

<<现代管理心理学教程>>

图书基本信息

书名：<<现代管理心理学教程>>

13位ISBN编号：9787810542005

10位ISBN编号：7810542001

出版时间：2002-5

出版时间：刘亚臣、冯明凯 东北大学出版社 (2002-05出版)

作者：刘亚臣，冯明凯 编

页数：349

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代管理心理学教程>>

前言

管理心理学是一门研究管理领域中人的心理、行为活动规律的学科，也是一门理论性和实践性很强的学科。

管理心理学强调管理要“以人为中心”，在管理中要注重管理人员和工作人员的心理特征和心理素质的培养，才能加强和提高管理工作的效益。

本书试图通过全面而系统地阐述，使读者比较科学地掌握管理心理学的基础理论和基本知识，认识管理中人的心理行为活动的规律性，能运用理论来解决管理中的实际问题。

管理心理学更是一门研究组织成员在个体、团体和组织等不同层次上的行为规律的科学。

掌握了这种规律，便能理解和影响组织成员的行为，从而更好地实现组织目标。

如何吸引、保留和激励优秀的组织成员是所有组织生存发展的一个重要因素。

优秀的管理者不仅需要掌握管理的知识和方法，还需要掌握正确处理各种人际关系的技巧。

管理心理学是现代管理科学系统中不可缺少的组成部分。

为适应教学改革的需要，加强对管理心理学这门学科的研究和学习，我们组织有关专家学者编写了《现代管理心理学教程》一书。

本书本着理论与实际相结合的原则，既注重科学严谨，又注重生动活泼。

<<现代管理心理学教程>>

内容概要

《现代管理心理学教程》试图通过全面而系统地阐述，使读者比较科学地掌握管理心理学的基础理论和基本知识，认识管理中人的心理行为活动的规律性，能运用理论来解决管理中的实际问题。管理心理学更是一门研究组织成员在个体、团体和组织等不同层次上的行为规律的科学。掌握了这种规律，便能理解和影响组织成员的行为，从而更好地实现组织目标。如何吸引、保留和激励优秀的组织成员是所有组织生存发展的一个重要因素。优秀的管理者不仅需要掌握管理的知识和方法，还需要掌握正确处理各种人际关系的技巧。管理心理学是现代管理科学系统中不可缺少的组成部分。

管理心理学是一门研究管理领域中人的心理、行为活动规律的学科，也是一门理论性和实践性很强的学科。

管理心理学强调管理要“以人中心”，在管理中要注重管理人员和工作人员的心理特征和心理素质的培养，才能加强和提高管理工作的效益。

<<现代管理心理学教程>>

书籍目录

第一章 绪言第一节 管理心理学的研究对象第二节 管理心理学的产生第三节 学习、研究管理心理学的意义第四节 管理心理学的研究方法第二章 管理心理学的相关理论第一节 西方人性假设理论第二节 管理学的基础理论第三节 心理学的基础理论第三章 个体心理过程第一节 认知差异与管理第二节 个性差异与管理第三节 需要理论与管理第四节 动机理论与管理第五节 激励理论与管理第六节 挫折理论与管理第七节 态度理论与管理第四章 群体心理理论第一节 群体的概念与分类第二节 群体的规模与结构第三节 群体动力第四节 群体中的人际关系第五章 领导心理理论第一节 领导的界定第二节 领导的功能第三节 领导的影响力第四节 领导艺术第五节 现代领导体制第六节 国外的几种领导理论第六章 组织心理理论第一节 组织概述第二节 组织设计第三节 组织效率第四节 组织变革与发展第五节 团队——21世纪企业组织形式第七章 决策心理理论第一节 决策的心理活动规律第二节 实施决策的心理第三节 决策者的心理素质第八章 员工的心理调适第一节 人生道路挫折难免第二节 挫折的行为反应及对心理的影响第三节 现代人的心理问题第四节 加强心理保健, 重视心理调节第九章 管理人才的开发第一节 管理者的职业特征第二节 管理人员的心理特质第三节 开发管理人才第十章 企业家心理与行为第一节 企业家概说第二节 企业家行为的分析第三节 企业家行为的社会心理条件第十一章 文化与管理第一节 组织文化的概念和特征第二节 创建卓越的组织文化第三节 跨国经营管理中的文化问题主要参考文献

章节摘录

1. 气质的适应性与职业的关系。

当一个人所具有的气质特点符合工作要求时，这个人比较容易适应，工作起来比较轻松；而当这个人所具有的气质特点不符合工作要求时，他适应起来就要困难些，工作起来也比较费力。

如有些工作要求人们作出迅速灵活的反应，多血质和胆汁质的人就容易适应这种工作，而粘液质和抑郁质的人则要相对困难些。

反之有些工作要求持久、细致、严谨，那么粘液质和抑郁质的人就要比多血质和胆汁质的人更容易适应一些。

在日常工作中，我们常常会看到两个具有相同的政治素质和文化素质的人，一个属于多血质的气质类型，另一个属于粘液质的类型。

这两个人如果都想很好地承担采购工作或会计工作，那么多血质的人当会计，他在处理许多繁琐复杂的会计事务时，为了克服自己粗心大意的习惯，养成工作的细致性，注意的特定性，要比粘液质的人经受更多的克制，作出更大的努力。

而粘液质的人当采购员，每天与那么多不同部门、不同的人打交道，为了培养交际能力、语言表达能力，需要克服自己的内向、沉默、冷淡的气质特点，他就要比多血质的人经受更多的磨炼，作出更大的努力。

2. 气质与互补性职业的关系。

虽然每种职业都要求人们具备相应的某些气质特点，但如果某人这方面的气质特点软弱，他会依靠他的其他气质特点，以及受这些气质特点的制约的工作方法加以补偿。

有些属于粘液质的纺织工人，他们具有注意力的稳定性，缺乏注意力迅速转移的灵活性，但是在工作中，他们往往用注意力的稳定性补偿了注意力不易转移的缺陷，很好地适应了工作；而另一些属于多血质的工人。

<<现代管理心理学教程>>

编辑推荐

《现代管理心理学教程》由东北大学出版社出版。

<<现代管理心理学教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>