

<<半部论语治企业>>

图书基本信息

书名：<<半部论语治企业>>

13位ISBN编号：9787807296638

10位ISBN编号：7807296631

出版时间：2010-1

出版时间：凤凰出版社

作者：钟永森

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<半部论语治企业>>

前言

中国本土企业存在很多病症：领导很多，敢于负责的不多；制度很多，能够产生管理效果的不多；组织结构层次很多，能够促进信息畅通的不多；会议很多，真正发挥群体智慧，切实解决问题的不多；被要求加班的员工多，能够高效工作的不多；工作计划制定的很多，能够被不折不扣完成的不多；目标很多，能够被实现的不多；企业招聘的人很多，能够对企业忠诚的不多……很多管理者对这些病症心知肚明，也很着急。

他们急不可待地向国际一流企业寻求药方：学习它们的管理制度，模仿它们的管控模式，移植它们的企业文化。

但是，他们很快就会发现，西方经验在中国水土不服，不仅没有达到预期效果，甚至加重了病情，在企业病症上又多了一条：学习西方经验的企业多，真正获得妙方的不多。

西方经验在中国水土不服是有原因的，我们来分析这些病症产生的根源：敢于负责的管理者不多，是因为中国人自古信奉“多一事不如少一事”，“各扫门前雪，不管他人瓦上霜”；产生管理效果的制度不多，因为这些制度未被严格执行，其根源在于中国人自古是人情大于制度，凡事从人情出发，使制度成了摆设；不能发挥出群体智慧，因为中国人一直有官本位思想，领导喜欢一个人说了算；对企业忠诚的不多，因为在市场经济大潮的冲击下，在很多人眼里，物质利益高于一切，诚信精神在丧失……

<<半部论语治企业>>

内容概要

《论语》是一部博大精深的国学经典，凝聚儒家文化和思想的精髓，蕴涵“仁”、“礼”和“中庸”之道，其管理理念和用人哲学对现代企业管理有很好的借鉴作用，是一部实用的企业管理圣经。管理者可从传统管理智慧中寻求企业管理的解决之道，创立现代企业的管理模式。员工也可以藉由企业文化，发挥自身潜能和实现自身价值。

<<半部论语治企业>>

作者简介

钟永森先生，高级经济师，香港宝石集团有限公司董事长，香港国际投资集团董事长，澳大利亚ASI砂岩矿山发展公司（上市公司）主席，香港宝石商会名誉会长，中华全国工商联合会金银珠宝业商会会长，广东省政协委员。

钟永森先生，当代儒商，曾获“全球百佳中华儒商人物”、“中华十大才智人物”等荣誉。他对中国历史有深入研究。

热爱并熟稔中国传统文化。

他把中国传统文化的优秀价值观与西方管理精髓结合起来，弘扬了中国传统文化的精华，对企业管理者具有指导意义。

钟永森先生在大陆投资众多实业，任多家企业的董事长。

他治理企业以人为本，厚德载物，具有高度的战略眼光和深厚的管理经验。

他经营产业，能够把公益性与企业的可持续性发展相结合，能把传统优势转化为现实优势，把资源优势转化为产业优势，把文化优势转化为效益优势。

钟永森先生被多个城市授予荣誉市民的殊荣。

同时担任多家社会商团会长职务。

钟永森先生曾主编中国企业家协会的《企业文化培训教程》三册，出版《服务：打造一个卓越的服务型企业》等专著，在企业界有很好的口碑与影响。

<<半部论语治企业>>

书籍目录

第一章 悟《论语》修身之道，促进管理者自我成长 成功的高度取决于人生修养的境界 《论语》启示：真正的管理从管理者管理自身开始 学习是最值得长期持有的投资 《论语》启示：解决问题的方法都是从学习中得到的 管理时间也是管理事业 《论语》启示：管理者浪费自己的时间等于在扼杀企业的生命 成功的领导不做领袖，做榜样 《论语》启示：管理者就是下属的镜子 非权力影响力激发最佳管理效能 《论语》启示：以身作则是最好的管理方法 思考焦点要过去和未来兼顾，不能偏颇 《论语》启示：反省是进步的必备功课

第二章 习《论语》领导之术，成就卓有成效的管理 管理的唯一使命是促进和谐 《论语》启示：和谐是企业管理的最高境界 九思是企业家的必修课 《论语》启示：严格要求自己，才能严格管理下属 最夯实的管理根基来自于每日三省 《论语》启示：教与学是管理者的两大任务 理性管理是每个管理者应该琢磨的事 《论语》启示：管理者的最佳形象是温而厉 胸怀宽度决定事业高度 《论语》启示：管理者要具有容天地万物的气度 被下属爱戴是卓有成效管理的开始 《论语》启示：亲民才能获得追随

第三章 论《论语》行为之规，培养最优秀的员工 一切成就都排在责任感之后 《论语》启示：责任是高效团队的重要品质 践行快乐工作的信念，才能取得职场成功 《论语》启示：卓越的管理必定会使员工爱上工作 墙头草为什么长不成参天大树 《论语》启示：对企业来说，忠诚比智慧更有价值 诚信是一切事情的承重轴 《论语》启示：拥有诚信的员工是企业诚信经营的基础 将在勇，更在谋 《论语》启示：勇谋兼备的员工才是企业最需要的 企业常青一定伴随着学习力 《论语》启示：没有笨拙的人，只有不爱学习的人

