

<<海蒂报告>>

图书基本信息

书名：<<海蒂报告>>

13位ISBN编号：9787807001577

10位ISBN编号：7807001577

出版时间：2008-9

出版时间：海南出版社

作者：雪儿·海蒂

页数：263

译者：杜然

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<海蒂报告>>

前言

职场中的男女相互之间正在形成一些新的关系，尽管新关系的形成困难重重。这些新型的男女关系有可能从根本上改变社会的本质：随着越来越多的人在职场上彻底改变了彼此的关系以及看待自我的方式，率先出现在职场的新型两性关系将蔓延至社会的其他层面和私生活中。一个更具多样性的情感图景日益显现，它对于男性的尊严和女性的实力提出了更好的见地（比如弱化了男性尊严与金钱及事业的关系），并且还带来其他正面的价值观。情感和心智将提高我们日常生活的质量，使其更为丰富、更为深邃。

你的心智究竟如何？

你究竟是根据写好的程序把脑袋埋在沙堆里，期盼变化不要“来得太过剧烈抑或带来太多痛苦”，还是持一种与时俱进的积极态度？

<<海蒂报告>>

内容概要

数百名真实的商业人士，在本书中提供了他们对自己的工作伙伴最真实的看法，以及他们对此的感受。职场中的女性，在书中揭示了他们对男同事的感受；而职场中的男性，也在书中表明了他们对女同事的真实感受；一些职场女性还讨论了对于和其他女同事或者女上司共事的看法：一些著名的企业老总对自己进行了研究分析，以及他们是如何看待正在企业中形成的新型的工作关系。

著名性学家海蒂在本书中运用其他海蒂报告中的革命性思想，并融入最新的突破性研究成果，指明了两性共事的规则，从而创造出一种有利于事业成功的新活力。尤其重要的是，本书指出了几乎每个人都会碰到的问题与困境，揭示了现代职场中藏而不露的一些重要的新议题，深入探究了深陷在私通、性骚扰和性敲诈之中的男人和女人的内心世界，为职场新图景提供了具有创新性和结论性的解决之道。

<<海蒂报告>>

作者简介

雪儿·海蒂（1942—）是国际上知名的人类关系和人类性行为方面的研究专家。她担任海蒂研究国际顾问公司的负责人，专门研究职场中的性伦理，目前已经为财富100强中的20家企业提供了咨询。她身兼多个学术职位，在伦敦政治经济学院、伦敦商学院、哈佛大学、麦吉尔大学

<<海蒂报告>>

书籍目录

自序 男人和女人真能共事吗？

导读 职场中男人和女人的事

第一章 办公室里的爱与性

第二章 男女之间如何才能共事

第三章 如何与女人共事

第四章 如何与男人共事

第五章 女人与女人如何相处？

第六章 老板们如何看待职场两性关系

第七章 职场性骚扰

附录 职场与性

<<海蒂报告>>

章节摘录

看看处在过渡期的人怎么说？

今天的男人在与女性共事方面有什么经验？

“当我在这家公司工作到第三年的时候，突然被调到一个基本上是女员工的部门担任负责人。

这是一家大型的电脑公司，我从原来每天基本上和男性技术人员打交道，变成了一大群负责零件组装的女员工的领导。

我的头都大了。

我从来没有在这么短的时间内，学会了那么多的东西。

我学会必须像一个体育教练，激励她们，设定目标，奖励绩效。

但是只要有人跟我进行一对一的面对面谈话（比如‘我母亲生病了，我必须……’），我就会变得绝望。

。我曾经遭遇过两三次反抗，但是我必须成功地平定反抗，因为唯有如此我才能在公司里往上爬，所以我必须忍受这一切。

我不知道究竟是什么原因使得公司认为我能胜任管理200名妇女的工作（也许是因为公司里没有太多女性经理人的缘故），我必须学会迅速放下偏见，不动声色地继续做好我的工作。

