

<<人力资源管理学>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理学>>

13位ISBN编号：9787810297660

10位ISBN编号：781029766X

出版时间：2005-1

出版时间：暨南大学出版社

作者：伍爱

页数：385

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理学>>

内容概要

《高等院校企业管理系列教材：人力资源管理学》自发行至今五年来先后重印了4次，但随着形势的发展以及科学技术的日新月异，《高等院校企业管理系列教材：人力资源管理学》的内容需要修改和更新。

在修改过程中，将原来已经陈旧的进行更新，并增加了较多的新内容。

《高等院校企业管理系列教材：人力资源管理学》修改后的内容比较新颖，力求用现代人力资源管理的理论指导人力资源管理的实践，力求反映人力资源管理的自身发展规律和特点，最大限度地调动员工的积极性和创造性，把以人为本的管理思想作为贯穿于全书的主线。

注重基本理论、基本概念、基本技能，做到定性分析与定量分析相结合，突出了人力资源管理方法的普遍性，强化人力资源管理技能的实用性和可操作性，力求较全面地反映我国的国情，并注意吸收发达国家人力资源管理最新研究成果以及新理论和新方法，构建了一个比较完整的人力资源管理体系。

《高等院校企业管理系列教材：人力资源管理学》可以作为大学本科、专科、成人高校有关专业的学生学习人力资源管理教材，也可以作为人力资源管理工作者、企业管理工作者的自学用书。

《高等院校企业管理系列教材：人力资源管理学》每一章后面都有复习思考习题，并提供了11个案例供复习、分析研究加深理解或做作业之用。

<<人力资源管理学>>

书籍目录

1 人力资源管理概念1.1 人力资源的概念与特征1.2 人力资源管理的含义、性质和特点1.3 人力资源管理的主要内容1.4 人力资源管理的原则1.5 人力资源管理的地位和作用1.6 我国人力资源管理的发展2 人力资源规划2.1 人力资源规划的含义与作用2.2 影响人力资源规划的因素2.3 人力资源规划的内容与程序2.4 人力资源需求预测2.5 人力资源供给预测2.6 人力资源需求和供给的综合平衡2.7 人力资源信息系统3 工作分析3.1 工作分析概述3.2 工作分析的基本过程3.3 工作分析的方法3.4 工作说明书和工作规范4 招聘与职务聘任4.1 招聘概述4.2 招聘的程序4.3 招聘的渠道与方法4.4 职称评定与职务聘任4.5 人事任免5 人员素质测评5.1 人员素质测评概述5.2 人员素质测评的方法5.3 人员素质测评中的技术指标5.4 人员素质测评的实施6 人才的开发使用与职工培训6.1 人才的含义、分类及其作用6.2 现代人才应具有素质6.3 重视人才开发与科学合理地使用人才6.4 职工培训工作的含义、作用和原则6.5 职工培训的形式、内容和方法6.6 职工培训的管理7 职业生涯规划7.1 职业生涯概述7.2 个人职业生涯发展阶段7.3 职业选择的主要理论7.4 个人的职业生涯规划7.5 组织的职业生涯规划8 员工流动管理8.1 员工流动管理概述8.2 员工流动的有关理论8.3 员工流入与组织内部流动管理8.4 员工流出管理8.5 员工流失9 共事人之间关系的调适与心理咨询10 工作激励11 人员绩效考评12 薪酬管理与员工福利13 社会保险14 劳动安全与健康15 劳动关系16 公务员制度主要参考文献

<<人力资源管理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>