

<<战略人力资源开发>>

图书基本信息

书名：<<战略人力资源开发>>

13位ISBN编号：9787810849517

10位ISBN编号：7810849514

出版时间：2007-2

出版时间：东北财大

作者：约克斯

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<战略人力资源开发>>

内容概要

本书作者赖尔·约克斯是美国哥伦比亚大学副教授，基于他多年从事成人教育和继续教育的教学与研究的经验，他完成了《战略人力资源开发》一书，本书不仅全面考察了该领域重要的研究文献、模式、归纳了人力资源开发实践的理论基础，还提供了许多人力资源开发从业人员的实践案例。它既可以作为人力资源开发的研究生课程教材，也为人力资源从业人员和其他专业人员提供了理论联系实际的典范，因此是一部不可多得的好书。

<<战略人力资源开发>>

书籍目录

第一部分 制定学习战略：人力资源开发在战略管理中的作用定位 第1章 人力资源开发实践范畴的界定 本章概览 关键词 1.1 什么是人力资源开发？ 1.2 绩效与学习：对人力资源开发目的的两种观点 1.3 以绩效为本—以学习为本争论的题外话 1.4 人力资源开发的最后定义 1.5 小结 讨论题 注释 第2章 战略、战术，以及操作有效性 本章概览 关键词 2.1 战略、战术、操作有效性以及人力资源开发金字塔结构比喻 2.2 战略及战略思维的基本概念 2.3 人力资源开发金字塔结构：反映组织的战略、战术以及操作需求 2.4 小结 讨论题 注释 第3章 制定学习战略 本章概览 关键词 3.1 基本的战术概念、工具以及学习：分析性战略定位方法 3.2 战略核心竞争力：认识集体默认技术的战略价值 3.3 突发战略：战略学习的重点 3.4 首席学习官的主要责任 3.5 小结 讨论题 注释 第4章 人力资源开发在组织中的领导作用 本章概览 关键词 4.1 人力资源开发的战略定位和组成 4.2 公司大学 4.3 与高层领导建立信任关系 4.4 人力资源开发中的政治领袖 4.5 小结 讨论题 注释 第5章 战略定位与人力资源开发 本章概览 关键词 5.1 战略、人力资源开发系统和绩效经验的含义及关系 5.2 协调战略、管理实践和学习需要：与组织的政治经济保持一致 5.3 理论建设与加强实践的核心问题 5.4 小结 讨论题 注释 第二部分 人力资源开发的实践应用 第6章 人力资源开发实践的理论基础 本章概览 关键词 6.1 个人、团队和组织层次上的学习理论介绍 6.2 个人学习、团队学习和组织学习 6.3 绩效提高模式 6.4 绩效提高与组织学习相结合 6.5 从学习到发展 6.6 小结 讨论题 注释 第7章 设计学习机会 本章概览 关键词 讨论题 注释 第8章 基于网络的学习：从远程学习到e—学习——从单调乏味到兼收并蓄 本章概览 关键词 讨论题 注释 第9章 评价人力资源开发干预的有效性 第10章 学习与绩效的关系 第11章 人力资源开发工作未来发展方向 第三部分 案例 案例1 通过把人员连接到核心业务过程来促进绩效的改进：一个金融服务公司的案例分析 案例2 在一个全球金融投资公司内部建立一个非正式的机遇工作的学习过程 案例3 用总体战略框架推动成长：一家电信公司的案例分析 案例4 查布全球大学：从培训……到学习……再到业务 案例5 人力资源开发与组织开发在技术驱动项目中的战略作用：全球制药公司开通的人力资源—员工万维网入口 案例6 协作型领导能力开发：通过全身心体验促进改造式学习术语表

<<战略人力资源开发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>