第一图书网, tushu007.com

<<躲在成功背后的50个职场细节>>

图书基本信息

书名：<<躲在成功背后的50个职场细节>>

13位ISBN编号：9787807673828

10位ISBN编号：7807673826

出版时间：2010-4

出版时间：山西经济

作者：沈童

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

本书作为《公司绝不会告诉您的50大秘密》的本土实战版，其内容及案例更符合本土企业的实际情况。
其中所有的案例都能够非常直观地为各种不同职业、不同年龄、不同经历的职场人士一一揭破一些不为人知的公司内部运作管理的潜规则及秘密。
相信每一位读者都能够从本书中找到自己似曾相识的经历。
同时，本书针对所有隐秘进行完全深入的解析，并根据解析结果找出相应的对策及方法，以指导职场人士能够顺利地应对职场中的步步危机。
最后，我希望每一位读者都能够从本书中收获一些有用的心得，再将其适当地应用到实际工作中，并取得辉煌的成就。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

很多人觉得自己职场浮沉多年，已深谙职场之道，其实问题并不是那么简单，那些揣在领导心里的盘算，潜伏在深处的游戏规则你未必知晓，而这些恰恰是决定你职场走向的关键。
本书通过发生在经理助理爱琳娜、市场部经理郑言、市场部助理许晴、公司高层之间的故事，为你详尽解析公司的重磅秘密，职场的绝对潜规则。
相信这些绝密情报会为你的职场打拼推波助澜。

作者简介

沈童，原名黄晓波，现旅居安徽芜湖。
曾经十数载职场经历，从事过技术员、市场营销经理、广告策划、总监等诸多职业，具有丰富的职场经验及人力资源，现为自由职业，拟自主创业，创造自己的品牌企业。

书籍目录

前 言
第一章 你在犯职场中的致命错误吗？

细节1 谈什么都好，就是不?谈私事
细节2 想清楚，别人是在帮你，还是在害你
细节3 请注意，上司并不是在请求你
细节4 认清公司的幕后动机
细节5 聪明的人，首先要学会藏拙
第二章 你必须要知道的升职秘密
细节6 年龄歧视是活生生的现实
细节7 职场的确以貌取人
细节8 机会来了，你接得住吗？

细节9 以退为进，才是解决冲突的最好?法
细节10 加薪、升职讲策略
第三章 上司，并不好当
细节11 休假，引发职业的滑铁卢
细节12 一味地示好，反而会失去别人对你的尊重
细节13 工作，就像是一把抓不住的沙子
细节14 新官上任，不要急着“接管全世界”
细节15 老板喜欢的，才是你要做到的
第四章 你不能忽视的职场关键点
细节16 办公室恋情是否真的那么?险？

细节17 小报告，是一剂职场毒药
细节18 E-mail，会泄露你的秘密
细节19 人品，决定胜负
细节20 解聘，通常都是无懈可击的
第五章 站对队伍，才能安全地生存下来
细节21 老板的安排，只能服从
细节22 嘴巴不严，工作不保
细节23“被升职”并不一定是好事
细节24 升职背后的办公室政治
细节25 局势未明朗时，不要轻易选择站队
第六章 你的上司能够决定你的命运
细节26 收拾好你的办公桌，让它看起来更专业
细节27 小心背后有“耳”
细节28 上司可能会在暗中考察你
细节29 不要把人事部门当作你的倾诉对象
细节30 上司不能得罪
第七章 你可以改变上司对你的成见
细节31 不要对任何人?露你的工作秘密
细节32 敢于承担是挽救过错的第一步
细节33 积极弥补是挽救过错的第二步
细节34 坚持到底是挽救过错的最关键一步

