

图书基本信息

书名：<<行政职业能力倾向测验申论-上海市公务员录用考试辅导用书>>

13位ISBN编号：9787810986434

10位ISBN编号：7810986430

出版时间：2007-6

出版时间：上海财大

作者：本社

页数：442

字数：553000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

作为一门职业，公务员由于其稳定的工作环境和良好的福利待遇，现在越来越多地受到高校毕业生和在职人员的青睐。

上海公务员因为独特的区位优势和有竞争力的薪金待遇，成为公务员职业中最耀眼的“明珠”，之一。

因此，上海市公务员考试在所有地方公务员考试中极为热门，报考的人数和报考人员的素质相对较高。

为了选拔优秀人才，在命题难度上，上海市公务员考试的难度略高于全国和其他地方的公务员考试。

上海市公务员录用考试采用“2+X”模式。

“2”包括《行政职业能力倾向测验》和《申论》，“x”，包括《政法》、《综合管理》、《经济管理》、《财务管理》、《信息管理》和2007年新增的《城市建设管理》的专业科目。

公共科目是考生的必考科目，专业科目则由考生结合自己所报考的部门、职位以及个人的知识结构和兴趣进行选择，专业科目的报考选择不局限-11。

对照目前上市的一些辅导用书，其主要缺陷在于没有针对上海市公务员录用考试的考试大纲编写，没有体现出上海市公务员考试的特点，给上海公务员考生传递了一些不必要的信息，结果自然影响了他们复习备考的效率以及考试过关的成功率。

有鉴于此，上海财经大学继续教育学院和公务员考试联盟网站投入大量的人力、财力，组织上海市公务员录用考试方面的权威培训专家和研究学者，特别为参加上海市公务员录用考试的考生精心编写了本系列辅导教材。

内容概要

作为上海市公务员录用考试基础课权威辅导用书，本书为上海市公务员录用考试的应试者提供了非常大的帮助。

本书依照《上海市2008年考试录用公务员和机关工作人员公共科目考试大纲》编写，注重上海市公务员考试的特点，及时更改了2008年考纲中新采用的“机械推理”题型，在例题分析中及时解析2008年上海公务员考试的新题型。

本书采用了上海市公务员考试的历年试题和国家考试的典型考题，并做了详细、透彻的解析，同时也对一般题目进行了分析，帮助读者掌握题型规律、解题方法和写作技巧。

本书安排技巧讲解与习题练习相配合，以使考生快速掌握考试内容与技巧。

本书为了兼顾国家公务员考试，并尽力兼顾上海市公务员考试在2009年可能采用的“类比推理”题型，特别补充了该部分内容的讲解与练习。

书籍目录

第三版前言
2008年上海公务员公共科目考试大纲上篇 行政职业能力倾向测验 第一章 行政职业能力倾向测验概述 第一节 行政职业能力倾向测验的含义与作用 第二节 行政职业能力倾向测验的考核目的与内容结构 第三节 行政职业能力倾向测验的应试准备与应考技巧 第二章 数理能力 第一节 数理能力的考查目的和内容 第二节 数字推理的题型和解题技巧 第三节 数学应用的题型和解题技巧 第四节 资料分析的题型和解题技巧 第五节 练习题和解析 第三章 言语理解与表达能力 第一节 言语理解与表达能力的考查目的和内容 第二节 选词填空的题型和解题技巧 第三节 语句表达的题型和解题技巧 第四节 阅读理解的题型和解题技巧 第五节 练习题和解析 第四章 判断推理能力 第一节 判断推理能力的考查目的和内容 第二节 机械推理的题型和解题技巧 第三节 定义判断的题型和解题技巧 第四节 图形推理的题型和解题技巧 第五节 分析推理的题型和解题技巧 第六节 类比推理的题型和解题技巧 第七节 练习题和解析 第五章 常识应用能力 第一节 常识应用能力的考查目的和内容 第二节 题型介绍和解题方法 第三节 行政管理知识 第四节 法律知识 第五节 公文基础知识 第六节 练习题和解析 2005年上海公务员《行政职业能力倾向测验》试卷 2004年上海公务员《行政职业能力倾向测试》试卷下篇 申论 第六章 申论概述 第一节 申论考试的目的和内容 第二节 申论考试的特点 第三节 申论考试命题的发展趋势 第七章 申论备考 第一节 申论备考策略 第二节 申论考试应注意的问题 第八章 申论应试方法与技巧 第一节 审读材料 第二节 概括材料 第三节 提出对策 第四节 进行论证 第九章 申论语言表达 第一节 申论语言特点 第二节 申论语言要求 第三节 申论语言表达存在的问题 第十章 申论意识与热点素材 第一节 申论意识 第二节 申论热点素材 2008年上海公务员《申论》考题参考例文 2005年上海公务员《申论》试卷

