第一图书网, tushu007.com

# <<全球顶尖公司转型实践>>

## 图书基本信息

书名：<<全球顶尖公司转型实践>>

13位ISBN编号：9787807063438

10位ISBN编号：7807063432

出版时间：2007-3

出版时间：上海远东

作者：兰德尔·罗滕柏格

页数：368

字数：430000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

《全球顶尖公司转型实践》以理论和案例相结合的方法向读者介绍了公司如何培养和提高各种能力以适应频繁、突发的变革，详细剖析了赛门铁克、康宁、戴尔、美国REI、英国特易购、沃尔玛、意法半导体公司、本田、美国“新鲜配送”在线百货等公司的转型案例。
通过阅读本书，读者可以很清楚地了解转型的原因、主要内容、如何操作等热点问题。
全书语言简明扼要，案例丰富，不仅为企业家和经理人，也为希望了解当今环境下领导观变革的读者提供丰富观念、经验和案例。

## 书籍目录

前言理论篇 企业转型中的领导力 1 偏执狂的兴起：实干幻想的案例分析 2 偏执狂的人物概评：琳达·克拉克-桑托斯 新战略 3 新战略及其起源 4 开拓者与整合者：两种企业战略文化 创新 5 10倍价值：推动长期股东回报的引擎 6 超创新的产生 7 偏执狂的人物概评：菲尔·杜客 企业经营的转型 8 重塑企业规模观念：如何逃离规模陷阱 9 偏执狂的人物概评：西格弗里德·沃尔德赫克 以客户为中心 10 共创价值的关系纽带 11 智能化的定制方案：从定制的业务流中获得效益增长 结盟关系 12 CEO迷信结束之后：培养制度化的领导力 13 组织与战略：如何解决联盟的矛盾 14 偏执狂的人物概评：邓凯达 组织结构设计 15 第二类组织结构：如何使企业能够容纳偏执狂的存在 16 组织DNA的四个基本要素 人力资源因素 17 人力资源因素：培养领导力的企业文化 18 偏执狂的人物概评：玛里琳·H·诺克斯案例篇 企业转型战略 19 赛门铁克公司以战略为基础的企业转型 20 携手合作创造最佳效果：康宁公司重组案例分析 21 60秒案例分析：波音公司 成长型企业 22 深入戴尔计算机公司：运营资本的管理 23 休闲娱乐装备公司在线攀升 全球化与全球本地化 知识与创新 以客户为中心 卓越运营 以相互关系为核心的组织模式 人力因素作者简介

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com