

<<价值百万的职场地图>>

图书基本信息

书名：<<价值百万的职场地图>>

13位ISBN编号：9787807609292

10位ISBN编号：780760929X

出版时间：2010-11

出版时间：南方出版社

作者：琦本宝珠

页数：213

译者：未予

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<价值百万的职场地图>>

前言

这张职场地图为什么能够价值百万一入职场深似海，再回头已百年身。

职场关系错综复杂，新人初来乍到，不明就里，很容易坠入职场陷阱，误入职场雷区，在职场里彻底迷失方向，成为职场战争中的失败者。

新人在职场里误打误撞，耽误的是新入职场的黄金时间段，影响的是整个职场生涯，因为职场初期阶段对未来的发展非常重要，厚积薄发，只有最初几年的基础夯实了，后面的发展才能如鱼得水。

新人入职前，都会有一份期待，甚至会拟定自己的职场规划。

在做职场规划前，深入了解自己，是很多人都能意识到的，也会在职业规划中呈现出来，具体表现为我想成为什么样的人，我想取得什么样的成就。

但是这些规划很多都忽视了对所处的职场环境的了解。

脱离具体的职场空间，妄谈自己的职场目标，这就像修建空中楼阁一样危险，尽管你的楼阁气势恢弘，但因为不是建立在扎实的基础上，说不定什么时候就会轰然倒塌。

新人要避开职场困境，拟定一份切实可行的职业规划，除了充分了解自己外，还要更多地了解职场的立体生态圈。

职场立体生态圈指的是一个公司内部大大小小的组成部门，和它们之间错综复杂的关系；各式各样的同事，他们的影响力有大有小，但都不能忽视；高层之间的权力博弈，是看不见的漩涡，一定要小心避让；盘踞于权力网中心的就是老板，网上的细微振动，老板都会有所察觉，所以在公司最要仔细研究的就是老板。

通常情况下，对于新招的员工，公司一般会加以集中培训，然后指定几位资深员工对其进行一对一的帮带，这样可以加速新员工熟悉公司文化和管理的进程，并有效提高新员工的技能。

但是，很少有公司会告诉新员工在公司中最应该注意的是什么。

家长的所谓忠告，也于事无补。

要了解和适应公司立体生态圈，这些都只能靠新人自己去揣摩。

新人一无资历，二无经验，靠自己单兵作战，没有人给予有效的提醒，难免会在职场举步维艰，四处碰壁。

职场新人其实大可不必担心，这些以前很棘手的问题，现在却能迎刃而解，因为有职场地图帮你忙。

只要一图在手，职场的羊肠小径就变成了通天大道，以前毫无头绪的职场关系现在却条分缕析，一目了然了。

这份职场地图最大的特色是，它用普通地图术语对各种危险都做了明显的标识。

它用界碑来确立权力范围，提醒你不要非法越界，否则会引发外交事端；它用比例尺来标识职权大小，让你对公司每个人手中的权力大小一清二楚，自然能够避其锋芒，明哲保身；它用色块来划分势力范围，告诉你各个部门都有自己的地盘，各人自扫门前雪，休管他人瓦上霜；它用各种线条来表示升迁之途，指明直线升迁、曲线升迁、间隔升迁和越级升迁的种种奥妙；它还标明了限速区，遇到这样的提示，就说明前方有漩涡中心，要减速，转弯，避让。

除此之外，作为一份职场的人文地图，它对公司人员的组成，也做了详细的解读。

对于新人而言，公司里面的人，无论什么情况下，都不要轻易得罪。

得罪人是需要成本的，不管这个人是否身居显位，还是一个杂役人员，都不能随便得罪，否则他们的反击很有可能超出你的想象，让你消受不起。

所以，与其得罪，不如利用，而且他们的助推作用也同样不可小视。

这份职场地图，对公司人员组成进行了地毯式的梳理，以新人的本职工作为立足点，将公司员工分成三种类型：1. 服务类型的职场外围，主要指保安、保洁人员、前台小姐、秘书和司机。