细节35 新上司是谁并不重要，重要的是你怎么成为好下属
第八章 工作看成绩，赢单才是关键
细节36 敢于接受挑战是获得成功的捷径
细节37 保持手上有工作，能有效避开“裁员风暴”
细节38 “明星员工?，业绩说话
细节39 你需要向上司宣传你的业绩
细节40 上司就是你的“客户”，而同事就是你的“供应商”
第九章 时刻牢记自己的角色
细节41 失去单子并不可怕，可怕的是失去信心
细节42 无论在什么情况下，都不要得意忘形
细节43 不要把公司的钱不当钱
细节44 能干，并不一定能够保住饭碗
细节45 得罪人，迟早是要还?
第十章 整个团队的成功，才是管理者的成功
细节46 安定人心，收拢队伍，成为团队的主心骨
细节47 问题面前勇于承担，是上司应有的姿态
细节48 下属不是长不大的孩子，他们能够自己解决问题
细节49 年终考核，让所有人都得“A”
细节50 不只要赢单，还需要赢得所有人的支持

章节摘录

第一章你在犯职场中的致命错误吗？
细节1谈什么都好，就是不要谈私事中国有两句古话很有道理，一是“ 祸从口出 ”；二是“ 说者无意，听者有心 ”。
这两句话统统只表明了一个意思：话不能乱说。
所以，一定要谨慎，分清楚在什么时候什么场合该说什么话，不该说什么话，什么时候应该说话，什么时候又应该要闭嘴！
在职场，请你绝对不要跟你的同事，你的上司谈论你的私事，因为你所透露的任何一条个人信息都可能会引起他人的注意，上司的不安。
公私分明——这永远都是人在职场首先需要牢牢记住的游戏规则。
“ 我要结婚了！
”这一天，刚到下班的时间，趁着大伙儿正在办公室里收拾东西准备回家的当儿，市场部的助理主管爱琳娜突然站了起来，喜滋滋地向大家宣布道。
她的好友琳达第一个反应过来，脸带惊喜地恭喜她道：“ 啊！
这么快！
恭喜你了，爱琳娜！
日子都已经订好了吗？
”爱琳娜微微颔首，笑道：“ 婚礼的日子就定在下个月的月初，请柬都印好了，到时候，大家一定都要来哦！
”办公室里的其他同事一齐反应过来，笑着，七嘴八舌地恭喜她。
“ 婚纱选好了吗？
”琳达问她。
爱琳娜还没有来得及回答，另外一位同事紧接着也问道：“ 酒席定在哪儿？
我有个同学是大酒店的经理，绝对说得上话，有什么需要我帮忙的，你尽管吱声啊！
”“ 嗯，嗯…… ”爱琳娜连连应声，忙着回答每一位同事提出来的问题，办公室里显得热闹非凡。
这个时候，市场部经理郑言从里边的办公室里走了出来，看到大伙儿围在一起叽叽喳喳地十分热闹，走过去，笑道：“ 有什么喜事，大伙儿这么高兴？
”琳达嘴快，报告道：“ 郑Sir，您还不知道吗？
爱琳娜主管要结婚了！
”郑言心里一怔，琳达的说法让他略微有些不快，但是，他很快就转过神来，脸上洋溢起微微笑容，快步地走到爱琳娜的跟前，真诚地祝福道：“ 恭喜你啊，爱琳娜！
”爱琳娜的脸红红的，眼眸之中闪烁着喜悦的神采，她微微点了点头，轻声说道：“ 谢谢您，郑Sir！
”第二天一上班，爱琳娜将要结婚的消息很快就传遍了整个公司。
每个人见到她，都会笑眯眯地跟她打招呼：“ 爱琳娜，哪天办事啊？
婚礼筹备得怎么样了？
”这无疑成为了目前公司最为热门的一个新闻话题，甚至是公司的一些高级主管，对此都有所耳闻。
这天的高管例会刚刚结束，市场部总监芭芭拉把郑言喊去办公室，认真地询问他道：“ 助理部的主管爱琳娜，平常的工作表现怎么样？
”郑言不知道她突然问这话的用意，仔细想了想，方才如实地回答道：“ 爱琳娜在市场助理部工作已经三年多了，从一个普通文员做到助理主管，她的工作态度十分勤恳努力，工作能力也算比较出色。
前一段时间，在商榷市场部晋职员工名单的时候，我还向您推荐过她。
”“ 哦。
”芭芭拉微微地点点头，停顿了一下，突然一转话题，又问道，“ 听说，她快要结婚了？
大概什么时候？
”“ 嗯，是的。
”郑言应声回答道，“ 我也是昨天才听她和大家说起的。

