第一图书网, tushu007.com

<<价值百万的职场地图>>

图书基本信息

书名：<<价值百万的职场地图>>

13位ISBN编号：9787807609292

10位ISBN编号：780760929X

出版时间：2010-11

出版时间：南方出版社

作者：琦本宝珠

页数：213

译者：未予

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

这张职场地图为什么能够价值百万一入职场深似海，再回头已百年身。
职场关系错综复杂，新人初来乍到，不明就里，很容易坠入职场陷阱，误入职场雷区，在职场里彻底迷失方向，成为职场战争中的失败者。
新人在职场里误打误撞，耽误的是新进职场的黄金时间段，影响的是整个职场生涯，因为职场初期阶段对未来的发展非常重要，厚积薄发，只有最初几年的基础夯实了，后面的发展才能如鱼得水。
新人入职前，都会有一份期待，甚至会拟定自己的职场规划。
在做职场规划前，深入了解自己，是很多人都能意识到的，也会在职业规划中呈现出来，具体表现为我想成为什么样的人，我想取得什么样的成就。
但是这些规划很多都忽视了对所处的职场环境的了解。
脱离具体的职场空间，妄谈自己的职场目标，这就像修建空中楼阁一样危险，尽管你的楼阁气势恢弘，但因为不是建立在扎实的基础上，说不定什么时候就会轰然倒塌。
新人要避开职场困境，拟定一份切实可行的职业规划，除了充分了解自己外，还要更多地了解职场的立体生态圈。
职场立体生态圈指的是一个公司内部大大小小的组成部门，和它们之间错综复杂的关系；各色各样的同事，他们的影响力有大有小，但都不能忽视；高层之间的权力博弈，是看不见的漩涡，一定要小心避让；盘踞于权力网中心的就是老板，网上的细微振动，老板都会有所察觉，所以在公司最要仔细研究的就是老板。
通常情况下，对于新招的员工，公司一般会加以集中培训，然后指定几位资深员工对其进行一对一的帮带，这样可以加速新员工熟悉公司文化和管理的进程，并有效提高新员工的技能。
但是，很少有公司会告诉新员工在公司中最应该注意的是什么。
家长的所谓忠告，也于事无补。
要了解和适应公司立体生态圈，这些都只能靠新人自己去揣摩。
新人一无资历，二无经验，靠自己单兵作战，没有人给予有效的提醒，难免会在职场举步维艰，四处碰壁。
职场新人其实大可不必担心，这些以前很棘手的问题，现在却能迎刃而解，因为有职场地图帮你忙。
只要一图在手，职场的羊肠小径就变成了通天大道，以前毫无头绪的职场关系现在却条分缕析，一目了然了。
这份职场地图最大的特色是，它用普通地图术语对各种危险都做了明显的标识。
它用界碑来确立权力范围，提醒你不要非法越界，否则会引发外交事端；它用比例尺来标识职权大小，让你对公司每个人手中的权力大小一清二楚，自然能够避其锋芒，明哲保身；它用色块来划分势力范围，告诉你各个部门都有自己的地盘，各人自扫门前雪，休管他人瓦上霜；它用各种线条来表示升迁之途，指明直线升迁、曲线升迁、间隔升迁和越级升迁的种种奥妙；它还标明了限速区，遇到这样的提示，就说明前方有漩涡中心，要减速，转弯，避让。
除此之外，作为一份职场的人文地图，它对公司人员的组成，也做了详细的解读。
对于新人而言，公司里面的人，无论什么情况下，都不要轻易得罪。
得罪人是需要成本的，不管这个人是身居显位，还是一个杂役人员，都不能随便得罪，否则他们的反击很有可能超出你的想象，让你消受不起。
所以，与其得罪，不如利用，而且他们的助推作用也同样不可小视。
这份职场地图，对公司人员组成进行了地毯式的梳理，以新人的本职工作为立足点，将公司员工分成三种类型：1．服务类型的职场外围，主要指保安、保洁人员、前台小姐、秘书和司机。
这些人虽然不是正规军，但每个人因为其工作的特殊性，反而是职场中最重要最值得重视的人物。
他们地位虽不显赫，但由于其岗位的便利，通常都能及时掌握第一手资料，这些资料价值千金。
跟他们处理好关系，不知不觉间，你就会成为最大的受益者。
2．和你同一个部门的同事。
这些同事因为直接的利益关系，是你一定要小心的敌人。

