地关怀下属 十、消除员工的不安全感 十一、不宜经常安排员工加班 十二、把员工当人而非机器 十三、允许员工在上班时片刻聊天 十四、激励员工的方式要丰富多样 十五、赞美有时等效于金钱 十六、做好人才跳槽的防范措施 十七、以平常心接受人才流动

第八章 善解矛盾大度容人 一、以和为贵，让人三分 二、当个和事佬 三、善于瓦解下属的“小圈子” 四、趋利避害，用人所长 五、主动拥抱你的敌人 六、正确对待说谎的下属 七、善于处理面对面的冲突 八、不可纠缠于细末枝节 九、对人不可吹毛求疵 十、敢于正视自己的错误 十一、在矛盾激化前消灭它 十二、杜绝员工背后议论他人

第九章 用人莫错奖惩有道 一、用人不可任人唯亲 二、不可提拔爱告密的下属 三、看清柔弱者的真正面目 四、请让爱“拍马屁”者走人 五、不要把宝押在小人身上 六、论功行赏，科学奖励 七、批评下属要相机而动，掌握技巧 八、不可随意在众人面前批评员工 九、对下属要晓之以情，动之以理 十、表扬与批评比例要适当 十一、解雇员工之前先给他警告 十二、解雇不称职员工的技巧 十三、与被解雇员工谈话的技巧

<<会用人就是大赢家>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>