章节摘录

第一章行政职业能力倾向测验概述第一节行政职业能力倾向测验的含义与作用一、行政职业能力倾向测验的含义 职业能力是指人们从事某种职业活动所必须具备的,并影响职业效率的个人心理特征。

人的职业能力是由多种能力叠加和复合形成的,是人们从事某项职业必须具备的多种能力的总和,是择业的基本参照和就业的基本条件,也是胜任职业岗位工作的基本要求。

行政职业能力是指经过适当的学习、训练或被置于适当环境下完成某项行政管理任务的可能性或潜力。

职业能力倾向测验可以有效地测试人的某种能力,从而预测某人在一定职业领域中成功的可能性,或者筛除在该职业领域中没有成功可能性的个体。

基于这一点,人们编制了许多针对不同领域的能力测验,用于人员的选拔、安置和职业设计,行政职业能力倾向测验就是其中之一。

公务员录用考试把行政职业能力倾向的测验和评价作为一个主要方面,有利于测查那些没有从事过行政工作的考生从事行政工作的潜能,避免高分低能现象在选人过程中出现,从而提高选人、用人的准确性。

那么,什么是行政职业能力倾向测验呢?

所谓行政职业能力倾向测验,是专门用于测查与行政职业上的成功有关的一系列心理潜能的一种标准化考试。

它不同于一般的智力测验,也不同于行政职业通用基础知识或具体专业知识技能的测验,它主要是通过测试一系列心理潜能,来预测考生在行政职业领域内多种职位上取得成功的可能性。

二、行政职业能力倾向测验的特点1.行政职业能力倾向测验和智力测验一样,属于心理测验的范畴能力测验是指测量个人能力差异的一种工具,可分为普通能力测验和特殊能力测验,前者指智力测验,后者指用于个人在某些特殊能力的测验。

行政职业能力测验的性质是一种职业能力倾向测验。

行政职业能力测验不同于一般的智力测验,也不同于行政职业通用基础知识或具体专业知识技能的测验,它是用来测评应试者与拟任职位相关的知识、技能和能力,考查应试者从事公务员工作必须具备的一般潜能,进而预测应试者在行政职业领域内的多种职位上取得成功的可能性。

2.行政职业能力倾向测验是一种标准化考试 自1994年推行公务员录用考试10余年来,行政职业能力倾向测验始终作为笔试科目之一,或者是作为惟一的笔试科目,发展至今,其考题题型比较稳定,对应地考察考生的语言能力、运算能力、空间判断能力、形体知觉能力、分析推理能力、公文处理以及基础知识。

3.行政职业能力倾向测验试题量大,测验时间紧 行政职业能力倾向测验的考题面宽、量大。

一般来说,考题的知识面宽泛,有基本的数学知识、语言知识、分析推理知识和基本常识(包括时事政治、行政管理、公文基础、行政法、文史常识和科技常识)各方面的知识。

题目数量一般在130~140道,内容以文字、图形、数表三种形式出现,一律采用客观试题。

考试作答时间为120分钟,平均每50秒答一题,要求考生思维反应敏捷,听完或读完考题内容就应准确领会题意,并立即做出判断: 由于行政职业能力倾向测验涉及的内容比较简单,如果在时间充足的情况下,考生一般都可以获得高分,但是在时间紧、题量大的情况下,这种测验可以有效地反映出考生的反应快慢,区分出考生运用知识积累和理解能力快速解决问题的水平差异。

