第一图书网, tushu007.com

<<水平组织>>

图书基本信息

书名：<<水平组织>>

13位ISBN编号：9787807000839

10位ISBN编号：780700083X

出版时间：2006-5

出版时间：北京琼版图书经销部(海南出版社)

作者：弗兰克·奥斯特罗夫

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

传统的垂直组织，是以职能为核心的组织结构，将工作分割成片段，部门之间各自为政的组织架构形成僵化体系。
其弊端主要表现在：各部门过于强调单一的、独立的基本职能，忽视各个职能间的关系，常常会因为追求职能目标而看不到全局的整体利益，不能为未来的高层管理人员提供训练的机会。
水平组织是从以职能管理为核心的垂直结构向以过程为导向的水平结构转变的一种组织模式。
其优点表现在：以核心流程为基础，确立并传递价值主张，将目标放在满足客户需求、为客户创造最大价值上。
　　国际著名的科尔纪咨询公司的合伙人奥斯特罗夫在本书中首先阐述了垂直组织存在的种种弊端，然后通过对通用电气、摩托罗拉、福特汽车等大公司成功运用水平组织理念案例的分析，详细探讨了水平组织的具体做法，其中包括水平组织结构的设计、构建和运作，以及企业推动水平组织时应注意的事项；通过对巴克雷银行住房财务部的分析，强烈驳斥了大多数企业中以职能分类的垂直定向；通过对施乐、职业安全和健康管理局的研究，详细说明了水平组织的细微差别。
阅读本书，不仅可以了解到水平组织的构建原则和核心理念，而且还有助于提高组织绩效。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

弗兰克·奥斯特罗夫，高级管理顾问，国际著名的科尔尼咨询公司的合伙人，不仅是水平组织理念的主要推动者之一，同时还是《财富》、《商业周刊》和《金融时报》的主要撰稿人，常在大型研讨会演讲，在商学院授课。

书籍目录

前言第一部分　水平组织理念　第一章　谁需要水平组织？
　第二章　每具水平组织都是独一无二的　第三章　水平不同于扁平　第四章　水平组织授权于人第二部分　水平组织运作　第五章　围绕一个核心流程进行组织　第六章　组织水平化动作部门　第七章　围绕销售和服务传递流程组织部门　第八章　组建一家完全水平化的公司第三部分　水平组织构建　第九章　要掌握的三个阶段　第十章　第一阶段——设定方向　第十一章　第二阶段——规划设计　第十二章　第三阶段——使方法制度化尾声　前方的路译后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com