

<<45个学习型组织发展工具>>

图书基本信息

书名：<<45个学习型组织发展工具>>

13位ISBN编号：9787807069409

10位ISBN编号：7807069406

出版时间：2009-5

出版时间：上海远东出版社

作者：（英）戴维斯，（英）麦克德莫特 著

页数：145

译者：朱晨海

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<45个学习型组织发展工具>>

前言

为什么要使用这本工具书欢迎使用这本《45个学习型组织发展工具》，它是我们九年工作的结晶，希望你能与我们一样觉得这些活动是非常有用的。

在介绍如何使用这本手册之前，首先谈谈我们是怎样开发这些活动的，这对本书的理解或许会有所帮助。

近来。

组织学习的研究领域提出了一个新的范式，该范式关注于个体分享目标和目的的合作方式（Lincoln etal, 林肯等，1988）。

有关新范式与老范武的比较可参看图l。

在关注新范武的同时，我们对于左、右脑思考理论重新产生了兴趣，亨利·明茨伯格（Henry Mintzberg）在“左脑计划，右脑处理”中首先提出了这一理论。

左右脑之间互补的思维方式，及彼此对照也可参看图1。

<<45个学习型组织发展工具>>

内容概要

为方便培训师进行选择，在《45个学习型组织发展工具》的开头有全部活动的索引。在当今瞬息万变的世界上，任何组织想要生存和发展，唯一的办法就是持续不断地学习，而其中也包括了学会如何学习。

在发展“学习型组织”的过程中，有效的培训工具能够起到重要的作用。

《45个学习型组织发展工具》的活动涉及了悟性、直觉以及右脑思维。

这些活动旨在提供团队体验，从而增进理解，提升综合管理技巧。

培训从简短的破冰活动到复杂的集体讨论，每个模块都为培训师提供了细节性指导（包括回顾总结的指导），并为参与者准备了可供复制的活动资料。

<<45个学习型组织发展工具>>

书籍目录

致谢活动索引时间一览表1.改变一切2.考古3.异类超人 4.异类超人 5.异类超人 6.做生意7.准备就绪
8.准备就绪 9.看动作,打哑谜10.编码11.课程回顾12.五阶段创造术 13.五阶段创造术 14.文化15.白日梦
16.做决定17.传说故事18.卡壳19.词汇表20.人力资源管理(HRM)审计21.化身博士22.横向思维23.
标识24.思维导图与推论游戏25.壁画装饰26.模式27.图画 28.图画 29.过家家30.明信片31.重画组织系统
图 32.重画组织系统图 33.角色与任务34.戏剧脚本35.雕像36.超级团队37.让人起疑的剧情设计38.乱作
一团39.时间管理 40.时间管理 41.汤姆与杰瑞:猫鼠游戏42.热身43.特征词44.工作计划45.工作服装参
考书目

<<45个学习型组织发展工具>>

章节摘录

2. 宣布本次活动将涉及一些统计分析以及图画作业，也就是说画一幅画。正面朝下分发培训资料，并且让参与活动的人为自己选择角色A、B或C，让每个小组中至少承担一个角色，或者在大型团体中可以通过简单分配字母的方式来实现角色分配。然后为每个字母添加如下指导语：A：你们有20分钟时间来尝试两个任务。首先从统计作业开始（分发材料 39.1），10分钟后会提醒你们开始图画作业部分（分发材料39.3）。（这个是左脑模式接右脑模式）B：你们有20分钟时间来尝试两个任务。首先开始图画作业，10分钟后会提醒你们开始统计作业部分。（这个是右脑模式接左脑模式）C：你们有20分钟时间来尝试两个任务。首先开始统计作业，5分钟后进行图画作业。10分钟后，再转回统计作业直到第16分钟开始，你们有最后5分钟来主攻图画部分。（依次是左脑、右脑、左脑、右脑模式）3. 活动之后向参与者分发答案纸（分发材料39.2），并要求他们以1到10分的标准为彼此的图画打分。

<<45个学习型组织发展工具>>

编辑推荐

《45个学习型组织发展工具》中的许多活动都与悟性、直觉以及“右半脑”思维有关。它们被组织起来构成了团体技能，以改进知觉，提升过程技巧，加强总体的管理技术。开发“学习型组织”是一个培训师可以起到重要作用的过程，本指南中的活动正是为了协助他们来做这件事。

<<45个学习型组织发展工具>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>