

<<21世纪初国有企业的制度创新>>

图书基本信息

书名：<<21世纪初国有企业的制度创新>>

13位ISBN编号：9787810477796

10位ISBN编号：781047779X

出版时间：2002-10

出版时间：南京师范大学出版社

作者：张明之

页数：454

字数：319000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<21世纪初国有企业的制度创新>>

内容概要

《21世纪初国有企业的制度创新》这本学术专著不是就事论事，而是努力总结丰富的改革实践经验，升华为理论进行概括；不局限于本国的实际，而是立足于中国国情，积极借鉴外国发展国有企业的做法、经验和教训，从中找到我国国有经济在社会主义市场经济中的恰当定位，并创造性地提出国有企业的“公共性”与“企业性”相耦合的观点。

本书从阶段性的角度系统研究了国企改革问题，从理论与实践的角度分别论述了国企改革是怎样分阶段推进的，揭示了国企改革分阶段推进的规律性。

本书还在国有经济战略性调整、宏观经济环境营造、政府职能转变、企业家阶层的培养以及在经济全球化和加入世贸组织背景下国有企业如何实现新跨越等方面，通过对其阶段性比较而提出了一系列对策建议。

这些，对深化国企改革工作都有重要的参考价值。

除了以上这几项，本书对涉及国企改革的许多方面，都提出了自己的看法和主张，并力求给出充分的论证。

我还比较欣赏作者对新世纪国有企业改革的前瞻提出的七条建议，即：（1）建立适应市场经济的新型政企关系；（2）建立科学高效的国有资产经营管理体系；（3）建立多元多层次的国有产权制度；（4）建立科学规范的公司治理结构；（5）建立一支开拓创新的企业家队伍；（6）建立科学高效的现代企业战略体制；（7）构建全新的创新网络和科研—资本—产业共同体。

也许还可以加上一条，那就是要很好地吸收非国有资本包括外资参与国有企业的改组改造，形成多元投资主体。

<<21世纪初国有企业的制度创新>>

作者简介

张曾芳，1953年12月生，江苏省沛县人。

现任江苏省社会科学院副院长、教授，享受国务院特殊津贴专家，江苏省“333”工程跨世纪学术带头人。

1982年毕业于南京师范大学，1984年中央学校理论班毕业，1992-1993年师从著名经济学家吴宣恭教授进行社会主义经济体制改革研究。

中

<<21世纪初国有企业的制度创新>>

书籍目录

序第一章 国有企业功能认识——西方国有企业与我国国有企业 第一节 西方国有企业及其作用 一 西方国有企业的产生与发展 二 西方国有企业的规模 三 西方国有企业的特点 四 西方国有企业的作用 第二节 我国传统国有企业及其功能 一 传统国有企业的主要问题 二 传统国有企业的特殊功能 第三节 国有企业的重新定位 一 国有企业的定义 二 国有企业的性质 三 国有企业的基本功能 四 我国国有企业的改革的依据第二章 社会主义所有制认识——由全民所有制企业到国有企业 第一节 经典作家对社会主义公有制模式的设想 一 马克思、恩格斯关于社会主义所有制的观点 二 列宁对社会主义公有制理论的发展 三 斯大林有关社会主义所有制的观点 第二节 生产资料公有制与全民所有制 一 改革必然涉及所有制 二 所有制是目的还是手段 三 全民所有制必须改革 第三节 我国国有企业改革理论的阶段性推进 一 经济体制改革理论的阶段性演进 二 市场取向改革的推进因素 三 市场经济是国有企业改革的沃土 第四节 我国多种所有制结构的确立 一 坚持公有制的主体地位 二 发挥国有经济的主导作用 三 鼓励发菜集体经济 四 大力发展多种所有制经济 五 我国多种所有制并存结构第三章 转轨体制——国有企业改革的阶段性第四章 由表及里的改革探索——从放权让利到产权改革第五章 国有企业改革实践轨迹——现代企业制度的起步与深入第六章 国有企业体制转轨——国有企业多种经营形式第七章 转轨体制中国有经济战略性调整——产业结构优化与国有企业改革互动第八章 国有企业改革的宏观环境创造——宏观经济体制的转换第九章 政企关系转变——政企分开与政府职能转换第十章 企业家队伍培养——商素质企业家与国有企业的改革发展第十一章 新世纪新跨越——新经济浪潮一加WTO后国有企业的爬坡与创新主要参考文献

<<21世纪初国有企业的制度创新>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>