

<<人力资源内部控制与风险管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源内部控制与风险管理>>

13位ISBN编号：9787806848777

10位ISBN编号：7806848770

出版时间：2010-3

出版时间：大连出版社

作者：刘明辉，汪寿成 著

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源内部控制与风险管理>>

前言

在现代社会经济的背景下，企业之间的竞争，归根结底是人才的竞争，合理配置、有效开发和充分利用人力资源是企业经营成功的关键，是企业竞争中制胜的法宝。

正因为如此，人力资源管理是已成为现代企业获取竞争优势的重要途径或手段。

COSO报告认为，人力资源政策与实务是企业内部控制中重要的控制环境，我国《企业内部控制基本规范》也将人力资源政策列为企业内部控制体系中内部环境的重要构成要素。

人力资源政策与实务包括人力资源政策的制定与实施。

事实上，人力资源管理过程就是企业人力资源政策与实务的形成过程。

从企业整个内部控制体系来看，人力资源政策与实务是其内部环境的构成要素，但从人力资源政策的制定与实施过程来看，人力资源政策制定与实施本身也存在内部控制的问题，良好的人力资源内部控制是良好的人力资源政策与实务的保证。

为了形成良好的人力资源政策与实务，企业应当建立人力资源政策制定与实施的内部控制并将其与人力资源管理过程整合起来。

《人力资源内部控制与风险管理：理论·实务·案例》在总结我国人力资源内部控制经验的基础上，借鉴吸收了西方发达国家人力资源内部控制的经验，采用规范研究与典型案例研究相结合的方法，将人力资源管理分成几个相互联系的流程，对各流程的控制目标、风险评估、控制活动、信息沟通及内部监督进行了探讨，并通过典型案例分析说明了各流程内部控制的运用。

《人力资源内部控制与风险管理：理论·实务·案例》是财政部2008年全国会计科研课题“人力资源政策内部控制指引及典型案例研究”（项目批准号：2008K1A23）的阶段性成果，编写《人力资源内部控制与风险管理：理论·实务·案例》的目的在于为我国企业人力资源内部控制的构建提供指引。

全书共分七章，各章主要内容如下：第一章“人力资源内部控制概论”。

该章是《人力资源内部控制与风险管理：理论·实务·案例》的总论部分，旨在为后面各章的分析奠定基础。

该章界定了人力资源政策的概念，分析了人力资源政策对企业的重要意义；在界定人力资源内部控制的基础上，探讨了人力资源内部控制的构成要素；探讨了人力资源内部控制与人力资源管理流程的关系，明确了人力资源政策与实务在企业内部控制体系中的地位。

<<人力资源内部控制与风险管理>>

内容概要

本书是财政部2008年全国会计科研课题《人力资源政策内部控制指引及典型案例研究》(项目批准号:2008KJA23)的阶段性成果。

本书主要内容包括人力资源内部控制环境、人力资源规划内部控制、员工聘用与离职内部控制、人事测评与绩效考核内部控制、薪酬及激励内部控制和员工培训与劳动关系内部控制等。

本书旨在为我国企业人力资源内部控制的构建提供有益参考。

作者简介

刘明辉，1964年出生，湖南汨罗人，经济学博士。

现任大连出版社社长、东北财经大学会计学院教授、博士生导师、国家重点学科带头人，兼任中国会计学会常务理事、财务成本分会会长、审计专业委员会副主任委员、中国审计学会理事、中国成本研究会常务理事、中国总会计师协会理事、财政部会计准则委员会咨询专家、中国注册会计师协会审计准则委员会委员、审计署国家审计准则委员会委员等职。

主要从事审计理论、财务管理、内部控制与风险管理研究，先后在《会计研究》等省级以上刊物发表学术论文、译文共420余篇。

其中50余篇被权威杂志转载，41篇论文获政府有关部门或学术团体的奖励；近年来先后主持承担国家自然科学基金2项，国家社会科学基金1项。财政部、教育部等部级以上科研课题18项；先后编著、主编、参编各种学术专著、教材、教学参考书及工具书共62部，其中本人独立撰著或主编共31部，个人累计著述字数约1200万字。汪寿成，1963年出生，湖北仙桃人，2009年7月毕业于东北财经大学，获管理学《会计学》博士学位，现任教于湖北大学商学院主要研究方向为审计学和会计学，先后在《会计研究》等刊物上发表学术论文近二十篇，主编或参编教材近十部，参与或主持省部级科研课题五项，获得省部级一等奖一项。

