第一图书网, tushu007.com

<<招聘与录用>>

图书基本信息

书名：<<招聘与录用>>

13位ISBN编号：9787810848367

10位ISBN编号：7810848364

出版时间：2006-7

出版时间：东北财经大学出版社

作者：董福荣、赵云昌/国别：中国大陆

页数：341

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本教材分为10章，大致可分为4部分，第一部分是第1章，对招聘的一般问题进行介绍，主要阐述招聘的内涵、招聘的重要性、招聘的原因和要求以及影响招聘的因素。
第二部分是第2章到第6章，主要讲述招聘的渠道和方法，重点阐述笔试、面试和测试这三种方法。
第三部分是第7、8章，主要阐述人员录用和评估，剖析了企业在录用和评估中的一些问题。
第四部分是第9、10章，在分析了国外著名企业招聘及其特点的基础上，探讨了我国企业招聘存在的问题及发展趋势。

<<招聘与录用>>

书籍目录

第1章 概述 学习目标 1．1招聘的概念 1．2招聘的重要性 1．3招聘的原因和要求 1．4影响招聘的因素 1．5方法与技术 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题第2章 招聘准备与策略 学习目标 2．1招聘工作的基本前提 2．2招聘需求分析 2．3确定招聘策略 2．4方法与技术 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题 补充阅读材料第3章 招聘渠道与方法 学习目标 3．1内部招聘 3．2外部招聘 3．3招聘方法选择 3．4方法与技术 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题 补充阅读材料第4章 甄选的基本方法——笔试 学习目标 4．1笔试概述 4．2专业知识笔试 4．3综合知识笔试 4．4方法与技术 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题 补充阅读材料第5章 甄选的基本方法——面试 学习目标 5．1面试的类型 5．2面试准备 5．3目前面试中存在的问题 5．4方法与技术 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题 补充阅读材料第6章 甄选的基本方法——测评 学习目标 6．1人才测评及其原因 6．2人才评价中心 6．3个性测评 6．4能力测评 6．5方法与技术 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题 补充阅读材料第7章 员工录用 学习目标 7．1员工录用的原则 7．2录用决策中应注意的问题 7．3方法与技术 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题 补充阅读材料第8章 招聘评估 学习目标 8．1招聘评估概述 8．2招聘收益评估 8．3招聘成本评估 8．4录用人员评估和招聘人员工作评估 8．5招聘的效度与信度 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题 补充阅读材料第9章 国外企业招聘及其借鉴 学习目标 9．1IBM招聘分析 9．2日本丰田招聘分析 9．3德国西门子招聘分析 9．4启示与借鉴 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题 补充阅读材料第10章 招聘与录用面临的问题与发展趋势 学习目标 10．1招聘与录用存在的主要问题 10．2招聘与录用的发展趋势 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题 补充阅读材料主要参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com