第四章 窥《论语》奖赏之法，让激励真正产生作用 顺行天性，挖掘每个人的优点并加以赞赏 《论语》启示：员工的进步从管理者的赞美开始 爱你的员工吧，他会加倍爱你的企业 《论语》启示：学会爱的企业才是拥有强大生命力的企业 激励不只靠钱和赞美，宽容的力量更强大 《论语》启示：宽容会使员工充满感恩地工作 最有效的激励法则：赏不逾时 《论语》启示：滞后的激励会挫伤员工的工作积极性 重赏不失为处理棘手问题的有效策略 《论语》启示：物质激励是一柄双刃剑 求全责备是激励的大忌 《论语》启示：人人并非都是千里马

第五章 探《论语》用人之技，管理者知人善任

第六章 明《论语》辩证之理，使决策更为成功

第七章 践《论语》和谐精神，打造高效团队

第八章 铭《论语》学习之训，构建学习型组织

第九章 守《论语》礼仪之诚，正确理解制度效用

第十章 扬《论语》敏行之德，赢在高效执行力

第十一章 怀《论语》忧患之心，再造成功起点

第十二章 半部《论语》治企业，企业家践行心得

<<半部论语治企业>>

章节摘录

学习是最值得长期持有的投资 子曰：“学而时习之，不亦说乎？”（《论语·学而》） 孔子认为学习本身是一件很愉快的事情。

作为现代企业的管理者，学习能力是不可或缺的能力之一。

尤其是随着金融危机对世界经济的影响逐步深入，原本隐藏在企业深处的各种潜在问题纷纷暴露出来，致使企业的经营能力经受着前所未有的考验，对管理者应对危机的应变能力提出了新的要求。

提高应变能力要从学习开始，当代西方领导力大师、美国南加州大学教授本尼斯在他的名著《成为领导者》中，写有“学习：领导”的等式。

管理者是学习者的观点，得到了很多企业家的认同。

在当今的严峻形势下，学习已成为不可忽视的一种需要，知识经济的增长带动整个世界的变化，优秀的企业管理者需要不断更新知识，才能更好地应对各种突发情况。

李嘉诚的成功与其强烈的学习力是分不开的。

李嘉诚早年颠沛流离，导致他离开学校，失去了正规教育的机会。

他只好通过购买、交换旧书自学，养成“抢知识”的习惯和“不择细流”的阅读口味。

熟悉李嘉诚的人都知道，李嘉诚遍读各公司年报以及科技、历史、宗教等各类书籍。

就是常伴他身边的人也会时常惊讶于他思维的灵活、观点的新鲜。

比如，在谈及经济形势时，他会随口说出“22个阿拉伯国家的GDP总和还超不过西班牙”等别人不太留意的细节，而在谈及某行业的专业问题时，他能像一个专家般侃侃而谈。

李嘉诚之所以有如此渊博的知识，是因为他对知识有着强烈的好奇心。

他的好奇并不是率性的，而是认真设定好自己看问题的角度，然后像搜索引擎般尽可能全面地了解相关信息。

勤于学习使李嘉诚成为一个东西文化结合体：像西方饱受职业训练的经理人一样，重视数据、依靠组织和制衡的管理法则，也像外国商人一样，乐于迎接竞争带来的压力和成就感；另一方面有着东方的谨慎谦虚，始终坚持东方企业家关心、重视员工前途的传统。

李嘉诚投资自己的大脑，最终成为亚洲首富。

管理者一定要注重学习力，思想通，想法融，行动才能一致。

这是企业发展和生存的重要根基。

作为一个管理者，出色的领导能力是不断学习和努力的结果，并且是成功的关键因素。

《论语》中很多地方都谈到如何学习的问题。

要想提升学习力，首先要有空杯心态。

《论语·为政》中说：知之为知之，不知为不知，是知也。

知道的就是知道，不懂的就是不懂。

孔子认为在学习时要放低姿态，切不可沉湎在以前的成绩中而不可自拔。

曾经有位著名的企业老总说过这样的话：“往往一个企业的成败，是因为他曾经的成功，过去成功的理由是今天失败的原因。

生活就是不断地重新再来，不归零就不会有进步，就不会持续发展。

”管理者只有心态归零，才有学习的动力，企业才能快速发展。

其次，是要善于向身边的人学习。

孔子说：“三人行，必有我师。

择其善者而从之，其不善者而改之。

”孔子认为在你周围的人中，在某些方面一定有比你优秀的，这时你要选择他们的优点加以学习，看到他们的缺点就要对照一下自己。

美国总统林肯就是一个善于向身边的人学习的人。

大家都知道，林肯在学校只读过一年书，可是他曾向一些学者及身边的同事，甚至和许多农夫、商人、律师商讨国家大事与世界之事，并从他们身上汲取各种知识。

再次，学习时要学思并进。

<<半部论语治企业>>

孔子说：“学而不思则罔，思而不学则殆。”

”管理者在学习过程中，不是单纯接受的过程，应该是思考和感悟的过程，学而思才能长智慧。在学与思中有所创新，提高自己洞察事物的机会和思考的能力，结合自身职业寻求更好的工作方式与方法，更快地提升自己。

学习是管理者最有价值的投资。

我们现在站在一个重要时代的门口，一个变化的时代。

处于这样一个时代的管理者，需要保持学习的心态，成为一个博学多思的人，以更好地应变这个复杂多变的环境。

优秀的管理者，无一不是勤奋学习的典范。

生命不止，求知不断，只有投资于学习，将大脑充实起来，才能在管理工作中得心应手，从而为企业创造更多经济效益。

<<半部论语治企业>>

编辑推荐

学论语，践行人本管理之道；创和谐，实现企业快速腾飞。

悟《论语》修身之道，促进管理者自我成长 习《论语》领导之术，成就卓有成效的管理
论《论语》行为之规，培养最优秀的员工 窥《论语》奖赏之法，让激励真正产生作用 践《论
语》和谐精神，打造高效团队 怀《论语》忧患之心，再造成功新起点

<<半部论语治企业>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>