三、行政职业能力倾向测验的作用(1)通过了行政职业能力倾向测验,就说明报考人员已经具备了进入国家机关工作的必要条件,但并非充分条件。

行政职业能力倾向测验只是在一定程度上体现了对公务员的最低限度要求。

所以,行政职业能力倾向测验通常还要和其他考试及测评手段一起配合使用,相互补充。

对行政职业能力倾向测验的考试得分,一般规定有一个最低限度,高于此限度的,可将得分与其他方面的评价结果综合考虑;低于此限度的则不能被录用,也就是说,行政职业能力倾向测验具有否决权。

（2）对用人单位来说，行政职业能力考试可以作为早期筛选的一种测验手段来使用。行政职业能力考试是一种纸笔施测的团体性测验，全部采用客观试题，可以使用机器阅卷，能够较快地在一定标准下淘汰不具备条件的人员。

经过行政职业能力考试筛选以后，那些不具备基本能力素质的人就可以不进入后面更加复杂的评价程序，从而节省各方面的人力、物力、财力。

（3）通过行政职业能力倾向测验这一关，人事部门能够了解考生从事行政工作的潜能与差异，能够有效地避免选人过程中可能出现的高分低能现象，提高选人、用人的准确率，从而达到“人适其职，职得其人”的目的。

（4）行政职业能力倾向测验客观性强，因而评估过程中不会产生因人而异的不公平现象，在我国公务员录用考试发展的现阶段，有利于打破选人、用人的人情阻力，抵制不正之风。

（5）行政职业能力倾向测验有利于提高公务员录用考试的科学性、严肃性和权威性。这类考试试题是由人事部组织有关专家精心研制的，原理科学，材料精致，施测严密，结果客观，因而有利于提高公务员录用考试的科学性、严肃性、权威性。

（6）将来，我们还可以用测量学和统计学等方法，建立起行政职业能力倾向测验成绩和一定学历水平之间的对应关系，将行政职业能力倾向测验成绩作为同等学力的认定标准来使用。第二节行政职业能力倾向测验的考核目的与内容结构对于行政职业能力倾向测验，上海市公务员考试要求与中央机关国家公务员考试要求在形式上是不同的，上海市有四部分内容，而中央机关国家公务员考试有五部分内容，下面我们从考核目的与内容结构两个方面做出分析。

一、行政职业能力倾向测验的考核目的2008年上海市公务员考试行政职业能力倾向测验有四部分内容，其测试目标是各不相同的。

其中，数理能力主要是从数字推理、数学运算和资料分析三个角度来考查应试者的理解能力和反应速度。

言语理解与表达能力要求测试应试者对中文的词语、语句表达和阅读理解的能力，对文章段落的准确理解与运用的能力，以及对短文的听力理解能力。

判断推理能力要求测试应试者对机械推理、图形推理、分析推理、定义推理等方面的逻辑思维和图形知觉能力。

常识应用能力主要考查考生的知识面及作为公务员必须具备的基本常识。

编辑推荐

《行政职业能力倾向测验申论》(上海市公务员录用考试辅导用书)上海市公务员录用考试辅导用书行政职业能力倾向测验·申论综合管理经济管理政法 1. 书内习题全部选自通用题库, 具有很高的命中率; 2. 突出必考、常考内容, 设置考纲要求、解题方法、题型规律与例题分析、重点提示等项, 重点突出, 轻松掌握考试内容; 3. 网站支持, 资料丰富, 在线答题, 及时更新最新内容, 开辟考试经验交流专区。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>