

<<农村实用人才开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<农村实用人才开发与管理>>

13位ISBN编号：9787807149958

10位ISBN编号：7807149957

出版时间：2010-3

出版时间：甘肃文化出版社

作者：李含琳

页数：152

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<农村实用人才开发与管理的>>

### 内容概要

编写《农村实用人才开发与管理的》目的：一是为了让农村乡镇和行政村的干部们充分了解当前甘肃省农村实用人才开发的基本形式、现状、作用和政策待遇，由此把握做好农村实用人才工作的重点；二是为了让农民朋友，特别是有一技之长的农村中青年农民朋友们知道农民也有人才待遇问题，也有社会地位问题，要争取与城市人才管理同等的政策待遇；三是为了宣传和形成农村实用人才规范管理的社会氛围，农村人才也需要进行正规的政策管理，也需要建立规范的管理体系和制度性要求；四是为了提升甘肃省农村实用人才的开发和管理水平，需要大力发展农村基础教育、农民技能培训、人才资格认证、调整相关的政策等。

## <<农村实用人才开发与管理的>>

### 书籍目录

第一章 人力资源开发是农村人才开发的基础一、人力资源的概念和特征二、人力资源开发的战略地位三、甘肃省农村人力资源开发战略和效果第二章 农村实用人才的基本理论问题一、农村人才的基本概念和基本类型二、农村实用人才的基本特点三、开发农村实用人才的重要作用第三章 国家关于农村实用人才政策和开发计划一、当前我国农村实用人才开发现状二、农村实用人才培养“百万中专生计划”三、关于加强农村实用科技人才培养的若干意见四、关于进一步加强西部地区人才队伍建设的意见五、西部农业人才培训计划第四章 我国各地加强农村实用人才培养的做法和经验一、我国东中部等地的主要做法和经验二、西部部分地区农村人才开发方式和经验三、甘肃省农村实用人才开发现状和效果第五章 当前甘肃农村实用人才开发现状分析一、甘肃各地农村实用人才开发方式和培训工作二、农村实用人才开发的保障工程三、职业教育是农村实用人才培养的主要渠道第六章 当前农村实用人才开发中存在的主要问题一、开发思路和发展战略方面的问题二、农村实用人才总量和结构方面的问题三、农村人才培训机制建设方面的问题四、创新和落实农村实用人才政策方面的问题第七章 农村实用人才职称评定制度建设一、惠州市农村实用人才职称评定暂行办法二、辽宁省农村实用人才职称评定管理暂行办法三、贵阳市农村实用人才专业技术职称资格评审管暂行办法四、成都市温江区农村实用人才专业技术职称资格管理暂行办法五、甘肃省农村实用文化人才职称评定办法（试行）第八章 农村实用人才开发与管理的思路和重点一、农村实用人才开发的思路和重点二、要深入了解农村人才发展面临的最迫切难题三、认真做好农村实用人才建设的规划和投入工作第九章 创新农村实用人才的管理机制和政策一、完善农村实用人才职称评定和管理制度二、加强农村实用人才的政策管理三、实施县城和重点镇标准高中建设工程四、要注意农村人才的综合性开发问题第十章 提升农村实用人才开发和管理水平的对策一、大力发展农村国民教育事业二、打好农村人才的技能培训基础三、实施农村综合人才开发战略四、完善农村实用人才队伍建设的制度五、提高政府的服务功能和效率

## <<农村实用人才开发与管理的>>

### 章节摘录

第一章 人力资源开发是农村人才开发的基础 对于人的能力的开发,最基本的是劳动力的开发和使用,其次是人力资源开发,这就包含了教育、技能、素质等要求。而人才开发相对于一般性的人力资源开发而言,是比较高层次的,也就是说,农村实用人才开发的基础是农村人力资源开发。

一、人力资源的概念和特征 (一)什么是人力资源 人力资源的概念:广义的人力资源是指在一定时间、空间范围内,某一人口群体所具有的现实和潜在体力、智力、知识和技能的总和。它是与一定生产水平和文化背景相适应的,存在于人体中的东西,是一种现实的或经过开发即可获得的劳动能力。

在一般情况下,在一定时空范围内,人口越多,人力资源越丰富。但由于人力资源的载体是人,因此它同时具有质的规定性,即人力资源的质量。人力资源的质量是人力资源存量的重要组成部分,是投资教育和培训的结果。因此,只有那些通过一定方式投资而掌握了知识和技能的人力资源,才是最有价值的“资源”。

.....

<<农村实用人才开发与管埋>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>