婚礼，好像要到下月初才举行吧！
”“ 这样啊……还有蛮长一段时间的。
”芭芭拉在心中默默计算了一下时间，想想，又若有所思地说，“ 结婚可是件大事，值得每个人都全身心地投入其中。
而一个人的精力却十分有限，通常都很难做到工作和私事两不误啊！
”郑言心中一动，仿佛有些明白今天芭芭拉突然跟他聊起爱琳娜的原因了。
他想了想，脸上露出不无担心的神色回答道：“ 您说的有道理，我也十分担心，在未来的一段时间内，爱琳娜会因为分心处理自己的私事而疏忽工作。
”“ 嗯，跟我的想法一样。
”芭芭拉的眉头微微一皱，凝声说道，“ 而且，这结婚可是男女双方家庭的首次合作。
很多本来简单的事情，会因为各种各样的因素，变得十分复杂，从而产生各种各样的矛盾。
”“ 总而言之，婚礼的筹备是一件极其烦心，需要EQ极高的事情……很多人都会因此而受到情绪的影响，在工作时，无法集中注意力，变得心不在焉，从而造成严重的失误。
”“ 嗯，嗯。
”郑言连连点头，表示赞同。
“ 要防患于未然啊！
”芭芭拉感叹了一声，表情变得十分严肃，她极其认真地吩咐郑言道，“ 最近一段时间，你一定要多多注意她的工作状况！
手头上有什么重要的事情就不要交给她做了。
我不希望发生任何严重的失误，而扰乱我们市场部的正常工作。
”“ 好，我知道了！
”郑言的心中一凛，暗暗忖道：好在现在还没有提拔爱琳娜。
如果在这段时间内，因为爱琳娜的原因，发生任何失误，让我背黑锅，这还算小事。
但是因此让芭芭拉对我的工作能力产生质疑，那才是得不偿失的大事。
“ 另外…… ”芭芭拉的神色缓和了一些，她仿佛有些漫不经心地最后说了一句，“ 现在，还不是提拔爱琳娜的时机，我们还是再观察观察吧！
”“ 嗯，是的。
”郑言郑重地附和道。
事情的发展，果然不出芭芭拉的所料。
最近一段时间，几乎每天上班，爱琳娜都在打电话给自己的婚礼安排方方面面的细节事宜。
在郑言的眼中，原先那个勤勤恳恳、努力工作的下属已然不见了踪影，取而代之的是一个整天不事工作，只知闲聊，处理自己私事的家伙。
而且，她的工作状态明显受了婚事变化的某些影响，时而亢奋喜悦，时而低迷心烦。
这让办公室的其他同事有了一个新的“ 娱乐项目 ”——从爱琳娜的心情，来猜测她的婚事筹备发生了什么变故。
这些情形，就像是埋在办公室里的一颗地雷，随时都有可能“ 砰 ”的一声爆炸开来，伤人害己。
这让郑言感觉十分不安，为了防微杜渐，他提醒过爱琳娜多次，让她在上班时间把注意力集中到工作之中，免得出什么差错，损害团队的利益。
爱琳娜听是听了，应也是应了，但是，收效并不是很大。
这一天上班，爱琳娜十分明显的心情不好，一整天的工作状态都是恍恍惚惚，不知所谓的。
下午茶休息的时候，她接了一个电话，脸色更阴沉了，然后什么都没有交代，就拎着小包，气急败坏地离开了办公室。
就在她离开后不久，郑言突然从里面的办公室出来，一副怒气冲冲的模样，同时把手中的一份文件狠狠地摔在身旁的一张办公桌上，厉声问道：“ 南方市场的调研报告是谁负责递交给销售部的？
”办公室里一下子就鸦雀无声了，过了好半晌，琳达站起来，吞吞吐吐地回答道：“ 是，是……爱琳娜主管。
”郑言往爱琳娜的位置看了一眼，转回头来又问道：“ 爱琳娜，她人呢？

