

<<为自己工作>>

图书基本信息

书名：<<为自己工作>>

13位ISBN编号：9787811068535

10位ISBN编号：7811068532

出版时间：2008-5

出版时间：郑州大学出版社

作者：赵子良 著

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<为自己工作>>

内容概要

本书以个人的亲身经历为背景，重点写出了员工的精神世界，用浓厚的情感打开员工的心灵之窗，让他们的思想与阳光同昼。

本书在对员工的心灵辅导方面，旨在强化和培训他们的敬业精神和自身的平衡心态。

随着经济的发展，在全国许多企业里都出现了不同程度的用工难。

一些企业只会一味地给员工加薪加赏，却忽略了人性化的企业文化和思想疏导，只看口袋而忽略了脑袋。

即使那些稍大一些的企业，虽然具备了一定的企业文化，但也只是表现在了口头上，没能真正踏实地贯彻执行下去，以致在员工富了口袋之后还是头脑空空，而没有团结协作的团队精神。

本书从员工的心态出发，真实、真情地写出了员工与企业、员工与老板、员工与员工之间的多种交织关系。

在服从、执行、学习、感恩等诸多方面让员工与老板共同分享书中内容的营养。

让这份及时的营养品能够真正滋补那些心灵孤独、无奈无助的打工者吧！

<<为自己工作>>

作者简介

赵子良，河南商丘人。
早期一直致力于专业技术攻关，后在企业从事员工管理工作。
现经营着自己的企业并兼对外员工的培训。

作者先后在北京、郑州等地打工多年，时时不忘学习，不断超越自我；2000年随恩师（意大利服装权威）乔万尼和玛瑞娜进修专业技术。
后又不脱产学习了MBA，这为其以后的企业管理及团队建设提供了理论指引。
作者先后在多家杂志、报纸发表技术论文和员工管理的文章。

<<为自己工作>>

书籍目录

1 服从——优秀员工第一品质 1. 1 服从的意义 1. 2 服从的重要性 1. 3 老板出错时是服从还是违抗 1. 4 服从背后的学习成长 1. 5 服从给我们带来更多机遇2 态度决定一切 2. 1 你在为谁工作？ 2. 2 细节决定成败 2. 3 认真改变自己，敬业改变命运 2. 4 把你的职业当成事业3 做个终生的学习者 3. 1 学习的重要性 3. 2 企业员工学习提高的七种主要渠道 3. 3 学，然后知不足 3. 4 欲升职，先升值4 特长不等于特权 4. 1 你是企业里的“资产”还是“负债”？ 4. 2 树立个人品牌 4. 3 特长不等于特权5 辟除谣传正面沟通 5. 1 谣言的特点 5. 2 谣言的危害 5. 3 学会正面沟通 5. 4 营造企业和谐6 功不独居过不推诿 6. 1 功不独居 6. 2 过不推诿 6. 3 没有任何借口 6. 4 赢在团队7 勇于提出合理化建议 7. 1 忠诚者才会有建议 7. 2 提建议应注意的四点 7. 3 诚恳使自己成长 7. 4 企业与员工的双赢8 学会感恩 8. 1 感恩父母 8. 2 感谢老师 8. 3 感恩企业 8. 4 感恩你的朋友，以及曾经帮助过、鞭鞑过，伤害过你的人附1：感恩节的由来附2：商界赞美诗——致员工附3：商界赞美诗——致老板参考文献感谢词

<<为自己工作>>

章节摘录

1.1 服从的意义 当你看到“服从”二字的时候，你会想到什么？
你会说服从就是听从，就是百依百顺，上司让干什么就干什么。
这是有气无力，无可奈何的回答。
其实我们忽略了一个重要的关于“服从”的意义。
那就是我为什么。

要服从？

我能在服从中学到什么，得到什么？

学生在服从中得到了成绩，病人在服从中得到了健康，军人在服从中得到了胜利……我们员工在服从中得到的就是稳定的工作、相称的工资和创造自我、展示自我、成功自我的珍贵机遇。

我们每个人都是来源于大自然的一个微小生命，之间没有太大的差距。

只是后来因为成功者抓住了机遇、失败者错过了机遇或放弃了机遇。

机遇对每个人都存在过。

它雪藏在工作之中、服从之下。

你生活在一个富有的家庭里，你就是一个富家子弟；你学习在一所名牌学校里，你就是一名名校学生；你工作在一个优秀的企业里，你就是一名优秀的员工。

是服从使我们自信，使我们智慧，使我们变得优秀，使我们的前途充满光明。

一个企业的成功，是所有领导与员工集体智慧与汗水的结晶。

他们团结一致、方向一致、目标一致。

他们用一致与服从实现了通向企业成功的方向与目标。

相反，一个失败的企业，一定是一个失败的团队。

他们方向模糊、目标不清、人心涣散、纪律松弛。

他们没有灵魂、缺少服从……他们的团队分崩离析、他们的企业一败涂地。

.....

<<为自己工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>