第一图书网, tushu007.com

<<高校就业指导模式研究>>

图书基本信息

书名：<<高校就业指导模式研究>>

13位ISBN编号：9787807308249

10位ISBN编号：7807308249

出版时间：2009-7

出版时间：学林出版社

作者：张光辉，高耀明 著

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<高校就业指导模式研究>>

内容概要

作者运用了混合方法研究，从运行机制角度，研究了我国东部沿海地区5座城市10所综合性大学的就业指导工作，概括出了我国现行三种高校就业指导模式：管理取向模式、指导取向模式和服务取向模式，分析了这三种模式的基本特征、优势和不足。
汲取现行三种模式的优势，运用职业生涯发展理论，作者构建了一个以学生全面发展为中心的高校就业指导理想模式。
《高校就业指导模式研究》为高校探索更有效的就业指导模式提供了一个理论框架，也为本领域的后续研究铺下了一块基石。

作者简介

张光辉，女，江苏宿迁人，2007年毕业于上海师范大学教育学院，获教育学硕士学位；现为上海海洋大学经济管理学院专职学生辅导员，主要从事大学生职业生涯教育研究。

高耀明，男，浙江桐乡人，1998年毕业于厦门大学高等教育科学研究所，获教育学博士学位。现为上海师范大学教育学院教授，主要从事高等教育学和高等教育管理研究。

书籍目录

第1章 绪论1.1 研究的背景1.2 研究的意义1.3 研究目的和问题阐述1.4 本书的结构第2章 文献述评2.1 职业指导理论与实践沿革2.2 就业指导与职业指导2.3 生涯辅导与生涯教育2.4 就业指导体系与就业指导模式2.5 文献述评的总结第3章 研究设计3.1 研究的思想框架与技术路线3.2 研究方法——混合方法研究3.3 混合方法研究的具体设计3.4 研究的实施3.5 研究方法总结第4章 管理取向模式4.1 理念与策略4.2 机构与人员4.3 原则与程序4.4 内容与方式4.5 管理取向模式的特征分析4.6 发现与总结第5章 指导取向模式5.1 理念与策略5.2 机构与人员5.3 原则与程序5.4 内容与方式5.5 指导取向模式的特征分析5.6 发现与总结第6章 服务取向模式6.1 理念与策略6.2 机构与人员6.3 原则与程序6.4 内容与方式6.5 服务取向模式的特征分析6.6 发现与总结第7章 综合模式的构建7.1 三种模式的比较7.2 综合模式的理论基础7.3 综合模式的构建7.4 总结第8章 研究结论与建议8.1 发现与总结8.2 思考与建议8.3 回顾与展望附录1 关于大学生就业问题的调查问卷附录2 访谈提纲(一)附录3 访谈提纲(二)附录4 访谈提纲(三)参考文献后记

章节摘录

（2）指导人员高素质化。
美国高校就业指导服务机构一般都配备足够数量且高素质的指导人员：除了配有十余人到几十人不等的专兼职人员，还有中心主任、就业顾问、就业主管、对外联络员、秘书等岗位工作人员；主任及专业指导人员几乎都要达到相关学科的硕士学位以上。
其他工作人员一般也要具有学士学位。
同时这些工作人员还要具备介绍工作、推荐人才、设计信息等专业技能，要有良好的人际交往能力、高度的责任心等。
另外，他们一般要求这些工作人员有从商或从教的经历等。
（3）就业指导内容与形式丰富且实用。
主要包括通过各种测评手段帮助学生确定职业定向；通过辅导课、专题讲座、各种培训班及模拟面试等多种形式向学生传授就业技巧；充分利用各种先进的通讯手段，为学生提供就业信息服务；增强与用人单位的联系，指导学生参加各种实习和社会实践工作；开展各种类型的职业交流洽谈会及校园招聘会和面试活动，为学生创造良好广阔的就业环境。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com