

<<公务员法学习读本>>

图书基本信息

书名：<<公务员法学习读本>>

13位ISBN编号：9787810856249

10位ISBN编号：7810856243

出版时间：2006-1

出版单位：北京广播学院

作者：杨海坤，李兵编著

页数：273

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公务员法学习读本>>

### 前言

2005年4月27日第十届全国人民代表大会常务委员会第十五次会议通过，中华人民共和国主席令第三十五号公布，自2006年1月1日起施行的《中华人民共和国公务员法》，是我国一部重要的国家机关管理法律。

《公务员法》的颁布实施，是我国政治生活中的一件大事，是进一步加快干部人事制度改革的一项重大举措。

《公务员法》所规定的内容，体现了我国干部管理体制的重大突破，是对公务员实行法制化、规范化管理的一项基础性建设，对于改革和完善党的领导方式和执政方式，加强党的执政能力建设，提高治国理政水平，发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，都具有重要而长远的意义。

自1993年国务院《国家公务员暂行条例》颁布实施十多年来，我国公务员制度的推行工作取得了长足进步，有力地促进了机关干部人事管理的科学化、民主化和制度化。

但也应看到，由于公务员制度未以法律的形式出现，导致公务员管理权威性不够、执法检查机制不健全、强制力不够等问题比较突出。

近年来，随着依法治国方略的深入实施，随着完善公务员制度的条件更加成熟，制定一部具有中国特色的公务员法，非常必要，也十分迫切。

制定《公务员法》，是贯彻依法治国方略，加强对党政机关干部的依法管理的必然要求；是深化干部人事制度改革，建设一支善于治国理政的高素质干部队伍的迫切需要。

《公务员法》充分总结了新的经验，吸收了新的改革成果，借鉴了国外公务员制度的成功经验，将长期形成的干部人事管理的有效做法和改革的新鲜经验上升为法律，进一步丰富和完善了公务员管理的内容。

《公务员法》充分体现了党的干部路线、方针和政策，并使之法制化。

## <<公务员法学习读本>>

### 内容概要

2005年4月27日第十届全国人民代表大会常务委员会第十五次会议通过，中华人民共和国主席令第三十五号公布，自2006年1月1日起施行的《中华人民共和国公务员法》，是我国一部重要的国家机关管理法律。

《公务员法》的颁布实施，是我国政治生活中的一件大事，是进一步加快干部人事制度改革的一项重大举措。

《公务员法》所规定的内容，体现了我国干部管理体制的重大突破，是对公务员实行法制化、规范化管理的一项基础性建设，对于改革和完善党的领导方式和执政方式，加强党的执政能力建设，提高治国理政水平，发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，都具有重要而长远的意义。

自1993年国务院《国家公务员暂行条例》颁布实施十多年来，我国公务员制度的推行工作取得了长足进步，有力地促进了机关干部人事管理的科学化、民主化和制度化。但也应看到，由于公务员制度未以法律的形式出现，导致公务员管理权威性不够、执法检查机制不健全、强制力不够等问题比较突出。

近年来，随着依法治国方略的深入实施，随着完善公务员制度的条件更加成熟，制定一部具有中国特色的公务员法，非常必要，也十分迫切。

制定《公务员法》，是贯彻依法治国方略，加强对党政机关干部的依法管理的必然要求；是深化干部人事制度改革，建设一支善于治国理政的高素质干部队伍迫切需要。

《公务员法》充分总结了新的经验，吸收了新的改革成果，借鉴了国外公务员制度的成功经验，将长期形成的干部人事管理的有效做法和改革的新鲜经验上升为法律，进一步丰富和完善了公务员管理的内容。

《公务员法》充分体现了党的干部路线、方针和政策，并使之法制化。

## <<公务员法学习读本>>

### 书籍目录

第一章 序言一、公务员制度的建立与发展二、《公务员法》立法过程和立法意义三、《公务员法》立法创新第二章 《公务员法》的基本规定一、《公务员法》立法宗旨和指导思想二、公务员的概念三、公务员管理的原则四、公务员的管理机构第三章 公务员的条件、义务与权利一、公务员应当具备的条件二、公务员的义务三、公务员的权利第四章 公务员的职务与职级一、公务员实行职位分类二、公务员职务分为领导职务和非领导职务三、公务员的职务与职级相对应第五章 公务员的录用与考核一、公务员的录用二、公务员的考核第六章 公务员的职务任免与职务升降一、公务员的职务任免二、公务员的职务升降第七章 公务员的奖励与惩戒一、公务员的奖励二、公务员的惩戒第八章 公务员的培训一、公务员培训的意义二、公务员培训的原则和内容三、公务员培训的管理第九章 公务员的交流与回避一、公务员的交流二、公务员的回避第十章 公务员的工资、福利与保险一、公务员的工资二、公务员的福利三、公务员的保险第十一章 公务员的辞职、辞退与退休一、公务员的辞职二、公务员的辞退三、公务员的退休第十二章 公务员的申诉与控告一、公务员的申诉二、公务员的控告第十三章 公务员的职位聘任与人事争议仲裁一、公务员的职位聘任二、人事争议仲裁第十四章 法律责任一、国家机关的法律责任二、公务员的法律责任附录：《中华人民共和国公务员法》

## <<公务员法学习读本>>

### 章节摘录

六是公务员“出口”初步畅通。

公务员退休制度得到进一步贯彻，特别是实行辞职辞退制度，打破了机关工作的“铁饭碗”，改变了“能进不能出”的局面，增强了公务员队伍活力。

七是培训工作经常化制度化。

培训工作经常化制度化，越来越受到重视，公务员参加培训的权利得到较好落实。

近年来，公务员参训率不断提高，每年大约有230多万人次参加培训。

1994年以来，全国开展各类公务员培训超过两千万人次。

通过培训，公务员的知识结构进一步优化，工作能力得到提升，保证了国家机关的高效运转。

八是奖惩制度发挥有效作用。

完善公务员纪律、处分制度，规范、监督公务员行为，促进勤政廉政、依法行政。

这为保证公务员遵纪守法，依法行政，勤政廉政，提高为人民服务的自觉性起到了重要作用。

九是公务员权益保障机制开始建立。

公务员申诉控告制度开始建立，维护了公务员合法权益。

据不完全统计，申诉制度实施以来，由各级人事部门受理的公务员申诉三百余件，其中撤销或者建议撤销原处理决定的占两成，使不公正的人事处理得到及时纠正，维护了公务员的合法权益，保障了公务员制度的健康运行。

<<公务员法学习读本>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>