”“她……”琳达稍微停顿了一下，回答变得利索起来：“她刚刚接了一个电话，没有跟我们任何人打招呼，就出去了。
”郑言的脸色一沉，冷冷地哼了一下，又再出声问道：“你们手上，谁还有南方市场准确的调研数据？
”这个时候，办公室一隅的助理许晴站了起来，快速地应声道：“我有。
”“嗯。
”郑言的脸色缓和了一些，事情还没有变得非常糟糕，尚有挽救的余地。
他冲许晴点了点头，说道：“你马上在系统里重新做一份数据报告出来，一定要快速准确。
搞定之后，马上经我审阅，然后送到伟伦大厦21楼A座会议室，总监芭芭拉正在那儿开会。
”说完这话，郑言便快步地走回自己的办公室，把门“砰”的一声关上了。
这件事情，从发生到结束，绝对不会超过3分钟，但是大家都明白——爱琳娜要出事了。
在工作场合中透露私人消息会令上司感到不安这样的职业危机很莫名其妙吧？
但是，事实确实存在。
或许你会说，一天24小时，我们有三分之一，甚至更多的时间都安排在工作上，我们花了太多的时间和我们的同事待在一起，有时候，甚至远远超过跟家人一起相处交流的时间。
而且，有很多同事俨然已经成为了我们的挚友深交，那么，他们为什么就不能和我们一起分享诸如婚姻、家庭、健康、经济、房子、孩子、车子等一切的私人问题呢？
其实，你可以先问自己两个问题：（1）职场上，你的同事，真的肯定就是你的朋友吗？
（2）当你向同事抱怨起自己的婚姻不幸福、孩子不听话、经济上出现困难等问题的时候，他们是不是能够真正帮助你解决这些难题？
答案可能十分一致的是——“NO”。
当然，很多时候，你或许并不是想要寻求帮助，而只是想要找一个对象倾诉一下，缓解一下自己的压力。
如果真是这样的话，那么STOP，请打住！
你的倾诉地点、倾诉对象统统都错了。
说句老实话，你的抱怨，只会让同情你的人愈发可怜你，嘲笑你的人愈发嘲笑你。
而且，谁有兴趣真正做你的“垃圾桶”，听你抱怨呢？
你的抱怨，通常都只会给其他人带来负面的情绪。
对于任何一个公司来讲，没有哪个管理者会希望自己的员工整天处在一个负面的情绪里开展工作。
你或许还会说，职场本身就是一个充斥流言，满是八卦的场所，每个人的信息都在四处流传着，而我们的上司甚至对此也同样的十分感兴趣。
是的，这就是潜规则。
职场上，不能谈论自己的私事相反的，很多管理者对各种各样的个人信息表现出浓厚的兴趣，甚至可以说，在很多时候，他们还十分乐于作出一副倾听者的姿态。
那是为什么？
那是因为，他们会站在自己的角度、公司的立场上对这些信息进行整理、归纳、判断，从而分析出你究竟是怎样的一个人？
你是不是具有处理某些事件的能力？
你是不是有足够的精力管理、运作好一个团队？
……当然，有些事情不管怎么样，终究是瞒不住的，就比如说结婚。
对于这种事情，最好的办法就是让大家被动获知。
被动获知，永远比自己主动传播来得巧妙一些。
有些信息，因为无法隐瞒，所以你可以选择用轻描淡写的态度去一笔带过。
就比如说结婚，当你的手指上戴上了戒指，或是婚后给大家分发喜糖的时候，你无疑已经给了大家暗示，而且波澜不惊，让上司感觉你十分低调，这便是一件好事。
除了被动获知以外，还有一些事情却是必须要自己主动去坦白交代的。
比如说身体健康上出现了一些问题，必须要休假一段时间。

