

<<宁波紧缺人才指数体系研究>>

图书基本信息

书名：<<宁波紧缺人才指数体系研究>>

13位ISBN编号：9787807431732

10位ISBN编号：7807431733

出版时间：2008-3

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<宁波紧缺人才指数体系研究>>

内容概要

《宁波紧缺人才指数体系研究》内容简介为：近年来，宁波市委、市政府深入实施人才强市战略，积极推动观念创新、政策创先、机制创活、载体创特、服务创优，人才工作取得了明显成绩，为构筑区域人才高地奠定了坚实基础。

但也必须清醒地看到，宁波市人才队伍建设还存在一些问题和不足，突出表现在紧缺人才明显短缺，特别是高层次、高技能人才，创新型领军和拔尖人才更为缺乏。

治国理政，得人心者得天下；创新创业，得人才者得财富。

为进一步提高宁波整体人才资源开发的针对性和有效性，加快推进创新型城市建设，在全面贯彻落实科学人才观和加强人才公共服务的背景下，宁波市组织人事部门和上海公共行政与人力资源研究所联合开展了“宁波紧缺人才指数体系”课题研究，并取得了初步的重要成果。

这是在去年宁波首次发布“紧缺人才开发导向目录”基础上，组织人事部门自我加压。

进一步加大紧缺人才开发工作力度的一项有力举措，是一项具有挑战性和前瞻性的人才工作。

<<宁波紧缺人才指数体系研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>