

<<职业生涯规划>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯规划>>

13位ISBN编号：9787810783972

10位ISBN编号：7810783971

出版时间：2005-1-1

出版时间：对外经济贸易大学出版社

作者：杜映梅

页数：369

字数：311000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业生涯规划>>

内容概要

本套教材的特点与CHRP项目的培训内容紧密相关。

CHRP项目共分为“人力资源战略规划”、“企业培训”“员工任用”、“绩效管理”、“薪酬福利和保险”、“劳动关系”、“职业生涯规划”7个功能模块，本套教材也相应分7本书与之对应：《人力资源战略》、《员工培训管理》、《员工任用（一）：工作分析与员工招募》、《绩效管理》《薪酬福利管理》《劳动关系管理》《员工任用（二）：员工选拔与流动管理》，其中“员工任用”模块对应《员工任用（一）：工作分析与员工招募》和《员工任用（二）：员工选拔与流动管理》，而《员工任用（二）：员工选拔与流动管理》又暂时对应“职业生涯规划”模块，待《职业生涯规划》出版后，再取而代之。

各教材的具体章节与培训大纲的培训要点基本一致。

书中解释了职业生涯规划的相关理论知识，并提供了丰富的案例，以期为广大读者提供高度可操作的指导；帮助个人进行科学有效的职业生涯规划；协助企业管理者做好职业生涯开发与管理工作。事实上，作为CHRP项目的指定教材，本书着力体现现代人全面发展与企业管理的新观念、新方法，对您必定有所启发。

作者简介

杜映梅，现任深圳市亿双龙人力资源有限公司首席咨询顾问，CHRP特约国际培训师，中国人力资源开发研究会常务理事，2002年12月成为中国优秀人力资源专家信息库首批入选专家。
美国康奈尔大学（Cornell University）管理学硕士，曾任职于SHRM等机构，在人力资源战略规划、沟

<<职业生涯规划>>

书籍目录

第一章 职业生涯规划概述 第一节 职业生涯规划基础理念 第二节 职业生涯规划的特征、意义与内容 第三节 职业生涯规划中的角色及其作用 第四节 职业生涯规划与人力资源管理其他环节的关系第二章 职业选择与职业生涯规划理论先导 第一节 职业选择及其影响因素 第二节 职业锚的确定与开发 第三节 职业生涯规划理论先导第三节 个人职业生涯规划 第一节 个人职业生涯规划的基础理念 第二节 个人职业生
涯规划的制定 第三节 个人职业生涯的开发第四章 组织职业生涯规划 第一节 组织职业生涯规划 第二
节 组织职业生涯发展阶梯 第三节 组织职业生涯发展规划的落实第五章 员工职业生涯的阶段管理 第一
节 员工职业生涯早期阶段的管理 第二节 员工职业生涯中期阶段的管理 第三节 员工职业生
涯后期阶段的管理第六章 组织职业生涯阶段的管理 第一节 职业生涯早期阶段的组织管理 第二节 职
业生涯中期阶段的组织管理 第三节 职业生涯后期阶段的组织管理第七章 组织职业生涯规划管理的成功
实施 第一节 成功实施了业生涯管理的策略 第二节 人员保证 第三节 制度保证主要参考书目后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>