在这种不得已的情况下，如果你的个人原因致使你已经无法再继续正常工作，那么，请尽量简短地、有针对性地、职业化地向自己的上司坦言清楚情况，而且要让你的上司做第一个知道，并且是唯一一个知道的人。
接着，你要妥善地安排好自己离职期间的所有工作，使得原先的安排和计划能够正常地进行，不会受到任何影响。
在离职期间，一定要保持自己与上司的联系畅通，并不时地关心一下工作方面是不是需要自己的帮助。
这样做的好处，会大大提高你不在公司时，上司对你的依赖和关注，同时也会让上司充分地感觉到你对工作的忠诚。
现在，再让我们来列举一下哪些常见的私事会引起上司的各种不良反应。
（1）婚姻关系：无论是结婚，还是离婚，或许是男女之间的恋爱纠葛，这一类信息都会让上司担心你在处理这些极需“EQ”的事件之余，是否还有精力来处理工作。
（2）人际关系：无论是家庭危机，还是邻里关系，或是朋友矛盾，这一类信息都会让上司对你处理事情和人际关系的能力产生怀疑。
（3）健康问题：当你的健康出现问题时，作为你的公司、你的上司，他首先关心的一定不是你的身体会怎么样，而是你分内的工作会怎么样。
（4）子女问题：当你为了自己叛逆的孩子心烦意乱、大伤脑筋的时候，请千万不要指望倾诉会带给你解决方案，那只会让你的上司觉得你现在的状态并不适合委以重任。
（5）经济问题：你的经济问题应该永远成为你最重要的隐私。
任何财务上的困难，都会让上司对你这个人的管理能力有所怀疑。
而任何高调的买房买车行为，也都会让上司对你的薪资来源和收入多寡进行新的调查和评估。
最后，请注意，私人电话，请在私下打。
你在工作场所接打的每一个私人电话，都会在无意之中泄露你的私人信息，而且，过于频繁的私人电话，会让你的上司觉得你并不能专心致志地处理工作。
细节2想清楚，别人是在帮你，还是在害你没有什么比职位和竞争更能考验友谊了！
很遗憾，在职场上，似乎很难见到真正的友谊。
今天，他还可能是你的挚交好友，愿意为你两肋插刀。
而到了明天，他可能就会为了生计问题、职位竞争，在你的两肋插上一刀。
所以，你一定要擦亮眼睛，清醒头脑，想清楚，别人是在帮你，还是在害你。
因为工作失误，爱琳娜被郑言狠狠地批评了一顿，而且在公司的管理系统里，扣了薪，记了处分。
这让爱琳娜感觉十分不爽，整日闷闷不乐的，一面牵挂着婚事的筹备，一面又提不起精神认真对待工作，接连着又因为几次小错，挨了郑言的批评。
简直可以说，她的事业一下子跌到了人生的最低谷。
这一天下班，正好是周末，琳达拉着她去逛街，吃东西，说是给她解解闷，去去愁。
在H公司里，众所周知，琳达可是爱琳娜的死党，小姐妹之间，感情极好，莫说是寻常事情，就是很多不能细说的闺中秘密都会彼此分享。
现在，爱琳娜的心情如此恶劣，琳达决定要好好开导开导她。
坐在酒吧的角落里，爱琳娜两杯闷酒下去，不由得打开了话匣子：“那个郑言，有什么了不起的？
我不就是犯了一点儿小错吗？
有必要又是扣薪，又是处分的？
现在更无聊，一天到晚盯着我不放，有那么一点点儿小问题，就拿出来小题大做，这样的人，真是没有意思！
”琳达微微笑着，端着酒杯，不动声色。
“琳达，你说，”爱琳娜眯着眼，朝着琳达伸出一根手指，点啊点地说道，“我当这个助理主管到现在，为公司做过多少事情？
哪一次不都是办得漂漂亮亮的？
但是现在，只是小小地错了那么一次，他就把我死死地盯住，这……这，还让不让人活啊！

