

图书基本信息

书名：<<建设行业专业技术管理人员继续教育教材>>

13位ISBN编号：9787807345978

10位ISBN编号：7807345977

出版时间：2009-4

出版时间：黄河水利出版社

作者：王开岭，卢玫B，许东 主编

页数：362

字数：537000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

党的十七大明确提出要优先发展教育、建设人力资源强国，这是党中央在新的历史时期、新的历史阶段，为进一步实施科教兴国战略和人才强国战略提出的新的重大战略目标。

面对党的十七大对教育提出的新要求、新任务，加强学习，创建学习型组织，打造和谐团队，全面提高职工素质，树立终身学习理念，是今后的一项长期的任务。

按照河南省建设厅人教处的要求，自2002年在建设行业专业技术管理人员中大规模开展继续教育工作以来，截止到2008年年末，全省共有20余万人接受了以建筑新技术、建筑新规范、建筑新材料、建筑节能为主要内容的继续教育，并由河南省建设教育协会相继编印出版了相应的继续教育系列教材，为提高全省建设行业从业人员素质、确保工程质量和安全生产做出了贡献。

但是，随着知识更新速度的加快，知识的半衰期日益缩短，职工继续教育教材也要不断推陈出新，适应建设行业职工培训的需要。

同时按照继续教育工作科学化、制度化、经常化的要求，河南省建设教育协会制定了继续教育教材编写规划，针对国家和河南省建设行业颁布的新技术、新规范、新材料和法律、法规，及时搜集整理，组织建设行业专家编写了行业急需的继续教育教材。

本书共分三篇，第一篇为相关法律和法规、第二篇为规范及标准、第三篇为建筑工程新技术，以全面、简练、准确和技术先进为原则，通俗实用，针对性强，既可作为建设行业专业技术管理人员继续教育教材，也可作为建设类高、中职院校“双证”培训教材使用，还可供房地产、市政等有关单位应用与参考。

书籍目录

前言第一篇 相关法律和法规 第一章 相关法律 一、《中华人民共和国合同法》 二、《中华人民共和国城乡规划法》 三、《中华人民共和国城市房地产管理法》 四、《中华人民共和国节约能源法》 第二章 法规、规章 一、《民用建筑节能条例》 二、《公共机构节能条例》 三、《生产安全事故报告和调查处理条例》 四、《生产安全事故报告和调查处理条例》罚款处罚暂行规定 五、《建筑起重机械安全监督管理规定》 第三章 规范性文件 一、《民用建筑节能工程质量监督工作导则》 二、《关于进一步加强住宅装饰装修管理的通知》 三、《关于建筑施工特种作业人员考核工作的实施意见》 四、《建筑施工特种作业人员管理规定》 五、《绿色施工导则》 六、关于印发《建筑施工总承包企业特级资质标准》的通知 七、关于印发《建筑市场诚信行为信息管理办法》的通知 八、《河南省建设工程质量投诉管理办法》 九、《河南省建设工程见证取(送)样程序与人员管理办法》(试行) 十、《河南省建设工程质量检测机构从业人员管理暂行办法》(试行) 第二篇 规范及标准 第一章 《建筑抗震设计规范》(2008版) 内容介绍 第一节 抗震设计的基本要求 第二节 多层砌体房屋和底部框架、内框架房屋 第二章 《建设工程工程量清单计价规范》(GB50500--2008) 内容介绍 第一节 编制概述 第二节 内容介绍 第三章 《通用硅酸盐水泥》(G13175-2007) 内容介绍 第一节 概述 第二节 内容介绍 第四章 《绿色建筑评价标准》(GB/T50378-2006) 内容介绍 第一节 概述 第二节 内容介绍 第五章 《蓄冷空调工程技术规程》(JGJ158—2008) 内容介绍 第一节 概述 第二节 内容介绍 第六章 《城镇道路工程施工与质量验收规范》(CJJ1-2008) 简介 第一节 规范适用范围 第二节 新规范特点 第三节 新旧规范对比 第四节 新规范部分主要内容 第五节 质量验收的程序、要求及内容 第七章 建筑桩基础技术规范 第一节 概述 第二节 内容介绍 第三篇 建筑工程新技术 第一章 主体结构 第一节 高处作业吊篮 第二节 混凝土及砂浆外加剂 第二章 建筑节能 第一节 建筑保温隔热材料及技术 第二节 建筑节能门窗及技术 第三节 太阳能采暖技术 第四节 建筑采暖与空调节能新技术 第三章 建筑装饰装修 第一节 石材干挂施工新工艺——胶挂法 第二节 瓷质幕墙装饰新工艺——粘贴法 第三节 石材内植埋栓干挂新技术 第四节 贴金施工工艺 第四章 安装工程新技术 第一节 新型电缆 第二节 密集型铝合金覆铜母线槽 第三节 钢丝网骨架塑料复合管 第四节 温湿度独立控制空调技术 第五章 市政工程技术 第六章 相关案例

章节摘录

第一篇 相关法律和法规 第一章 相关法律 一、《中华人民共和国劳动合同法》（2008年1月1日起实施） 第一章 总则 第一条为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，制定本法。

第二条中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

第三条订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

第四条用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。

用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

第五条县级以上人民政府劳动行政部门会同工会和企业方面代表，建立健全协调劳动关系三方机制，共同研究解决有关劳动关系的重大问题。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>