

<<发展之路>>

图书基本信息

书名：<<发展之路>>

13位ISBN编号：9787807456384

10位ISBN编号：7807456388

出版时间：2010-4

出版时间：上海社科院

作者：毛大立 编

页数：330

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<发展之路>>

前言

人才是中国经济社会发展的第一资源。

坚持科学的人才发展观，是落实科学发展观的首要条件，是党中央在发展指导思想和发展战略上人文精神的回归。

只有实现人才发展，才能真正实现科学发展。

人才发展，其中一个涵义是指要把服务发展作为人才工作的根本出发点和落脚点，另一方面也包含着充分实现所有人的全面发展。

人才发展只有在服务发展中，才能发展自己，也只有人的全面发展，才能实现经济社会的发展。

科学的人才发展观，主要内容包括人才优先发展、人才协调发展、人才全面发展和人才创新发展。

要保障人才优先发展。

提出人才优先发展方针，是落实科学发展观的必然要求，体现“以人为本”的发展理念，符合我国人才工作的实际。

人才优先的涵义，概括起来就是“四个优先”：优先开发：把人才资源开发放在经济社会发展最优先的位置；优先调整：在经济结构调整中优先调整人才结构，使人才结构能够适应和引领经济社会的发展；优先积累：瞄准未来，考虑我国在未来11年的国际地位，优先实行人才资本积累；优先创新：在整体发展中，人才管理制度要优先改革创新，特别是要注重体制机制创新，包括人才培养、引进、使用的体制机制。

人才优先的发展目标，2020年，进入世界人才强国行列；2050年，最终建成世界人才强国。

人才优先的思路，一是要坚持以开发人才为先导，人才发展也是硬道理，没有数量和质量不能上升到国家战略。

二是坚持以优化结构为主线，包括人才供需结构、人才与经济社会结构、培养与引进结构、国内与国外结构、高层与低层结构、各支队伍之间的结构，等等。

三是坚持以能力建设为重点，不是考试能力，而是创新素质。

<<发展之路>>

内容概要

人才优先概括起来是“四个优先”：一是位置优先：把人才发展放在最优先位置。二是积累优先：瞄准未来，考虑我国在未来12年国际地位，作好人才储备。三是投资优先：优先投资于人才开发，建立多元投资机制。四是开发优先：在整体发展中，优先开发人才，引领经济社会发展。要贯彻落实“四个优先”，上海必须“站高一步、看远一步、想深一步”。城市的经济结构决定了城市的人才结构，反过来，人才结构也影响城市发展的竞争力。所以，上海要发挥国际化城市集聚力、辐射力、竞争力、影响力的作用，迫切需要在人才管理制度改革方面探索一条新路。

上海公共行政与人力资源研究所全体科研人员根据“人才优先”发展的新趋势、新要求，站在新的起点上，深入调查、认真思考，在研究探索基础上，汇编出版了本书。本书分为发展谋划篇，制度创新篇和重点开发篇三个篇章。

<<发展之路>>

书籍目录

序吴江发展谋划篇 发展战略：人才发展的未来八个战略思想 发展定位：人才优先发展的当代意义与使命 发展理论：人才体制改革与人力资源管理理论创新研究 发展视角：人才成长与发挥作用的社会文化环境研究 制度创新篇 创新制度：干部教育培训制度改革的总体设计与实现路径研究 创新模式：外籍人力资源管理模式创新研究 创新标准：公务员职位分类标准研究 创新服务：人才发展的公共服务体系研究 创新政策：推进党政人才、企业经营管理人才和专业技术人才相互流动的政策研究 重点开发篇 开发关键：干部人事制度改革完善研究 开发重点：创新人才培养的机制研究 开发核心：高层次专业队伍开发研究 开发对象：高技能人才队伍建设现状及对策研究 后记

章节摘录

(五) 服务层面：健全系统性的服务体系 1. 建立面向外籍人员就业的人力资源市场向具有《外国专家证》、《外国人就业证》资格来沪工作或就业外籍人员提供职业咨询、雇人信息、职业介绍等各项服务。

定期举办外籍人员专场招聘会，积极完善供求、价格、竞争机制，使市场在资源配置中起到基础性作用，让外国专家或外籍就业人员与用人单位便捷、有效地实现匹配。

2. 完善海外人力资源服务中心职能 整合上海海外人才服务中心和上海市外国人就业中心，建立功能完整、流程统一的外国专家和外籍人员就业的服务中心，为外国专家来沪工作和外籍人员来沪就业提供高效、透明、便捷的一门式公共服务。

一是受理申请。

由政府授权受理用人单位有关聘用外国人的审批申请。

二是提供咨询。

编制和发放《外国人服务手册》，为外国人提供在沪旅游、经商、工作、学习、生活、市内公交及地铁线路、餐饮等全面的服务信息。

联合有关部门，向外国人提供有关中国社会制度、上海市情、签证、居留资格、工作、就业、医疗、税收等方面咨询。

三是开展服务。

建立动态的外籍人力资源管理系统，积极采集、分析有效的创业信息、岗位信息和外籍高层次人才信息，进行跟踪、配置及周到服务；举行外籍人士公益性招聘会；加强与境外机构联系交流，运用各种方式与境外的人才服务机构实现互动交流，形成远程化服务，将服务延伸到国外。

向外国专家重点提供“一门式、全方位、高质量”服务。

对外籍人才实施安置与适应服务、义工协助服务、语言辅导服务。

<<发展之路>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>