第一图书网, tushu007.com

<<人力资源会计>>

图书基本信息

书名：<<人力资源会计>>

13位ISBN编号：9787810840989

10位ISBN编号：7810840983

出版时间：2002-9

出版时间：东北财经大学出版社

作者：张文贤

页数：288

字数：276000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

首先，人力资源管理在本质上是人力资源能够被开发的工具。
企业管理者们可以使用人力资源管理实践，如人力资源规划、挑选、培训、评估、薪酬系统，来吸引、确认和保留高质量的人力资源。
其次，在企业获得高质量的人力资源之后，人力资源管理的下一个目标是鼓励人们表现出支持企业利益的行为。
因为人力资源对企业持续竞争优势来说只是一个必要条件，而不是一个充分条件。
人力资源潜力的实现，在一定程度上是由于人们通过表现出特定的行为而允许企业从中获益。
因此，人力资源管理是人力资源和企业绩效关系的中间变量。
人力资源仅仅在与正确的人力资源管理实践——通过诱发员工行为产生优势的实践——相结合时，才是有效的。
即拥有正确的人力资源管理是人力资源效率最大化的必要条件。
这种中间变量角色在一定程度上也解释了为什么许多企业强调人力资源的重要性，而只有极少的企业能够开发出作为竞争优势之源的人力资源。

书籍目录

第1章　人力资本理论和人力资源会计　学习目标　1.1　人力资源和人力资本　1.2　人力资本理论　1.3　人力资本与经济增长　1.4　人力资源会计的产生和发展　本章小结　互联网使用　关键概念　课堂讨论题　复习思考题　自测题　补充阅读材料第2章　人力资源会计的基本理论　学习目标　2.1　人力资源会计的基本概念　2.2　人力资源会计的主体.目的和对象　2.3　人力资源会计的假设　2.4　人力资源会计的作用　本章小结　互联网使用　关键概念　课堂讨论题　复习思考题　自测题　补充阅读材料第3章　人力资源成本会计　学习目标　3.1　人力资源成本会计概述　3.2　人力资源成本的构成　3.3　人力资源成本会计核算　附录　人力资源成本评估报告　本章小结　互联网使用　关键概念　课堂讨论题　复习思考题　自测题　补充阅读材料第4章　人力资源投资会计　学习目标　4.1　人力资源投资会计概述　4.2　人力资源教育投资的构成　4.3　人力资源投资会计核算　4.4　人力资源投资效益的核算　本章小结　互联网使用　关键概念　课堂讨论题　复习思考题　自测题　补充阅读材料第5章　人力资源价值会计　学习目标　5.1　人力资源价值会计概述　5.2　人力资源价值的货币性计量方法　5.3　人力资源价值的非货币性计量方法　本章小结　互联网使用　关键概念　课堂讨论题　复习思考题　自测题　补充阅读材料第6章　人力资源权益会计　学习目标　6.1　按劳分配和按劳取酬　6.2　按生产要素分配和人力资源权益的确立　6.3　人力资本参与企业收益分配的方式　6.4　人力资源权益会计核算　本章小结　互联网使用　关键概念　课堂讨论题　复习思考题　自测题　补充阅读材料第7章　人力资源会计报告　学习目标　7.1　人力资源会计报告概述　7.2　人力资源价值信息的披露　7.3　人力资源成本和人力资源权益信息的披露　本章小结　互联网使用　课堂讨论题　复习思考题　自测题材　补充阅读材料主要参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com