

<<高级管理会计>>

图书基本信息

书名：<<高级管理会计>>

13位ISBN编号：9787810849821

10位ISBN编号：7810849824

出版时间：2007-5

出版时间：东北财经大学出版社

作者：(美)罗伯特·S.卡

页数：605

译者：吕长江

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高级管理会计>>

内容概要

随着企业生产制造和服务经营的发展变化，管理会计的职能也相应地发生了变化，管理会计师现已成为企业决策信息的提供者和决策制定的参与者。

本书将全面地介绍国际上知名企业采用的管理会计新实践，内容包括作业成本法、改善成本法、目标成本法及平衡计分卡等。

<<高级管理会计>>

作者简介

罗伯特·s·卡普兰是哈佛商学院的著名教授，会计学权威。他主要从事会计与管理领域的研究，曾经担任工业管理研究生院的院长。他先后获得了麻省理工学院电力工程学硕士学位和康奈尔大学的博士学位。

罗伯特·s·卡普兰的研究和教学集中于新成本与绩效衡量系统，他的

<<高级管理会计>>

书籍目录

导论 0.1 成本管理系统的起源 0.2 科学管理运动 0.3 综合性企业的管理控制 0.4 从成本管理到成本会计 0.5 近年来制造业和服务业的发展变化 0.6 当代管理会计的发展 0.7 小结第1章 理解成本性态 1.1 管理会计的应用 1.2 理解成本性态 1.3 成本结构举例 1.4 掌握间接成本 1.5 未用生产能力成本的计算 1.6 本-量-利分析 1.7 小结 问题第2章 短期预算、资源分配和生产能力成本 2.1 实例 2.2 短期规划和预算 2.3 经营活动、资源耗用和成本计算 2.4 短期资源利用的最优规划 2.5 机会成本、生产能力成本和资源限制理论 2.6 多种资源限制 2.7 短期资源分配中成本信息的作用 2.8 经营预算 2.9 小结 问题 案例第3章 将资源成本分配到生产成本中心 3.1 为什么要分配服务部门成本？ 3.2 计量使用服务的成本 3.3 避免估计和分摊 3.4 一个成本会计基本等式 3.5 分配服务部门成本 3.6 不直接向生产部门提供服务的服务部门 3.7 主要作业和次要作业 3.8 交互服务问题及其性质 3.9 主观分摊法的特殊情况 3.10 小结 3.11 附录（交互法） 问题 案例第4章 作业成本计算系统 4.1 分配服务部门成本到作业 4.2 分配服务部门成本：固定的和变动的 4.3 作业成本驱动 4.4 设计令人满意的制度 4.5 小结 案例第5章 作业成本管理 5.1 产品获利能力的鲸鱼曲线 5.2 定价 5.3 通过作业成本法分析客户的获利能力 5.4 产品替代 5.5 重新设计产品 5.6 改进生产过程和经营战略 5.7 技术投资 5.8 削减产品 5.9 小结 问题 案例第6章 以成本为基础进行决策 6.1 目标成本计算 6.2 改进成本计算 6.3 目标成本计算：综合性的例子 6.4 产品生命周期成本计算 6.5 其他成本计算工具 6.6 环境成本、残值成本和处置成本 6.7 小结 问题 案例第7章 分权经营 7.1 集权和分权问题 7.2 为什么要分权经营？ 7.3 分权经营企业的组织单位 7.4 为分权经营单位建立业绩计量标准 7.5 小结 问题 案例第8章 平衡计分卡：计量所有经营单位的业绩 8.1 平衡计分卡 8.2 把多样化的分数卡指标与一个单一策略联系起来 8.3 诊断指标与策略指标 8.4 四个方面足够了吗？ 8.5 小结 案例第9章 业绩的财务指标 9.1 财务控制的性质 9.2 财务指标的总量控制 9.3 非财务指标的微量控制 9.4 运用差异分析进行经营控制和例外管理 9.5 运用利润指标进行控制 9.6 生产率指标 9.7 小结 问题 案例第10章 业绩的财务评价：投资报酬率与经济附加值 10.1 将利润与占用资产联系起来 10.2 历史回顾 10.3 松下公司的内部资本系统 10.4 采用投资报酬率进行控制的危险 10.5 投资报酬率评价指标的技术缺陷 10.6 经济附加值（剩余收益） 10.7 费用与资本化支出 10.8 按物价水平进行调整 10.9 折旧方法 10.10 对投资报酬率和经济附加值计算进行技术性调整的总结 10.11 作业成本计算与经济附加值的联系：配置资产 10.12 小结 问题 案例第11章 计量客户、内部经营过程及雇员的业绩 11.1 客户方面 11.2 内部经营方面：经营和创新过程 11.3 雇员能力 11.4 小结 问题 案例第12章 投资开发未来生产能力技术 12.1 需要一个新理论吗？ 12.2 计量所有来自新生产过程的收益 12.3 企业生产能力的投资 12.4 小结 问题 案例第13章 激励与补偿系统 13.1 行为的期望理论 13.2 内在回报和外回报 13.3 将报酬与业绩相联系 13.4 补偿系统的重要属性 13.5 企业其他成员的报酬 13.6 小结 问题 案例第14章 预算与激励合同中的形式模型 14.1 形式激励模型中的问题与术语 14.2 制定标准和预算的信息获取问题 14.3 代理模型 14.4 引导私人持有信心的真实展示 14.5 保险的作用 14.6 小结 问题 索引

编辑推荐

本书是以1989年出版的第二版为基础修改而成。
在本版中，分14章对管理会计的应用、未用生产能力成本的计算、本-量-利分析、短期资源利用的最优规划、主观分摊法的特殊情况、改进生产过程和经营战略、以成本为基础进行决策等内容进行了阐述，并在书中附大量广泛的案例，以增强相关理论在企业中的实用程度。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>