

<<IT企业招聘实战手册>>

图书基本信息

书名：<<IT企业招聘实战手册>>

13位ISBN编号：9787807471516

10位ISBN编号：7807471514

出版时间：2008-2

出版时间：海天出版社

作者：吴宏军

页数：347

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<IT企业招聘实战手册>>

内容概要

《IT企业招聘实战手册》是市面上第一本全方位阐述IT软件开发行业相关的用人理念、招聘流程、择才策略、面试技巧和经验等方面的书籍。

《IT企业招聘实战手册》从企业发展、项目实施、专业技能和人力资源管理等多个角度对IT行业的招聘活动进行分析、总结和归纳。

《IT企业招聘实战手册》在内容、策略和观点方面的总结相当全面，企业招聘人员在必要时可以把它作为工具书来查阅和参考。

<<IT企业招聘实战手册>>

作者简介

吴宏军，1995年毕业于广州中山大学力学系，随后一直参与大型CAD三维建模系统、港口物流系统、WEB应用系统以及Oracle ERP系统的项目开发和管理工作。

本人长期负责50人规模的外包项目部门的管理，在复杂算法设计、系统分析和通用架构设计、项目管理、人才招聘、绩效考核以及人才培养等方面积累了非常丰富的实战经验。

<<IT企业招聘实战手册>>

书籍目录

写给读者上篇：招聘的前期策略第一章：项目需求，唯一的招聘理由第一节：广义的招聘流程第二节：是否真的需要对外招聘第三节：IT企业需要什么样的人第四节：组建你的项目团队第五节：岗位需求的动态调整第二章：迈出成功的第一步第一节：市场行情分析第二节：选择正确的招聘渠道第三节：有计划地控制招聘进程第四节：利用图表提高招聘效率第五节：慎重发布企业的用人信息第三章：招聘团队的角色分工第一节：人力资源部门的作用第二节：充当不同的角色并负起责任第三节：一个失败案例的反思中篇：招聘的中期策略第一章：简历的筛选一是猫还是老虎第一节：弄虚作假者的心态第二节：简历筛选的基本思路第三节：有效地规避用人风险第四节：变化——创出自己的第十五剑第二章：有效面试第一节：不打无准备之仗第二节：提问的策略一虚假简历的克星第三节：面试实战技巧第四节：远离面试误区第五节：营造双赢的薪资谈判第三章：录用决策第一节：临门一脚的把握第二节：找最合适的而不是最优秀的第三节：在所有的监督中，决策监督是最重要的第四节：有多少错可以重来下篇：招聘的后期策略第一章：入职跟进第一节：别让“煮熟”的鸭子飞了第二节：为什么离职——一个企业的诊断报告第三节：留住人才！别说不可能第二章：新人再造计划第一节：适应性培训，给你的猛虎安上钢牙第二节：做一名称职的指导员第三节：试用期考核的方法与策略第四节：考核没有通过，怎么办第三章：招聘成效评估第一节：培养学习型的招聘团队第二节：判定招聘成效的重要指标第三节：如何评价新人的绩效后记：向古龙学习致谢配套光盘介绍参考书目

章节摘录

第一章：项目需求，唯一的招聘理由 第一节：广义的招聘流程 开发部门的抱怨 人力资源部门的那帮家伙到底是干什么吃的，都找了些什么人给我！
天天都在叫忙，忙着找垃圾啊！
这么有眼光，干脆转行去做清洁工算了。
说他们几下还不服气，再不搞一些好钢给我，项目就完蛋了，哼！
如果我倒了霉，他们也休想有好果子吃！
 老板的困惑 客户又在抱怨项目进度了，这次不比以往，动真格了。
都不知道怎么向他们解释，人再不到位麻烦就大了。
照理说公司的规模和实力还算过得去，整个人力资源部门也都扑出去了，怎么这么长时间都找不到合适的人，高手都跑到哪里去了呢？
 客户的愤怒 什么？
又要推迟，这次绝对不行！
早知道这家开发商这么“水”，我打死也不会跟他们合作，真的是便宜没好货。
如果这次他们不能给出合理的解释，我一定会让他们付出代价！
 感触 造成招聘不力的情况有很多，有时还比较复杂，不能一棒子打死。
说是某某部门的问题，但确实存在不少的企业，他们把招聘活动等同于面试，只关心应聘者的能力是否达到要求。
人力资源部门的任务就是找到足够数量的人，然后交给用人部门；用人部门只管做专业面试，其他的事不理。
结果，候选人的人品、价值观、应试动机和职业诉求等非常重要的东西就被忽略了，最终导致了很多不确定的风险存在。
而这些在招聘前期是完全可以与用人部门事先沟通和协调好的。

<<IT企业招聘实战手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>