第一图书网, tushu007.com

<<职业经理人教程>>

图书基本信息

书名：<<职业经理人教程>>

13位ISBN编号：9787807067924

10位ISBN编号：7807067926

出版时间：2008-10

出版时间：《职业经理人教程》编委会 上海远东出版社 (2008-10出版)

作者：《职业经理人教程》编委会

页数：326

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

在我国改革开放、经济转型深入发展的今天，一个越来越清晰的事实是：社会发展的基础在经济，经济发展的主体是企业，企业发展的关键在人才，而企业人才的重心在富有责任意识、开拓精神和管理能力的企业家：经理人。
正是在这样的意义上，可以说推动企业发展、实现经济繁荣和社会进步的一个十分重要的因素，就是培育和促进大批优秀职业经理人的成长。
职业经理人的成长虽然要有社会客观环境和企业体制、机制的保证，但内因却取决于经理人本身的身份自觉、思想意识和事业追求。
为此，我们考虑通过《职业经理人教程》一书，从经理人的职业定位着手，力求在理论与实践、观念与行为、智慧与能力、素质与形象的结合上，阐明职业经理人应有的自我理解、敬业精神、境界视野，进而系统阐述企业经理人职业化、制度化发展中的应知、应会、应能，阐述现代中国职业经理人的道德品性、知识结构和素质能力的要求及其培养训练。
在编写的指导思想上，《职业经理人教程》将坚持科学性、前沿性和现实性的结合，力图体现以下四个特色：融摄学理新知。
职业经理人应知、应会、应能的企业管理知识和实务能力，有基础性很强的一面，也有追随形势、不断更新发展的另一面。

内容概要

《职业经理人教程》从经理人的职业定位着手，力求在理论与实践、观念与行为、智慧与能力、素质与形象的结合上，阐明职业经理人应有的自我理解、敬业精神、境界视野，进而系统阐述企业经理人职业化、制度化发展中的应知、应会、应能，阐述现代中国职业经理人的道德品性、知识结构和素质能力的要求及其培养训练。

书籍目录

前言第一章 经理人职业素质第一节 经理人职业定位一、经理人阶层的形成二、委托一代理关系与经理人职业三、公司治理结构与经理人职位四、职业经理人定义辨析第二节 职业经理人身份认同一、社会身份二、企业角色三、文化意涵第三节 职业经理人使命责任一、企业使命与企业责任二、经理人使命感三、经理人责任心第四节 职业经理人权利义务一、责任、权力与权利二、权利保障三、权利维护四、义务承担第五节 职业经理人资质评价一、一项制度化建设工程二、资格标准体系三、业绩评估规范第二章 职业经理人战略谋划力第一节 企业战略谋划第二节 企业战略体系第三节 企业战略管理第四节 当代企业战备前沿第三章 职业经理人执行力第一节 执行：战略决策实施第二节 经理人执行力内涵第三节 创建高效执行力组织第四节 确立企业执行体系第四章 职业经理人领导力第五章 企业竞争优势塑造第六章 企业系统管理水平提升第七章 经理人与人力资源管理第八章 经理人与企业文化建设第九章 经理人与企业经济法制第十章 经理人与学习型组织附录后记

章节摘录

第一章 经理人职业素质“ 职业经理人 ”概念，主要就企业(公司)而言，但又不局限于行业的、职业岗位的范畴，而侧重在其身份认同、使命责任、权利义务、资格标准的意义上层开阐述。
第一节 经理人职业定位一、经理人阶层的形成1.经理人职业定位从历史的角度看，世界上最早的职业经理人当是工9世纪中叶在美国铁路运输业中出现的“ 专业货运计划人员 ”。
当时，美国铁路货物运输虽已进入正式运营阶段，但整体货运的连续性尚未形成，自身运行管理亦不成体系，分属各地区领主所有的轨道机车、车辆等无法统一调动和协调运行，经常造成列车运行无序、延缓，货物缺损、遗失，重大事故频出。
人们在总结和反思铁路货运中的问题时，首先考虑了铁路资产所有权和货运经营权的分离，决定选择一批专业的货运计划人员，掌管货运调度、运行和督促，并规定这批专业货运计划人员由政府统一付薪，不得接受各铁路资产所有者的资金和贿赂，并确认他们新的职业身份和社会地位，同时制定严格的惩处条例，如有违反行业规则和职业规范，即予以开除且终身不得从事此项职业。
由于这批计划人员有专业能力和职业身份，有很强的敬业精神，薪酬很高，又广受社会公众尊重，再加上严格的奖惩措施，促使他们十分珍惜所从事的职业，视职业前程为生命，从而培育和形成了专业经理人必须具备的职业意识和负责精神。
所以，在早期管理思想史上，“ 经理人 ”一词来自英文Manager，就指“ 对其他人的工作负责任的人 ”。

后记

《职业经理人教程》的编写由上海市经济管理干部学院、上海市职业能力考试院资产管理人才认证中心组织实施，成员主要是华东师范大学、上海市经济管理干部学院、上海市委党校、上海大学、上海师范大学的教师及部分企业家，是一个高校、培训学院与企业三结合组成的协作团队。
本《教程》采取集中研究探讨和分头撰写相结合方式，修改时又数易其稿，前后历时一年半方成。
上海市人事局副局长陈皓对本书编写十分关心，给予许多支持。
主编、上海市国资委巡视员张成钧主持全书的审阅、定稿。
副主编施炎平、樊鹏负责本教程的策划、撰写、修改、统稿及定稿。
本书统稿过程中亦采纳了上海市国资委副主任刘燮提出的一些修改意见。
本《教程》各章撰稿人分别为：前言和第一章：施炎平；第二章：陈幼其、王象山；第三章、第五章：王象山；第四章、吴双；第六章：施炎平、罗健生；第七章：郭庆松；第八章：顾骏；第九章：许长华；第十章：倪峻；附录：施炎平。
楼荣强、周建华担任全书的组织协调，参与编辑工作。
唐存标、刘卫东参与资料整理和部分编辑事务。
对各位参与者的辛勤努力和工作成效，一并表示感谢。
编写职业经理人教育培训教材，学理性和实践性都很强，既有现实针对性要求，又有前瞻性考虑。
我们所做的是一次探索，欢迎读者提出批评意见和积极建议。

编辑推荐

《职业经理人教程》将坚持科学性、前沿性和现实性的结合，力图体现以下四个特色：融摄学理新知。
职业经理人应知、应会、应能的企业管理知识和实务能力，有基础性很强的一面，也有追随形势、不断更新发展的另一面。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com