<<人力资源内部控制与风险管理>>

书籍目录

第一章 人力资源内部控制概论 第一节 企业人力资源与企业人力资源管理 第二节 人力资源政策及其内部控制 第三节 人力资源内部控制与人力资源管理及内部控制体系的关系 第二章 人力资源内部控制环境 第一节 人力资源内部控制环境的含义与构成要素 第二节 公司治理结构 第三节 组织结构 第四节 权责分配 第五节 企业文化 第六节 内部审计 第三章 人力资源规划内部控制 第一节 人力资源规划与人力资源政策 第二节 人力资源规划内部控制 第三节 典型案例分析 第四章 员工聘用与离职内部控制 第一节 员工聘用内部控制 第二节 员工离职内部控制 第三节 典型案例分析 第五章 人事测评与绩效考核内部控制 第一节 人事测评内部控制 第二节 绩效考核内部控制 第三节 典型案例分析 第六章 薪酬及激励内部控制 第一节 薪酬内部控制 第二节 激励内部控制 第三节 典型案例分析 第七章 员工培训与劳动关系内部控制 第一节 员工培训内部控制 第二节 劳动关系内部控制 第三节 典型案例分析 参考文献

<<人力资源内部控制与风险管理>>

章节摘录

价员、邮政检查员、外贸检查员。

CIE：打字员、统计员、支票记录员、订货员、校对员、办公室工作人员。

CIR：校对员、工程职员、海底电报员、检修计划员、发报员。

CSE：接待员、通讯员、电话接线员、售票员、旅馆服务员、私人职员、商学教师、旅游办事员。

CSR：运货代理商、铁路职员、交通检查员、办公室通信员、簿记员、出纳员、银行财务职员。

CSA：秘书、图书管理员、办公室办事员。

CER：邮递员、数据处理员、航空邮件检查员。

CEI：推销员、经济分析家。

CES：银行会计、记账员、法人秘书、速记员、法院报告人。

ECI：银行行长、审记员、信用管理员、地产管理员、商业管理员。

ECS：信用办事员、保险人员、各类进货员、海关服务经理、售货员、购买员、会计。

ERI：建筑物管理员、工业工程师、农场管理员、护士长、农业经营管理人员。

ERS：仓库管理员、房屋管理员、货栈监督管理员。

ERC：邮政局长、渔船船长、机械操作领班、木工领班、瓦工领班、驾驶员领班。

EIR：科学、技术和有关周期出版物的管理员。

EIC：专利代理人、鉴定人、运输服务检查员、安全检查员、废品收购人员。

EIS：警官、侦察员、交通检验员、安全咨询员、合同管理者、商人。

EAS：法官、律师、公证人。

FAR：展览室管理员、舞台管理员、播音员、驯兽员。

ESC：理发师、裁判员、政府行政管理员、财政管理员、工程管理员、职业病防治员、售货员、商业经理、办公室主任、人事负责人、调度员。

ESR：家具售货员、书店售货员、公共汽车的驾驶员、日用品售货员、护士长、自然科学和工程的行政领导。

ESI：博物馆管理员、图书馆管理员、古迹管理员、饮食业经理、地区安全服务管理员、技术服务咨询者、超级市场管理员、零售商品店店员、批发商、出租汽车服务站调度员。

ESA：博物馆馆长、报刊管理员、音乐器材售货员、广告商售画营业员、导游、(轮船或班机上的)事务长、飞机上的服务员、船员、法官、律师。

ASE：戏剧导演、舞蹈教师、广告撰稿人、报刊专栏作者、记者、演员、英语翻译。

ASI：音乐教师、乐器教师、美术教师、管弦乐队指挥、合唱队指挥、歌星、演奏家、哲学家、作家、广告经理、时装模特。

<<人力资源内部控制与风险管理>>

编辑推荐

《人力资源内部控制与风险管理：理论·实务·案例》在总结我国人力资源内部控制经验的基础上，借鉴吸收了西方发达国家人力资源内部控制的经验，采用规范研究与典型案例研究相结合的方法，将人力资源管理分成几个相互联系流程，对各流程的控制目标、风险评估、控制活动、信息沟通及内部监督进行了探讨，并通过典型案例分析说明了各流程内部控制的运用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>