”琳达意味深长地笑笑，说道：“没有办法，我们做下属的，从来都是做好100件，抵不过做错1件。
”“对，对，对！
你说得太对了，我们就是做好100件，也抵不过做错1件。
”爱琳娜深有同感，十分用力地肯定道。
“你明白就好！
”琳达呵呵一笑，轻描淡写地挑拨道，“再说了，在这个世界上，你要找一个有人情味的上司，那简直要比找一只三条腿的蛤蟆还要难。
”“是啊……”爱琳娜叹了一口气。
有了琳达的声援，她的委屈更甚，满肚子的苦水一倾而倒，愁眉苦脸地抱怨道：“你说，他这个人怎么就一点儿人情味都没有呢？
现在，家里的婚礼筹备都已经让我够烦心的了。
而他，天天还像个黑面神一样地盯着我！
实在太气人了！
”琳达连连点头，以示同情。
一通牢骚过后，爱琳娜把杯中的酒一饮而尽，仍不解气，停了停，她又恨恨地说了一句气话道：“再逼我，我就辞职不干了！
”琳达的眼睛一亮，张口欲言，想想，话题一转，说道：“其实啊，他是不知道你工作的重要性。
”“嗯？
”“他也不想想，要不是你坐在这个助理主管的位置上，把每天的上下工作都安排得井井有条、稳稳妥妥，他能够像现在这样那么轻松，成天到晚，只需要动动嘴，打打电话，吩咐一声就行了？
”爱琳娜听着，不由得微微点头。
琳达看了她一眼，火上浇油，继续说道：“他那是身在福中不知福！
嘿嘿，爱琳娜，我不敢说这世界上，若是没了你，地球就不转了。
但是，我们办公室里，若是没了你，那市场部肯定就转不起来了。
”“唉！
”爱琳娜长长地叹着气，给自己的杯中和琳达的杯中各倒了一点酒，幽幽地说道，“可惜，就算再重要又能怎么样呢？
别人不知道。
”琳达微笑着，手腕轻轻地转动着酒杯，若有所思地说了一句：“其实，这也并不是完全没有办法解决。
”说完，她仰起脖子，把杯中的酒一饮而尽。
“哦？
”爱琳娜一下子来了精神，两眼死死地盯着琳达，等待她的下文。
琳达倒是不着急，慢条斯理地把酒杯放下，从旁边的纸巾盒里，抽出一张纸巾，小心地叠了又叠，然后在唇边，轻轻地擦拭着酒迹。
“琳达，到底怎么说？
”爱琳娜急道，“你想要急死我啊！
”琳达“扑哧”一笑，不急不缓地说道：“三十六计，走为上计！
”“走为上计？
”爱琳娜皱起了眉头，脱口问道，“你是说……真的让我辞职不干？
还是说……用辞职来威胁郑言？
”“不行，不行，”她仔细地想了一想，摇摇头，自己否决道，“你这个是馊主意。
郑言是肯定不吃这一套的。
而且，一个弄假成真，那我不是亏大了？
”“不是，”琳达轻轻地摇了摇头，否定道，“不是辞职。
”“不是辞职？
”“嗯，是的。

