

<<指导部下>>

图书基本信息

书名：<<指导部下>>

13位ISBN编号：9787806760802

10位ISBN编号：7806760806

出版时间：2002-1

出版时间：文汇出版社

作者：山际有文

页数：196

字数：10000

译者：包霞琴

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<指导部下>>

内容概要

要在激烈的竞争中取胜，管理者必须尽力培养、激励部下，并发挥他们的潜能。可现在的部下，尤其是年青一代，想法与管理者大不一样，这已成了一个大难题。针对新员工、女员工、年长的部下、不满的部下、我行我素的部下、反抗型的部下、讨厌加班等难管的部下，本书列出了现场指导的91项要点。

<<指导部下>>

作者简介

出生于福岛县。

1960年东京大学经济系毕业。

曾任古河电报敢工业公司日本生产部主任、经营顾问。

创建日本经济研究所，任所长至今。

研究领域涉及经营占略、人事管理、经营者·管理者教育等，主要集中研究经营改善与员工教育的一体化。

著作有《图争企业管理》、《管

书籍目录

前言第一章 “培养部下”的基础 1、“培养”究竟指什么？

2、培养到什么程度才好呢？

3、开发能力的各种方法 4、教育培训中也有原则 5、对指导者提出的条件 6、所谓“老手”，实际上是有条件的 7、上司容易过于自信 8、指导者不要成为部下的天花板 9、管理者是指导内容的推销员 10、将教育变为“共育” 11、从给予型指导到思考型指导 12、“部下”究竟是怎样的人？

谁来指导管理者？

第二章 处理工作方法的培训第三章 发挥部下的干劲第四章 指导各种类型的部下第五章 指导难以管理的部下第六章 把握各种机会第七章 使其接受各种教育

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>