如果在我午餐的时候，有任何技术人员拿我的部门和‘我的姑娘们’开玩笑的话，我会跟他急的。

”“我手下有一个女员工特别聪明。

她肩上的责任越来越重，我发现她在能力上明显强过周围的男同事。

我考虑是否把她提拔到领导职位，但事实情况是，我并不想捅马蜂窝，激怒我周围的那些好斗的男人

。她的工作表现无可挑剔，但是她的政治手段稍逊一筹。

从另一方面说，如果她成为一群男人的上司，她能镇得住他们吗？

或许我最好还是把她留在她现在的位置上。

她干得非常不错，留在现在的位置她可以承担更多工作，而且获得的报酬也不错。

但我好奇，如果不提拔她，她会做出何种反应。

”“我不得不把一个女人提拔进董事会。

我是董事会主席，但是董事会里面没有女性让我觉得很怪。

此夕卜，我的家人在每天吃晚饭的时候，都拿我和我的公司开玩笑，说那儿是一个满是守旧男人的地方。

我的女儿是一名律师，说起话来跟她的同行一样尖锐。

许多年来，她一直对我们公司董事会没有女性的状况表示不满，我认为她是对的。

当我在公司里四处寻觅的时候，发现没有合适的女性人选能够立刻胜任董事会的工作。

这使我意识到我的公司不是对女性友好的公司，我想它没有推动女性的提升或者使她们}}类拔萃，所以我四处观察的时候，竟然找不到合适的人。

我把每个部门的领导叫到我的办公室开会，向他们解释我们的问题所在。

我要求所有人（全部是男性）从各自的部门推举一名他们认为极具潜力的女性；然后，公司对10名女性进行了一次资历测试，成绩最佳的一名女性直接进入董事会。

结果还不错，尽管这名女性年龄不大，经验也不算足够丰富，但是她的进步非常快。

事实上，现在她已经能在我们的会议上提出一些非常好的建议，所以我对自己的做法非常满意。

这件事对公司其他女性的士气产生了非常正面的影响，甚至使男性员工工作起来也更卖力了（害怕失去工作）！

”“朱莉娅曾经是我白天的秘书，我的晚班秘书是利维亚。

她们告诉我，她们两人愿意干这份工作是因为她们希望进入这家公司，而不是因为她们想‘永远当秘书’。

我向她们许诺，在工作几年之后，如果她们有那个能力的话，我将为她们在公司里谋得一个不错的位

<<海蒂报告>>

置。

后来，朱莉娅和我相爱了。

但问题是，我是一个已婚男人，就我现在所处的位置，我不可能（也不想）抛弃我的妻子和家庭。

我最终摆平了这个麻烦，我给朱莉娅在海外部门安排了一个主管位置：她负责管理整个部门。

当我告诉那些家伙朱莉娅要过去当他们老大的时候，他们都吓了一跳！

尽管他们不高兴，但是从团队外面来一个新领导比从内部产生还是要好。

她看起来面目一新，对于她以后的表现，我们将拭目以待。

” “ 虽然我只有28岁，但是我手下有许多女员工。

但问题是，我永远无法决定谁应该获得提拔，谁应该被开掉，谁应该再耐心地观察一阵。

有些员工工作效率不高，在评价其工作表现的时候我会困惑，究竟是看她已经完成的部分还是没有完成的部分，或者只是把她当成一个活跃办公室气氛的人。

我的意思是，维持员工的士气是工作中非常重要的一部分，是吧？

如果有人让你觉得与其共事非常不爽的话（有些女人的确让人讨厌），那么她们对公司又具有什么价值呢？

我知道她们对我来说就不可能有太大用处，我会把她们开掉。

” “ 这样很不对，就是灭了我，我还是喜欢办公室里有美腿女人。

我发现又老、又乏味、又胖的娘们简直让人倒胃口，所以我不想和这样的女人共事，无论她多聪明。

我知道这种观点十分离谱，所以请不要公布我的姓名。

” 女人们说，男人有时候还是认为女人不适合出来工作。

<<海蒂报告>>

编辑推荐

《海蒂报告:职场篇》在深入洞察商业世界方面。具有开创性的意义。它是第一部，也是唯一一部论述现代职场男女关系的性学专著。现代职场男女关系第一书对她（他）彬彬有礼，还是蛮横无理？对她（他）打情骂俏，还是故作矜持，一本正经？和她（他）一起出去喝杯咖啡，还是拒人于千里之外，不理不睬？职场中友谊止于何处？性骚扰义始于何处？异性同事成为好朋友的同时，怎样才不会被人指指点点呢？异性同事抱有好感或者相爱了，对于企业来说，真的是一个难题吗？海蒂报告改变了我们对于人类社会中性行为的看法。已经成为了一个传奇。

<<海蒂报告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>