”琳达凑过头去，小声说道，“只是休假！
”“休假？
”“嗯，你现在不是忙着筹备婚事吗？
”琳达解释道，“与其这一头忙得不可开交，而那一头还要天天受气，干脆就婚假年假一起休，一来，可以安安心心地办婚事；二来，可以打郑言一个措手不及，急死他在办公室里的那一大摊子事儿上。
”“这一计，也叫金蝉脱壳，你这一走，让他经一遭急事儿，不就知道你在办公室里的重要性了吗？
”说到最后，琳达又再补充了一句，“置之死地而后生，那以后，他自然就会对你客气一点的。
”“走为上计、金蝉脱壳、置之死地而后生……”爱琳娜轻轻重复着，她的眉头紧蹙，仔细斟酌了一番，觉得是有点儿可行。
“不过……这个年假是需要提前申请的，我现在突然提出来，恐怕他也不会轻易答应吧！
”爱琳娜提出疑惑道。
“嘿，没有关系啊！
”琳达早已成竹在胸，有了对策，她笑道，“你可以先请婚假，附在婚假后面，你再一并申请休年假，这不就OK了吗？
无论是时间上，或是申请理由上，都顺理成章。
”爱琳娜心里一动，暗暗思忖道：这倒不失为一个好主意。
现在，我的心思的确也不在公司里，而且还频频出错，挨批评、吃处分、扣薪水的没有什么意思，不如索性就休假一段时间。
一来，让郑言感受一下我的重要性；二来，我可以安心办婚事、度蜜月，等休假结束，心理状态调整了，再接着工作，正是两全其美的事情。
琳达在一旁察言观色，知道爱琳娜的心思已经活了，不由得喜从心来。
“唉，蜜月旅行可是女人一辈子最重要的事情。
”她轻轻地叹了一口气，有意无意地再添了一把火，“爱琳娜，我可真是羡慕你啊！
婚假年假一起休，那可是足足三周的美好时光。
”“而且……”她不无羡慕地看着爱琳娜说道，“我听朋友说，5月的时候，旅行社还会推出巴厘岛六日游的特价大酬宾哦……”“真的？
”爱琳娜的眼睛一亮，她已经彻底地被说动了。
没过几天，爱琳娜就准备好了向郑言和人事部提交休假申请。
可是，她不知道，就在琳达向她献计的第二天，她已经在私底下散布了“爱琳娜将会休一个大长假”的消息了。
是你最好的朋友，在背后捅了你一刀很多人不明白，自己拥有过人资历，超凡能力，同时严守公司的所有规则，可是为什么仍然还是跟晋升失之交臂，甚至常常莫名其妙地跌倒在职场之上？
其实，很多时候，这个问题的缘由可能就出在你所交往的朋友身上。
你永远不知道公司一直都在悄悄地观察着你和你结交的朋友，而且很有可能将你朋友的负面影响作为衡量、判断你个人品行的重要依据。
你也永远不知道，面临生计的选择、竞争的考验时，很有可能就是你最好的朋友，在背后捅了你一刀。
这样的现实非常残酷，令人心痛，但是，事实的确客观存在。
所以，现在是时候好好想想，在职场上，我们应该如何谨慎地选择所结交的朋友？
（1）不要将竞争和友谊相互混淆。
请假休息，把工作交给上司自己去做。
这，真的是走为上计？
真的能金蝉脱壳，然后置之死地而后生吗？
琳达向爱琳娜提出这样的建议，真的是想要帮助爱琳娜解决现在的麻烦吗？
其实不然。
大家都知道办公室里的职位安排，多数都是一个萝卜一个坑。

