

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787810849050

10位ISBN编号：7810849050

出版时间：2006-8

出版时间：东北财经大学出版社

作者：林忠

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

人力资源管理是一门有关如何对人力资源进行开发、挖掘其潜力为企业和社会创造更多财富的科学，是人力资源与企业幽丽 效的中间变量。

人力资源管理者通过人力资源规划、工作分析、筛选招聘、培训开发、薪酬管理等途径，吸引、确认和保留高质量的人力资源。

该书不仅是东北财经大学人力资源管理省级精品课教材，而且是管理类本科专业的主干教材和MBA、硕士研究生的参考书及企业中高层管理人员的培训教材，社会影响力较大。

本次修订，立足于内容新颖、前沿和创新，引入了人力资源管理的最新理论和方法，突出学术性、实用性和可操作性。

书中不仅吸收了许多生动案例，列出了各章的学习目标、复习思考题，而且在每章后面还附有引人入胜的阅读材料，为读者提供了理解和掌握人力资源管理精髓的新思路。

## <<人力资源管理>>

### 书籍目录

第1章 人力资源管理导论学习目标1.1 人力资源的基本概念1.2 人力资源管理的概念、目标和任务1.3 人力资源管理的演变过程1.4 美国、日本人力资源管理模式比较1.5 人力资源管理的发展趋势本章小结本章案例复习思考题第2章 人力资源规划学习目标2.1 人力资源规划概述2.2 人力资源规划的程序2.3 人力资源需求预测&hellip;&hellip;

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>