第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理概论>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理概论>>

13位ISBN编号：9787810828505

10位ISBN编号：7810828509

出版时间：2006-9

出版时间：北方交通大学出版社

作者：卿涛

页数：334

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书是目前最新的人力资源管理的基础教材，并从战略的高度，以战略为主线围绕人力资源管理的各项职能展开，从人力资源管理战略，人力资源规划，工作分析与工作设计，员工素质测评，人员招聘与甄选，员工培训与发展，职业生涯管理，绩效管理，薪酬管理，股权激励，劳动关系管理，人力资源管理外包等方面对现代人力资源管理的知识体系进行了全面系统的讲解，能够给读者建立起一个完整的知识体系和相应的操作方法框架。

本书具有内容的前沿性、体系的完整性、设计上的实践性等特点，适合于相关专业的研究生、MBA、本科生作为专业课教材使用，也可作为各类企业的领导和管理人员的培训教材。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

卿涛，女，留英工商管理硕士，西南财经大学工商管理学院教授，企业管理教研室主任，MBA中心人力资源管理课程组组长。
1984年在日本国际申小企业开发研讨会上宣读两篇论文：1993-1994年美国玛瑞塔大学高级访问学者，主修人力资源管理、组织行为学：1996-1999年留学英国，获英国

<<人力资源管理概论>>

书籍目录

第1章　导论　1.1　人力资源的概念与特征　　1.1.1　人力资源的概念　　1.1.2　人力资源的特征　1.2　人力资源管理的概念与职能　　1.2.1　人力资源管理的概念　　1.2.2　人力资源管理的职能　1.3　人力资源管理的演变过程　　1.3.1　人事管理初级阶段　　1.3.2　科学管理阶段　　1.3.3　工业心理学阶段　　1.3.4　人际关系运动阶段　　1.3.5　现代人力资源管理阶段　1.4　知识经济时代的人力资源管理　　1.4.1　知识经济的概念　　1.4.2　知识经济时代的组织形式　　1.4.3　知识经济时代的员工特点　　1.4.4　知识经济时代的人力资源管理　1.5　战略人力资源管理　　1.5.1　战略人力资源管理的含义　　1.5.2　战略人力资源管理的理论模型　　1.5.3　战略人力资源管理与组织绩效　本章小结　本章案例　本章思考题　参考文献第2章　人力资源战略　2.1　人力资源战略概述　2.1.1　人力资源战略的发展历程　　2.1.2　人力资源战略的含义　　2.1.3　人力资源战略的类型　2.2　人力资源战略与企业战略、企业文化的整合　　2.2.1　企业战略　　2.2.2　人力资源战略与企业战略的关系　　2.2.3　人力资源战略在企业战略管理中的主要功能　　2.2.4　人力资源战略与企业战略的整合　2.3　人力资源战略与企业竞争优势　　2.3.1　人力资源战略提升竞争优势的实践证据　2.3.2　人力资源战略提升竞争优势的理论模型　　2.3.3　通过人力资源战略获得持久的竞争优势　2.4　人力资源战略的制定　　2.4.1　人力资源战略制定的基本程序　　2.4.2　内外部环境分析　2.4.3　人力资源战略的具体制定　　2.4.4　人力资源战略的实施　　2.4.5　人力资源战略的评估　本章小结　本章案例　本章思考题　参考文献第3章　人力资源规划　3.1　人力资源规划概述　3.1.1　人力资源规划的概念　　3.1.2　人力资源规划的目的　　3.1.3　人力资源规划的种类　3.1.4　人力资源规划的内容　　3.1.5　人力资源规划的作用　　3.1.6　人力资源规划与企业计划的关系　3.2　人力资源规划的原则与步骤　　3.2.1　制定人力资源规划的原则　　3.2.2　制定人力资源规划的步骤　3.3　人力资源规划环境分析　　3.3.1　企业外部环境分析　　3.3.2　企业内部环境分析　3.4　人力资源需求预测　　3.4.1　人力资源需求预测的含义　　3.4.2　人力资源需求预测的步骤　3.4.3　人力资源需求预测的定性方法　　3.4.4　人力资源需求预测的定量方法　　3.4.5　各种预测方法的对比　　3.4.6　影响需求预测的关键因素　3.5　人力资源供给预测　　3.5.1　人力资源供给预测的含义　　3.5.2　人力资源供给预测的步骤　　3.5.3　人力资源内部供给预测　　3.5.4　人力资源内部供给预测方法比较　　3.5.5　人力资源外部供给预测　　3.5.6　影响人力资源供给的因素　3.6　人力资源供需平衡与规划编制　　3.6.1　人力资源供需平衡的概念　　3.6.2　人力资源供求不平衡的调整　　3.6.3　人力资源规划的编制　本章小结　本章案例　本章思考题　参考文献第4章 式作分析与工作设计第5章 人员素质测评第6章 员工招聘与甄选第7章 员工培训与发展第8章 员工职业生涯管理第9章 绩效管理第10章 薪酬管理第11章 股权激励第12章 劳动关系管理第13章 人力资源外包政策

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com