

## <<上海人力资源发展报告>>

### 图书基本信息

书名：<<上海人力资源发展报告>>

13位ISBN编号：9787807456100

10位ISBN编号：7807456108

出版时间：2009-12

出版时间：上海社会科学院出版社

作者：王振，周海旺 主编

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<上海人力资源发展报告>>

### 内容概要

上海社会科学院人力资源研究中心组织撰写的《上海人力资源发展报告》一书，是上海目前第一本比较全面地概述、评价和展望人力资源发展的年度报告。

它的正式出版是值得庆贺的。

本书是我国第一部地方版的人力资源发展报告。

本册真实客观地记录和评价2008-2009年上海人力资源发展的重要政策和重要事件。

本书适用面比较广，诸如劳动就业、人才市场、职业培训、薪酬行情、流动人口等等，对学界、对政府有参考价值，对企业、对社会更有参考价值。

## &lt;&lt;上海人力资源发展报告&gt;&gt;

## 书籍目录

年度报告篇 上海就业情况：2008年发展与2009年展望 一、2008年上海就业总体状况 二、国际金融危机影响下的促就业新举措 三、2008年上海市主要区(县)促进就业概况 四、2009年就业形势展望 上海人才市场：2008年发展与2009年展望 一、2008年上海人才市场基本概况 二、2008年上海人才市场的供需状况分析 三、2009年上海人才市场趋势展望 上海薪酬行情：2008年发展与2009年展望 一、2008年上海薪酬概况回顾 二、2008年上海薪酬走势分析 三、2008年上海薪酬行情的影响因素分析 四、2009年上海薪酬发展趋势分析与预测 上海职业教育：2008年发展与2009年展望 一、2008年中等职业教育基本状况 二、2008年高等职业教育基本情况 三、2008年上海职业培训基本情况 四、2009年上海职业教育发展趋势与展望 上海市外来与本地从业人员就业状况比较研究 一、外来劳动力与本地劳动力的基本特征比较 二、外来和本地从业人员劳动权益保护情况比较 三、结论和政策建议 专题研究篇 人才发展的当代意义与使命 一、人才发展的当代意义 二、人才发展的历史使命 三、人才发展的对策措施 经济全球化时代美国的国际人才竞争战略：移民政策的变化和引进外国专业技术人员的动向之考察 一、引言 二、美国的移民政策的变化过程和背景 三、移民全体和专业技术人员移民的入国动向 四、非定居专业技术人员的流入动向和特征 五、留学生的接纳动向和特征 六、问题与展望 我国柔性引才引智的发展及特征分析 一、基本概念 二、发展概况 三、主要特点 四、主要经验 五、重要意义 六、对策建议 上海创新型人才培养的体制机制研究 一、创新型人才开发是时代命题 二、现状与问题 三、对策建议 重视并大力改善青年科技工作者的科技创新环境 一、当前最需要研究解决的科技创新环境六大问题 二、关于当前改善青年科技工作者科技创新环境的六点建议 上海人力资源市场建设30年的历程、经验与未来 一、30年历程：引入、培育、完善市场机制 二、改革经验：特大型城市的转型 三、未来展望：构建成熟的人力资源市场 对上海现行稳定就业促进就业政策的评估及建议 一、对中央最新发布的就业组合政策的基本分析 二、对上海现行就业政策的基本评价 三、完善上海就业政策的若干建议 国外大学生就业扶持政策案例及对上海的启示 一、美国的大学生就业扶持政策 二、日本的大学生就业扶持政策 三、英国的大学生就业扶持政策 四、加拿大的大学生就业扶持政策 五、其他国家的大学生就业扶持政策 六、各国大学生就业扶持政策的效果及对上海大学生就业政策的借鉴 新华侨华人上海就业存在的问题及对策 一、新华侨华人的职业现状 二、新华侨华人在就业中遇到的问题 三、政策建议 四、结论 专业技术人员职务等级体系调查研究——以某企业集团为例 一、调查与研究的背景 二、专业技术人员职务等级体系特点 三、专业技术人员职务等级体系普遍存在的问题 四、调查中一些可以借鉴的方法和我们的建议 发达国家汽车企业专业技术人员职等职级体系及其启示 一、职务等级制度 二、职能资格等级制度 三、职务等级制度与职能资格等级制度的比较 四、国外等级制度的动向 五、对我国汽车企业的启示 美日企业的福利制度案例分析 一、美国企业的福利项目 二、日本企业的福利项目 三、美日企业的福利制度比较

## <<上海人力资源发展报告>>

### 章节摘录

(一) 浦东新区2008年促进就业情况 1.实施积极的就业政策,实现创业带动就业和培训促进就业 认真贯彻落实《就业促进法》,坚持实施积极的就业政策,通过扶持创业带就业、提升技能促就业、贴近服务推就业,扩大创业带动就业的效应。

积极实施市民创业三年行动计划,扶持创业带就业,鼓励青年为主体的各类群体积极创业,鼓励市民在现代服务业、社区服务业、创新创业产业、高新技术产业、现代农业等领域中创业,积极完善一系列创业扶持政策,大力构建创业服务体系。

实施技能岗位对接行动,提升技能促就业。

着力培养贴近产业发展和技能岗位需求的高技能专业人才,全面推进校企合作“直通车”,建立职业技能培训市场信息发布制度,建立实训资源共享“互联网”,形成品牌培训“集聚区”,实现证书与岗位对接。

在先进制造业和现代服务业中,深化“技师育高徒活动”,营造“学专业、比技能”的良好氛围。

实施创建充分就业示范社区行动,贴近服务推就业。

全面建立动态消除零就业家庭和托底安置困难人员的就业援助机制,形成专业化、个性化、动态化、市场化、长效化的全方位服务体系。

深化公共就业服务机构作用,开展专业化服务。

提升就业援助员队伍业务素质,开展个性化服务。

推进就业救助联动机制,开展动态化服务。

发挥营利性职介机构优势,开展市场化服务。

开发公益性的社区就业岗位,开展长效化服务。

2.健全劳动关系调整机制,发展和谐稳定的劳动关系 以《劳动合同法》贯彻实施为契机,不断健全多层次的劳动关系调整机制,加强企业工资收入分配调节,引导企业履行社会责任,切实维护劳动者合法权益,推动新区建立和谐稳定的劳动关系。

健全劳动关系调整机制。

进一步宣传贯彻《劳动合同法》,深入推进劳动合同制度。

继续推进集体合同与平等协商机制建设。

深化“创建劳动保障诚信单位”活动,落实《浦东新区推进企业履行社会责任的若干意见》,将创建活动纳入新区企业社会责任体系。

<<上海人力资源发展报告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>