你若是想要晋升，最根本的一个条件，就是把你上面那个坑里的萝卜拔出来。
因为，只有把那个坑空出来了，自己才有填进去的可能。
对于琳达来讲，爱琳娜就是她上面那个坑里的萝卜。
如果这颗萝卜在它的坑里长势很好，那么，任谁都无法轻易撼动。
可是，突然之间，机会来了，这颗长势很好的萝卜突然出现了一些问题，于是，琳达马上就生出了想办法把它拔掉的念头。
所以，显而易见，她献的既不是什么“走为上计”，也不是什么“金蝉脱壳”，更不是什么“置之死地而后生”，恰恰相反，她献的却是一个“上房抽梯”的绝户计！
这就是竞争，你一旦把它跟友谊混淆了，那么，先倒下去的，一定是你自己。
要记住：职场上，没有无私的友情，只有自私的利益，任何一个挡在升职路前的人，都是敌人。
（2）远离公司反感的人，不要让公司将你也视为他们的同伙。
表面上，公司不会干涉你跟任何人交朋友；实际上，它却非常在意自己的员工各自拥有怎样的朋友和伙伴！
如果你总是跟某个喜欢八卦，到处散布负面言论的朋友混迹一处，那么公司很有可能会认定你也是一个喜欢传播谣言的人；如果你的朋友跟上司关系不和，常常发生矛盾冲突，那么上司很有可能会认定你也是反对公司、反对他的同谋；如果你的朋友经常利用公司资源做私事、接私活，那么公司很有可能会认定你也是一个爱占公司便宜的人……这样的判断好像有失公平，但事实就是如此。
如果你的朋友被认定是严重危害公司的不利因素，并且已经加入了下一次裁员的首选名单。
那么很有可能，你就是下一次裁员的第二条名单。
细节3请注意，上司并不是在请求你很多时候，很多事情上面，我们发现自己的上司并没有用下达命令的强硬语气跟我们说话。
相反的，他们可能会十分和颜悦色地请你帮帮忙，请你考虑一下这个安排，请你处理一下那些事情。
那是上司在请求你吗？
不！
绝对不是！
如果你搞不清楚状况，那你的职位就已经岌岌可危了。
早上刚上班，郑言打开电脑，就看到公司邮箱里躺着一封名为《公司工作系统即将全面升级的通知》的邮件。
“这么快！
”他的嘴里轻轻嘟哝了一句，点开邮件。
嘟哝归嘟哝，但其实，郑言心中十分明白，这可是一个大事件！
早在半年之前，公司就已经开始着手准备这个工作系统的升级计划了，前后耗资一百多万，升级系统将对公司的整个管理系统和运营情况都做一次全面的整合、更新、置换，是一个工作量非常巨大的事情。
邮件通知，要求各部门一定要做好原始数据的备份整理工作，将相关的表单和各类资料信息进行重新审核制定，以便尽快应用更新到新系统的程序之中……系统更新开始的正式时间为5月10日零点，整个系统升级完全成功，投入正常使用的缓冲周期为10天，请各部门务必做到对接零瑕疵，一次升级成功。
看完邮件，郑言不由得眉头紧蹙，暗暗忖道：“离5月10日，还有20天，时间实在是有些紧迫！
而爱琳娜的问题还没有完全解决。
现在，又有传言说她准备休大假……真是够呛！
”郑言正思忖着对策，办公室突然轻响了两下敲门声。
“请进。
”门一开，爱琳娜容光满面地走了进来。
郑言注意到，她的手上拿着一张大红烫金的喜柬，而在喜柬的下面却是两张表格样子的纸。
请假单？
他的心里突地一沉，预感有些不好。

爱琳娜一直走到郑言的对面，笑意盈盈地双手把请柬递上，说道：“ 郑Sir，这是我的结婚请柬，请您一定要赏光啊！
”“ 哦，哦，再次恭喜你新婚快乐，是哪一天啊？
到时候，我一定前去祝贺。
”郑言呵呵一笑，一边接过请柬，一边招呼她坐。
爱琳娜依言在郑言对面的椅子上坐下来，兴奋地回答他道：“ 婚礼定在5月2日。
”“ 嗯…… ”郑言点点头，翻开了请柬。
“ 另外…… ”爱琳娜一边说着，一边把手中的表格纸递给郑言，道，“ 郑Sir，这是我的请假单，请您批复一下。
”果然不出所料。
郑言接过手，仔细一看，心里不由得有些阴沉。
这是两张请假单。
5月1日是国家法定的劳动节，连带着两个周末假，就是三天；从5月4日起，爱琳娜请休了10天婚假；而另外一张请假单则是补休年假，从5月14日起，又是10天，接下来，5月24日和5月25日又是常规假期。
也就是说，爱琳娜从5月1日开始，一直到5月26日结束，将会有为期近四周的时间都在休假。
而这一段时间，恰巧正是公司进行系统升级的紧要关头。
郑言放下请假单，抬头看着爱琳娜，温和地问道：“ 爱琳娜，你应该已经知道，5月10日，我们公司就要开始新系统的升级了吧？
”爱琳娜点点头，说道：“ 是的，我早上刚刚收到公司邮件。
”

编辑推荐

《躲在成功背后的50个职场细节》编辑推荐：资格越老越危险，成功需要谨小慎微。
公司里那些你看不明白的人与事究竟有多少？
剖析职场中所有关键节点，于细微处见真章。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com