第一图书网, tushu007.com

<<劳动人事管理学>>

图书基本信息

书名：<<劳动人事管理学>>

13位ISBN编号：9787810069342

10位ISBN编号：7810069349

出版时间：1995-01

出版时间：东北大学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<劳动人事管理学>>

书籍目录

目 录
前 言
第一章 概 念
第一节 劳动人事管理概念
第二节 劳动人事管理的地位和作用
第三节 劳动人事管理的任务、原则及职能
第四节 劳动人事管理学研究的对象及研究方法
第二章 行为理论
第一节 行为规律
第二节 需要理论
第三节 激励理论
第四节 挫折理论
第三章 企业文化
第一节 企业文化的概念、特性内容及功能
第二节 企业文化建设
第三节 企业人际关系与技术
第四节 职工参与
第四章 劳动分工与协作
第一节 劳动分工与协作的基本概念
第二节 劳动分工的作用
第三节 劳动分工与协作的方式
第四节 组织结构
第五节 劳动协作的时间组织
第五章 职位（工作）分类
第一节 职位（工作）分类概述
第二节 职位调查
第三节 职位分析与评定（评价）
第四节 职位规范
第六章 人力规划与定员
第一节 人力规划的意义和内容
第二节 人力规划的方法
第三节 定员标准
第四节 定员方法
第七章 任 用
第一节 任用概述
第二节 招 募
第三节 挑 选
第四节 笔试、面试和测验
第五节 劳动合同
第八章 考 核
第一节 考核的概念、作用和原则
第二节 考核的内容
第三节 考核的种类
第四节 考核的方法
第五节 考核的设计

第一图书网, tushu007.com

第九章 劳动人事关系调整
第一节 人才流动
第二节 人员调配
第三节 晋升与降职
第四节 离休、退休、退职与辞职
第十章 培 训
第一节 职工培训的意义和内容
第二节 职工培训的特点和原则
第三节 职工培训的形式和方法
第四节 职工培训的组织管理
第十一章 工 资
第一节 市场经济条件下的工资决定理论
第二节 工资管理的目的及原则
第三节 工资制定的程序及主要内容
第四节 工资体系及其核心工资的制定
第五节 工资形式
第六节 工资调整
第十二章 保险与福利
第一节 社会保险的性质与作用
第二节 社会保险制度
第三节 社会保险基金
第四节 职工福利
第五节 职工福利基金
第十三章 劳动保护
第一节 劳动保护
第二节 安全管理
第三节 职业卫生管理
第四节 劳动环境的优化
第十四章 劳动人事信息与统计
第一节 劳动人事信息的地位和作用
第二节 劳动人事信息沟通的形式和渠道
第三节 劳动人事统计
第四节 计算机管理
第十五章 劳动人事管理队伍建设
第一节 加强劳动人事管理队伍建设的意义
第二节 劳动人事管理人员的职责、素质和能力
第三节 劳动人事管理业务建设
第四节 劳动人事管理体制
第五节 劳动人事档案管理
参考文献
后 记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com