

<<商业银行绩效考核实务>>

图书基本信息

书名：<<商业银行绩效考核实务>>

13位ISBN编号：9787810987233

10位ISBN编号：7810987232

出版时间：2006-9

出版时间：上海财经大学

作者：许学军

页数：204

字数：145000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<商业银行绩效考核实务>>

内容概要

商业银行绩效考核服从于管理学中绩效考核的一般理论与方法，但又具有和其企业性质以及业务特点相结合的特质，所以，对商业银行绩效考核的把握必须与商业银行经营环境的变化、组织结构的演变、总支行管理模式的变革以及业务结构的调整相结合。

在本书中，我们将把商业银行绩效考核体系作为抓手，来确立商业银行总支行管理模式。

之所以这样，是因为我们在理论上和实践中都深刻认识到，总支行管理模式的确立，是深刻理解包括绩效考核体系在内的商业银行经营管理方方面面内容的关键。

总支行管理模式问题，实际上就是经营管理权限在总行和支行之间如何划分和界定的问题。

在“小总行、大支行”的昨天，支行具有很大经营管理权限，经营重心在支行；而在“大总行、小支行”的今天，经营管理的重心在总行，而支行已经演化为对外服务的窗口和业务运作的平台；那么，随着事业部体制成为商业银行组织结构的主流，在“小总行、大事业部、小支行”的明天，经营管理的重心又可能会下放到各个事业部。

这样，随着经营管理重心的变化，商业银行绩效考核体系就要发生相应变化。

在本书的创作中，我们特别强调了总支行管理模式对商业银行绩效考核体系的影响。

商业银行绩效考核体系是一个非常复杂的系统，概括起来主要包括：商业银行外部评价、经营管理层绩效考核、支行绩效考核、网点绩效考核、柜员绩效考核、客户经理绩效考核和职能部门绩效考核等方面。

尽管商业银行绩效考核体系相当庞大，但基本原理、基本方法还是一致的，即建立在管理会计基础上的转移价格，是构成各种考核指标的基本要素，是所有考核方法的基础，而平衡记分卡和关键绩效指标，是构建指标体系和选择核心指标的基本方法。

在本书中，我们特别强调了基本原理与方法的运用。

由于居于国民经济运行核心，所以商业银行经营管理受到各种机构和法规的严格约束。

在进行商业银行绩效考核时，还必须考虑监管和法规因素，把绩效考核体系置于监管和法规之下。

<<商业银行绩效考核实务>>

作者简介

许学军,经济学博士,上海理工大学管理学院副教授;在商业银行、证券公司、上市公司以及国有企业集团有过多年工作经历,曾任大型国企郑州路桥建设投资集团总经济师、党委成员;在人力资源管理、战略管理、母子公司管控和商业银行经营管理等方面有一定理论造诣和实践经验;在各

<<商业银行绩效考核实务>>

书籍目录

总序??前言??第一章 商业银行绩效考核概述? 第一节 绩效考核的一般原理与方法? 第二节 商业银行绩效考核体系的演化? 第三节 商业银行经营环境与经营模式对绩效考核体系的影响?第二章 总支行管理模式下的绩效考核? 第一节 总支行管理模式? 第二节 传统模式绩效考核与扁平化模式绩效考核??第三章 建立在目标管理基础上的支行(部门)绩效考核——目标绩效考核 第一节 支行绩效考核基础? 第二节 支行绩效考核的指标体系? 第三节 支行考核结果的应用??第四章 建立在分部门核算基础上的支行(部门)绩效考核——责任绩效考核 第一节 责任绩效考核的基本原理? 第二节 内部转移价格的确定? 第三节 责任绩效考核体系??第五章 网点考核? 第一节 网点概述? 第二节 网点评价指标体系? 第三节 自助银行绩效评价体系??第六章 员工绩效考核? 第一节 员工绩效考核概述? 第二节 岗位分析? 第三节 柜员绩效考核? 第四节 客户经理绩效考核? 第五节 管理人员绩效考核??第七章 商业银行外部评价体系? 第一节 社会中介评价? 第二节 金融监管评价? 第三节 银行业内“标杆”考核??第八章 经营管理层绩效考核? 第一节 股东对经营管理层的考核与激励? 第二节 现代公司治理结构下的薪酬考核机制? 第三节 对经营管理层的激励??第九章 商业银行绩效考核新思路? 第一节 平衡计分卡? 第二节 经济增加值? 第三节 经济资本??参考文献

<<商业银行绩效考核实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>