这些人虽然不是正规军，但每个人因为其工作的特殊性，反而是职场中最重要最值得重视的人物。

他们地位虽不显赫，但由于其岗位的便利，通常都能及时掌握第一手资料，这些资料价值千金。

跟他们处理好关系，不知不觉间，你就会成为最大的受益者。

2. 和你同一个部门的同事。

这些同事因为直接的利益关系，是你一定要小心的敌人。

<<价值百万的职场地图>>

他们就是另一个你，你想要的，他们也都想要；你渴望处理好的关系，他们也都渴望处理好。你们就像一窝嗷嗷待哺的小狼崽，能够得到升迁、出人头的机会寥寥无几，所以你们的竞争不可避免。

而且，现在管理学大师又提出新的竞争理论，认为良性竞争才是推动公司发展的最大助力。

各大公司纷纷效法，引进了所谓的良性竞争模式。

但是我们要明白，竞争就是竞争，良性或者恶性只是管理者一厢情愿的片面说辞。

对于战胜者而言，他当然希望竞争是良性的，对于战败者而言，即使竞争是良性的，跟他也没什么关系，改变不了他落败的事实。

职场地图一语道破同事的事实威胁，让你保持警惕。

3. 公司的领导者。

和公司的领导如何相处，是关键的关键。

领导分直接主管、高管和老板，各个层级的老板，相处的方法也各不相同。

对新人来说，这份职场地图价值百万。

职场是个冒险岛，拥有一份通关的秘籍地图，对于赤手空拳闯关的新人来说，真是一份厚礼。

<<价值百万的职场地图>>

内容概要

本书以描述错综复杂的职场关系图为主线，将公司里的各类员工对职场升迁的厉害关系逐一进行阐述。

服务类型的职场外围人员，虽然不是正规军，但由于其工作性质特殊，是非常值得重视一类人，与他们相处融洽，会给你带来意想不到的帮助。

同一个部门的同事，亦敌亦友，只有讲究战略，营建共生模式，才是相处的上策。

公司的各级领导，掌握着不同的权力，因此，与他们的相处方法也不尽相同。

其实与领导相处，心态最重要，放平心态，将领导变成你的职场贵人。

<<价值百万的职场地图>>

作者简介

琦本宝珠，职场规划师，生于长崎，曾供职于日本MCA公司，并担任总监，著有《遇见我的百万金贵人》、《真希望我20几岁就知道的事》等。

<<价值百万的职场地图>>

书籍目录

序言 这张职场地图为什么能够价值百万	第一章 职场平面图剖析 让人又爱又恨的人力资源部	让人得罪不起的财务部门
	深具官僚作风的行政部门	
	举足轻重的研发、生产、市场和销售部门	紧密团结在老板周围的
高层	决定你财路的老板	第二章 打通你的职场外
围阵地 将公司外围群众作为你的耳目		前台都很美丽,但未必都是花瓶
	老板的秘书有时就是领导	老板的司机不是谁都能当的
	不要忽视小角色的力量	接触群众的秘诀第三章 和
同事竞争共存 融入团队,实现自己的价值		论资排辈有其利 对前辈要先礼后
兵 有时不妨玩玩偏门 隔岸观火,趁机上位		同事之间的安全边际
	第四章 和各级领导的相处之道 和直接主管:做事用心,做下属小心	
	和公司高管:拒绝等价价值观	在各级领导面前:努力而幸福地
工作着	面对公司高层权力斗争:站队是门大学问	领导最忌讳之事
:越权和擅权	领导也是人,不要把领导妖魔化	第五章
菜鸟不可不知的职场地图术语 界碑、比例尺和色块		职场新人的泥潭
	灰色地带如何闪光?	
	什么是公司的禁飞区?	
	线路:升迁无坦途 限速区:前方就是漩涡中心	
第六章 永远不可忽视职场的小角落 巧妙利用电梯展现绅士风度		不要忽
视会场秩序和礼仪	洗手间里经常有大新闻	办
公桌是显示个人工作能力的舞台	电脑屏幕和手机铃声也不可忽视	
公司组织的活动是活动版图	第七章 多备几份职场地图 竞争对手与	
公司的职场地图比拼见优劣	客户与公司的职场地图比拼见互补	

<<价值百万的职场地图>>

章节摘录

<<价值百万的职场地图>>

编辑推荐

《价值百万的职场地图》：职场的限速区在哪儿？

职场的泥潭有多深？

如何在职场的灰色地带发光？

没有这张地图，职场新人就会误入职场雷区，掉进职场陷阱，在职场里迷失方向！

《价值百万的职场地图》，解读职场中的人际关系，打开职场升迁的绿色通道！

<<价值百万的职场地图>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>