他们就是另一个你，你想要的，他们也都想要；你渴望处理好的关系，他们也都渴望处理好。
你们就像一窝嗷嗷待哺的小狼崽，能够得到升迁、出人头地的机会寥寥无几，所以你们的竞争不可避免。
而且，现在管理学大师又提出新的竞争理论，认为良性竞争才是推动公司发展的最大助力。
各大公司纷纷效法，引进了所谓的良性竞争模式。
但是我们要明白，竞争就是竞争，良性或者恶性只是管理者一厢情愿的片面说辞。
对于战胜者而言，他当然希望竞争是良性的，对于战败者而言，即使竞争是良性的，跟他也没什么关系，改变不了他落败的事实。
职场地图一语道破同事的事实威胁，让你保持警惕。
3．公司的领导者。
和公司的领导如何相处，是关键的关键。
领导分直接主管、高管和老板，各个层级的老板，相处的方法也各不相同。
对新人来说，这份职场地图价值百万。
职场是个冒险岛，拥有一份通关的秘籍地图，对于赤手空拳闯关的新人来说，真是一份厚礼。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书以描述错综复杂的职场关系图为主线，将公司里的各类员工对职场升迁的厉害关系逐一进行阐述。
服务类型的职场外围人员，虽然不是正规军，但由于其工作性质特殊，是非常值得重视一类人，与他们相处融洽，会给你带来意想不到的帮助。
同一个部门的同事，亦敌亦友，只有讲究战略，营建共生模式，才是相处的上策。
公司的各级领导，掌握着不同的权力，因此，与他们的相处方法也不尽相同。
其实与领导相处，心态最重要，放平心态，将领导变成你的职场贵人。

作者简介

琦本宝珠，职场规划师，生于长崎，曾供职于日本MCA公司，并担任总监，著有《遇见我的百万金贵人》、《真希望我20几岁就知道的事》等。

<<价值百万的职场地图>>

书籍目录

序言 这张职场地图为什么能够价值百万第一章　职场平面图剖析 让人又爱又恨的人力资源部 深具官僚作风的行政部门 让人得罪不起的财务部门 举足轻重的研发、生产、市场和销售部门 紧密团结在老板周围的高层 决定你财路的老板 第二章　打通你的职场外围阵地 将公司外围群众作为你的耳目 前台都很美丽，但未必都是花瓶 老板的秘书有时就是领导 老板的司机不是谁都能当的 不要忽视小角色的力量 接触群众的秘诀第三章　和同事竞争共存 融入团队，实现自己的价值 论资排辈有其利 对前辈要先礼后兵 有时不妨玩玩偏门 隔岸观火，趁机上位 同事之间的安全边际 第四章　和各级领导的相处之道 和直接主管：做事用心，做下属小心 和公司高管：拒绝等价价值观 在各级领导面前：努力而幸福地工作着 面对公司高层权力斗争：站队是门大学问 领导最忌讳之事：越权和擅权 领导也是人，不要把领导妖魔化 第五章　菜鸟不可不知的职场地图术语 界碑、比例尺和色块 职场新人的泥潭 灰色地带如何闪光？ 什么是公司的禁飞区？ 线路：升迁无坦途 限速区：前方就是漩涡中心 第六章　永远不可忽视职场的小角落 巧妙利用电梯展现绅士风度 不要忽视会场秩序和礼仪 洗手间里经常有大新闻 办公桌是显示个人工作能力的舞台 电脑屏幕和手机铃声也不可忽视 公司组织的活动是活动版图 第七章　多备几份职场地图 竞争对手与公司的职场地图比拼见优劣 客户与公司的职场地图比拼见互补

章节摘录

<<价值百万的职场地图>>

编辑推荐

《价值百万的职场地图》：职场的限速区在哪儿？
职场的泥潭有多深？
如何在职场的灰色地带发光？
没有这张地图，职场新人就会误入职场雷区，掉进职场陷阱，在职场里迷失方向！
《价值百万的职场地图》，解读职场中的人际关系，打开职场升迁的绿色通道！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com