

<<如何让员工为你卖命>>

图书基本信息

书名：<<如何让员工为你卖命>>

13位ISBN编号：9787806976241

10位ISBN编号：7806976248

出版时间：2005-12

出版时间：海天出版社

作者：周建武龚洁

页数：167

字数：80000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何让员工为你卖命>>

内容概要

想让你的员工为你卖命，关键看你是怎样的老板？

他们的饭碗成就着你的事业；员工是企业的资本而不是成本；在乎你的事业，就要关注他们的需求；让员工对工作心怀感激；你要对员工感恩戴德；细节可以激发员工的工作兴奋点；亲情型管理，打完了还要安抚一下……这些就是本书想要和你一起探讨的“老板经”。

如果你不善待你的属下，一旦他们炒了你的“鱿鱼”，你的事业还能剩下什么？

只有搞好老板与员工的人际关系，才能使企业蒸蒸日上！

老板善待他人就是善待自己。

当年康熙临终前告诫他的儿子，“要善待你的臣民”，为的就是保住大清的统治。

如果你不善待你的属下，一旦他们炒了你的“鱿鱼”，你的事业还能剩下什么？

做到“自知、理解、尊重、善待”，不仅能够帮助自己搞好与员工的人际关系，提高工作效率，也能够给自己的日常生活增添更多的情趣和欢乐。

本书就是想和老板们一起探讨：在现代企业里如何善待员工，才能让他们为你卖命。

<<如何让员工为你卖命>>

书籍目录

1 你拼命，也要让员工和你一起拼命 他们的饭碗成就着你的事业 员工是你企业的资本而不是成本 设计好你企业的薪酬体系 在乎你的事业，就要关注他们的需求 别把自己和员工对立起来 投之木瓜，报之琼瑶2 感激能带来更多价值得感激的事情 让员工对工作心怀感激 你也要对员工心存感激 笑容能代表所有感激之情 用行动向员工表达你的感激之情3 激励，要懂得技巧 让员工永远以你的企业为荣 千万别忽视：企业文化 激励的期望值理论 物质刺激不是最好的激励方式 信任是最廉价收效又最高的激励 细节可以激发员工工作的兴奋点 激励，要“一碗水端平” 不要吝啬你的赞美4 给员工多一些人性关怀 你理解什么是“人本管理”吗？人性化管理是一种企业文化 柔性管理，一种有效的管理方法 关心员工，从关心他们的心理做起 帮助员工舒解精神上的压力 激励员工，构建和谐的心理契约 亲情型管理，打完了还要安抚一下5 让合适的人在合适的位置上 你的员工敬业吗？最优秀的不一定是适合的 当老板要“替才能开路” 下恒心，请人才出山 别把“人尽其才” 仅仅当成一句口号 压力与激励并用6 沟通是办好企业的灵丹妙药 一切为了沟通 双向沟通，疏导人心 好的沟通从倾听开始 别忽略了非正式沟通的渠道 沟通，别把自己高高挂起 别忘了和离职员工的沟通7 承诺，要勇于兑现 老板，请经常记着对员工的许诺 老板，请不要轻易对员工承诺！老板，你要一诺千金！8 组建一支优秀的团队 让你的企业成为优秀的团队 群体 团队“团队精神”不只是口号 信任是牢固团队的基础 做一只亲和的头雁 发挥团队每个成员的力量 让团队来化解工作中问题 几种必要的团队训练方法 诺基亚的优秀团队建设9 快乐工作，快乐生活 工作不是生活的全部 工作是为了快乐生活 把握生活与工作的平衡 让员工用快乐的眼睛去工作 柯达公司的工作生活平衡法10 让员工和企业一起成长 “要想马儿跑得好，就让马儿吃好草。” 小心企业培训的误区 企业培训的两个怪论和四个怪圈 完善你的培训系统 全球著名企业培训精选11 事业是你的，也是他们的 员工是企业的利益共同体 为他们规划了将来，也就为自己规划了将来 为员工制定一个好的职业管理目标

<<如何让员工为你卖命>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>