

<<人力资源战略>>

图书基本信息

## <<人力资源战略>>

### 内容概要

《CHRP注册人力资源管理师指定培训教材：人力资源战略》大体包括两大部分：上下篇。

上篇包括四章。

主要围绕人力资源战略的定义、基本概念、人力资源战略的形成与管理、人力资源战略理论与类型、人力资源战略实施进行介绍。

第一章比较了人事管理与人力资源管理的区别与联系，结合当前的发展趋势，对人力资源管理的职能与系统进行了探讨。

强调人力资源管理需要与时俱进，成为变革的领先者。

人力资源战略规划是对企业人力资源的内部优势和劣势以及外部的机会和威胁进行分模拟后，企业为了使自己的企业人力资源管理保持或获得竞争优势而制定行动计划的过程。

第二章对人力资源战略的形成，决策模式等方面进行了论述，第三章主要围绕人力资源战略的类型以及与企业业务战略之间的关系展开讨论。

在人力资源战略开始强调以素质为基础，绩效提高为导向的今天，我们在第四章中对以素质为基础的人力资源战略的实施方面进行了全范围的介绍。

下篇主要针对人力资源管理的核心职能：人员流程、考核与奖励、员工关系等三个方面进行展开，是针对上篇人力资源管理的具体职能战略的论述与延伸。

第五章论述人员流程战略，在本章中我们对员工从招募到离职整个过程中，公司围绕人而制定的相关活动战略进行探讨。

在考核与奖励这一章中，我们强调考核属于绩效管理过程，而开发属于“人员流程”中的“开发”活动。

在奖励中我们重点介绍了以绩效为基础的薪酬系统。

在第七章，我们对员工关系管理中的在关单元主义和元主义进行了比较，提出如何通过员工满意度的调查来提高工作生活质量。

在最后，我们对人力资源战略如何评估提出了一些建设性的方法。

## <<人力资源战略>>

### 作者简介

杨清，男，1963年出生湖南黔阳，毕业于湖南师范大学、北京师范大学，中国社会科学院研究生院，获学士、硕士、博士学位。

在合资企业、国有企业、民营企业担任人力资源部、培训经理、主持和参与多家企业或组织的人力资源管理、企业文化、组织发展管理咨询专案，国内多家管理顾问公司高级顾问与培训讲师，著有《现代企业结构化在职培训操作手册》，长于人力资源管理、组织发展、管理或领域开发等。

1997年加入美国国际行销经理人协会成为其会员（CME），现代独立管理咨询顾问和培训讲师。

刘再烜，男，南开大学经济硕士，受训于丹麦奥胡斯商学院高级战略研讨班。

职业生涯十余年间，曾经担任大学教师、政府区域经济规划人、著名企业经理人、大型国有企业高层经理、管理咨询公司高级顾问。

主要研究领域涉及组织战略、人力资源、组织文化及并购重组。

共计为50多家企业、组织提供咨询服务，实施培训覆盖近千家企业人员。

“成为职业人”系列课程独立开发人并唯一讲授者。

## <<人力资源战略>>

### 书籍目录

第一章 人力资源管理：范式转换第一节 人事与人力资源第二节 人力资源管理第三节 人力资源管理的任务与目标第四节 人力资源管理职能的挑战第五节 人力资源管理职能的变革第六节 人力资源管理人员的角色转型与应该具备的素质第二章 人力资源战略的形成第一节 人力资源战略的内容第二节 人力资源战略形成过程第三节 人力资源战略决策第四节 人力资源战略形成：参考框架理论第三章 人力资源战略类型第一节 战略人力资源管理与人力资源战略第二节 人力资源战略第三节 战略人力资源管理理论基础第四节 人力资源战略与竞争战略的关系第五节 人力资源战略原型分类第六节 加速：人力资源战略新方向第四章 人力资源战略实施：以素质为基础的模式第一节 素质为基础的模式含义第二节 素质为基础的模式产生第三节 以素质为基础的模式的作用第四节 在企业中实施素质为基础的模式第五节 素质为基础的人力资源战略第六节 素质模式为基础的人力资源战略实施要点提示第五章 人员流程第一节 人的多样性第二节 人力资源规划第三节 招募与甄选第四节 培训与开发第五节 职业生涯规划第六章 考核与奖励第一节 绩效考核第二节 了绩效考核的方法第三节 360度反馈第四节 建立有效的绩效考核体系第五节 薪酬与福利第六节 工资结构和影响工资水平的因素第七节 以绩效为基础的薪酬系统第八节 激励第七章 员工关系第一节 员工关系的基本定义与内容第二节 基于劳动关系的员工关系战略.....第八章 人力资源战略的评估参考书目后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>