

<<中小企业人力资源管理实务>>

图书基本信息

书名：<<中小企业人力资源管理实务>>

13位ISBN编号：9787807288039

10位ISBN编号：7807288035

出版时间：2008-1

出版时间：广东经济出版社有限公

作者：黄立军

页数：246

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中小企业人力资源管理实务>>

内容概要

《中小企业人力资源管理实务》在写作过程中，参考了多位专家学者的学术著作和学术论文，他们的论著拓宽了《中小企业人力资源管理实务》的写作范围，开阔了笔者的学术视野，帮助《中小企业人力资源管理实务》得以顺利完成。

在此，谨向他们表示衷心的感谢！

并将《中小企业人力资源管理实务》引用他们的论著目录一一列于参考文献之中。

<<中小企业人力资源管理实务>>

作者简介

黄立军，湖南人，天津大学管理学院管理科学与工程专业博士。
现任广东外语外贸大学国际工商管理学院副院长、教授、硕士生导师，兼任中国优选法统筹法与经济数学研究会项目管理研究委员会委员。
曾担任福建省泉州市政协常委、民盟福建省委员会委员、民盟泉州市委员会副主委、民盟华侨大学总支主委。
1984年-1990年在湖南师范大学职业技术学院任助教、讲师；1991年-2003年在华侨大学经济管理学院任讲师、副教授、教授、硕士生导师。
先后为本科生讲授企业战略管理、人力资源管理、组织行为学等课程；为研究生讲授企业管理理论、企业战略管理研究、人力资源管理研究、企业文化、企业知识管理、企业风险管理。
主要研究方向为企业人力资源管理、企业战略管理、企业知识管理、企业风险管理、企业文化。
教学效果显著，曾获得校级十佳优秀教师奖。
曾兼任多家企业的高级顾问，多次主持企业诊断、营销策划、管理人员培训、公司上市辅导等业务活动。
至今已发表学术论文60余篇，出版学术著作5部，参编著作5部，参加国家级科研课题2个，主持省部级科研课题4个，主持校级科研课题5个。
目前正在主持中小企业文化建设、中小企业人力资源管理等项课题的研究工作。

<<中小企业人力资源管理实务>>

书籍目录

第一章 中小企业人力资源管理概述第一节 人力资源管理的基本概念第二节 人力资源管理的主要内容
第三节 中小企业人力资源管理的特点和模式第二章 中小企业如何进行人力资源规划第一节 中小企业
人力资源规划的意义和作用第二节 中小企业人力资源规划的步骤第三节 中小企业人力资源的需求预测
第四节 中小企业人力资源的供给预测第五节 中小企业人力资源的供求调节第六节 中小企业人力资源信
息系统第三章 中小企业如何进行职务分析第一节 什么是职务分析第二节 职务分析的方法第三节 进行
职务分析的常规步骤第四节 职务描述和职务资格要求第五节 怎样进行职务设计第四章 中小企业如何
招聘员工第一节 员工招聘的原则、前提和内容第二节 中小企业员工招聘的程序第三节 中小企业员工
招聘的渠道第四节 中小企业如何利用网络招聘第五节 中小企业员工招聘工具的设计第六节 中小企业如
何提高招聘的有效性第七节 中小企业员工招聘六步法管理模式第五章 中小企业如何测试与选拔员工
第一节 人员测试的功能与作用第二节 人员选反的意义与过程第三节 人员测试的主要方法与类型第四
节 人员测试的技术指标第六章 中小企业如何对员工进行培训与开发第一节 员工培训与开发概述第二
节 培训与开发的意义和原则第三节 影响员工培训与开发的因素第四节 员工培训与开发的过程第五
节 员工培训的方法及类型第六节 如何建立学习型组织第七节 中小企业员工培训的误区第八节 中小
企业如何进行员工培训第七章 中小企业如何进行员工职业生涯管理第一节 职业生涯管理概述第二节 职
业计划管理第三节 职业流动管理第四节 员工职业生涯规划与管理第五节 中小企业如何做好员工职业生
涯管理第八章 中小企业如何评估和考核员工绩效第一节 绩效评估与绩效管理第二节 绩效评估的程
序和标准第三节 绩效评估的方法第四节 影响绩效评估的因素及心理误区第九章 中小企业如何进行薪酬
管理第一节 薪酬管理概述第二节 基本工资管理第三节 奖金管理第四节 福利管理第五节 薪酬制度的
设计第十章 中小企业如何处理劳资关系第一节 中国企业的劳资关系第二节 劳动合同的管理第三节 劳
动争议的管理第十一章 中小企业如何保障员工的健康与安全第一节 劳动保护第二节 员工的健康管理第
三节 员工的安全管理第四节 劳动保护的管理制度

<<中小企业人力资源管理实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>