

图书基本信息

书名：<<高校教师人力资源管理模式创新研究>>

13位ISBN编号：9787811059755

10位ISBN编号：7811059754

出版时间：2009年12月1日

出版时间：中南大学出版社

作者：关云飞

页数：289

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《高校教师人力资源管理模式创新研究》是在我的博士学位论文基础上修撰而成的，前后经历了近三年的时间，现在终于成书，备感欣慰。在这个过程中，我得到了许多师长和朋友们的无私关心、支持和帮助，现借此机会向他们致以衷心的感谢！

书籍目录

第1章 导论1.1 研究背景与意义1.1.1 研究背景1.1.2 研究意义1.2 国内外研究评述1.2.1 国外研究评述1.2.2 国内研究评述第2章 理论基础2.1 基本概念的定义和说明2.2 人力资源管理理论2.2.1 人力资本2.2.2 人力资源管理理论的发展历程2.2.3 人力资源管理理论在高校的应用2.3 人力资源管理模式理论2.3.1 人力资源管理的基本模式2.3.2 人力资源管理模式理论在高校的应用2.4 创新高校教师人力资源管理模式的相关科学管理原理2.4.1 协同原理2.4.2 系统原理2.4.3 效益原理2.5 先前理论的适应性分析第3章 基于实证分析的高校教师人力资源管理创新模式构建3.1 我国高校的现状与教师人力资源管理模式的问题分析3.1.1 高校的现状3.1.2 现行教师人力资源管理模式的问题分析3.2 构建高校教师人力资源管理创新模式的机理3.2.1 工作原理3.2.2 结构模块3.2.3 人力资源管理平台3.2.4 要素的互动作用3.3 高校教师人力资源管理结构模块构成分析3.4 高校办学绩效构成分析3.5 高校教师人力资源管理结构模块对高校办学绩效影响的实证研究3.5.1 立论理论依据及研究假设3.5.2 理论模型的构建3.5.3 实证研究方案的设计3.5.4 数据收集及样本概况3.5.5 数据分析方法3.5.6 量表的信度与效度检验3.5.7 变量的描述性统计分析3.5.8 控制变量的影响分析3.5.9 研究假设检验3.5.10 构面之间的相关分析3.5.11 实证研究结论3.6 高校教师人力资源管理创新模式的内容和设计第4章 高校教师资源动态配置创新研究4.1 高校教师资源动态配置的内涵4.2 高校教师资源动态配置的原则4.3 高校教师资源动态配置影响因素分析4.3.1 资源动态配置外部影响因素4.3.2 资源动态配置内部影响因素4.4 高校教师资源动态配置判别模型研究4.4.1 分析数据和样本的选取4.4.2 数据的统计学分析方法4.4.3 高校教师资源动态配置判别模型I和模型 4.5 高校教师资源动态配置的操作规范4.5.1 发展定位4.5.2 招聘录用4.5.3 培训开发第5章 高校教师二元激励机制创新研究5.1 激励机制的内涵5.2 高校教师激励机制的现状及其局限性分析5.2.1 高校教师激励机制的现状5.2.2 现行高校教师激励机制的局限性分析5.3 高校教师二元激励机制的提出5.4 高校教师二元激励机制的结构性分析5.4.1 固定薪酬模型及其缺陷5.4.2 二元激励机制评价指标体系5.4.3 行为薪酬模型分析5.4.4 资本薪酬模型分析5.5 高校教师二元激励机制的实施5.5.1 实施二元激励机制的条件5.5.2 实施二元激励机制的时机5.5.3 实施二元激励机制的方法和途径第6章 高校教师多维绩效考核创新研究6.1 绩效考核的内涵和方法6.2 高校教师现行绩效考核的系统性缺陷分析6.3 高校教师多维绩效考核原则6.4 高校教师多维绩效考核系统6.5 基于指标集成的高校教师多维绩效考核方法6.5.1 指标集成的基本思路6.5.2 集成模型选择6.5.3 多维绩效考核量化过程6.5.4 整体绩效集成表及运用第7章 案例研究7.1 CA学院概况7.2 CA学院原有人力资源管理模式的问题分析7.3 CA学院教师人力资源管理创新模式的实践7.3.1 基本原则7.3.2 资源动态配置7.3.3 二元激励机制7.3.4 多维绩效考核7.4 CA学院实施教师人力资源管理创新模式的效果分析第8章 结论及展望8.1 研究结论8.2 研究展望附录：修正后的结构方程模型分析命令及模型的拟合度参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>