

<<红楼美人计>>

图书基本信息

书名：<<红楼美人计>>

13位ISBN编号：9787806975848

10位ISBN编号：7806975845

出版时间：2005-9

出版时间：海天出版社

作者：邹国良

页数：283

字数：130000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<红楼美人计>>

内容概要

“红楼”里除了钟鼎之家，风花雪月之事，还有很多值得可圈可点的地方——比如它里面所蕴涵的管理意识，特别是那些冰雪聪明的女孩子们的治府理家的管理意识，就令人一唱三叹。

从《红楼梦》中所蕴涵的管理思想来看，是分为几层境界的。

第一层是以王熙凤为代表的权力统御型；第二层是以贾探春为代表的创新分权型；第三层则是薛宝钗的无为而治型。

现在人们经常把能干的女人称为“脂粉英雄”，其实这是借用《红楼梦》中秦可卿与王熙凤梦中永诀时的一句话：“婶婶，你是个脂粉队里的英雄”。

“一部《红楼》，百千世家”。

《红楼梦》这样一本如椽巨著，它给后人带来的东西太丰富了，也许每个人从不同的角度去解读均有不同的收获。

而本书的写作目的，仅是通过对《红楼梦》里那些个冰雪晶莹的女孩子们的管理智慧、管理手法的分析，来获得一些对当下有益的启示。

<<红楼美人计>>

书籍目录

第1章 管理修养 杀伐决断说“五辣” 好一个滴水不漏 卖弄也值得鼓励 把“世故”进行到底 罗网中央的清醒 才自清明志自高第2章 调控手段 无为而治是一种境界 三四辈老脸也拉下 双手端平一碗水 给点权力就灿烂 天下大事做于细 权威者的非常训诫 兵不血刃的权术 冲突管理四重天 胡萝卜与另类大棒第3章 团队管理 红包不是万能的 一个篱笆三个桩 谁动了员工的自由 与尊重零距离 气可鼓而不可泄 大观园里的俱乐部第4章 沟通管理 感情用事又何妨 好人缘是一笔财富 谁说得过这猴儿 心里嘴里都来得 到什么山唱什么歌 不信幽默唤不回 柔情似水内掌柜 把握火候与分寸第5章 生存之道 心轻者上天堂 千穿万穿马屁不穿 小不忍则乱大谋 性格决定命运 让谗言止于智者 砍好那温柔的一刀 何必冻死不下驴 台面下的游戏第6章 改革创新 大观园里的承包制 把西瓜变成降温费 馅饼应该怎样分 千里东风一梦遥

<<红楼美人计>>

章节摘录

意识到无知，是有知的开始。

如果说让自己能在一个社会中生存下去是世故的话，那么宝钗无疑是世故的。

如果说黛玉的生命是为了爱情，那么宝钗的生命就是为了生活。

但是也正是在这样的世俗与世故中，宝钗的虚怀若谷、宽以待人，又把名门淑媛必需的美德诠释得淋漓尽致。

归根结底可以用四个字来形容宝钗：慎静安详。

宝钗很懂得如何将自己的喜好和感情隐藏起来，也更懂得不能将自己的感情随意付出，不管是对好事还是坏事。

对于别人的攻击，不到实在忍无可忍，她都因顾全大局而不加计较。

黛玉曾心怀敌意，屡次拿话刻薄，宝钗总是装没听见，不与计较；面对恶嫂金桂寻衅滋事，宝钗随其母前往劝解，可她的一腔善意反倒遭来金桂的羞辱讥讽，但她却能宽容大度、大事化小。

这般气度，也只有大家闺秀才得如此。

从管理学上来说，宝钗是才德兼备的理论家。

王熙凤的贪敛、张扬与种种有污管理人职责操守的劣行绝不可能见诸宝钗。

这实际上来自于宝钗个性的修养。

这样的修养，与她的成长环境密不可分。

宝钗家本身是皇商，官场和商场的世面和黑暗她都见识过，由于父亲早逝，母亲软弱，哥哥又不成器，她不得不担负起与她年龄不相称的管家责任来。

可以说，她是个早熟的女孩。

我们可以想象，正是由于这样的经历，才形成了宝钗慎重安详和虚怀若谷的性格，而这种性格则来自一种浑然天成的包容能力。

在普通下属的心目中，这样一个虚怀若谷的管理者是一个更值得敬重的人物，也是组织中一个不可缺少的重要人物。

追求显要的愿望和害怕不成功的恐惧是每个人前进的动力，你可以轻而易举地利用这个事实为自己赢得卓越的驾驭别人的能力。

要想成为一个令人信服的管理者，首先要学会包容和表扬别人。

要记住，宽容和表扬是一种释放能量的过程，它能起到能源的作用。

我们宽容和表扬了一个人，他就会情不自禁地信任你，并自动地去完成他该做的事情。

如果运用了下面的几种技巧，你就能成为一个真正虚怀若谷的重要人物：
A. 全心全意去关心别人，不伤害别人，与人和睦相处，这并不是一件难做的事；
B. 鼓励别人谈论自己和他感兴趣的事情，这样就能表现出你是多么的看重他；
C. 通过让每个人都知道你是需要他，来满足他们各自的愿望；
D. 记住别人的名字，不要拿别人的名字开玩笑，更不可诋毁别人的名字。

须知，名字对于人是最重要的，也是有价值的；
E. 对人不可以想当然，这样做最容易得罪一个人从而失去他的友谊，严重时还有可能成为你的敌人。

妒贤嫉能的领导喜欢随意批评、贬低一个人；而虚怀若谷的领导则想方设法抬举、表扬一个人——差距，就是这么大，也就是这么小。

<<红楼美人计>>

媒体关注与评论

从《红楼梦》中所蕴涵的管理思想来看，是分为几层境界的。

第一层是以王熙凤为代表的权力统御型；第二层是以贾探春为代表的创新分权型；第三层则是薛宝钗的无为而治型。

<<红楼美人计>>

编辑推荐

红楼梦中塑造了许许多多形式各异的人物，用现代的眼光，可以在他们每个人身上看到管理艺术。若你真想获取一些有味且有趣的启示，就来品品此书，自己去探幽寻微。

<<红楼美人计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>