

<<基于企业运作的人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<基于企业运作的人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787811147537

10位ISBN编号：781114753X

出版时间：2008-3

出版时间：电子科技大学出版社

作者：鲍立刚 编

页数：321

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<基于企业运作的人力资源管理>>

内容概要

《基于企业运作的人力资源管理》不追求人力资源管理理论知识结构的完整，但注重企业人力资源管理实际工作技能的完整；按企业人力资源管理实际工作流程的先后顺序，一步一步引导读者去进行人力资源管理工作的实践；所引用的大部分表格、流程图、文件，都被实践证明是行之有效的成果；所引用的反面的企业失败案例，更能避免企业重新走失败的老路。

本教材一共设计了9章内容：人力资源管理导论、组织岗位设置及人力资源规划、岗位分析、员工招聘管理、人力资源日常事务管理、员工培训与职业发展、员工绩效考核与激励管理、员工薪酬与福利管理、人力资源管理者社交活动。

本教材主要作为高职高专人力资源管理专业或方向的学生学习专业基础课的教材；也可作为高职高专管理类其他专业学生学习人力资源管理知识的公共基础课教材；还可以作为本科院校人力资源专业学生学习、教师备课的参考书籍。

<<基于企业运作的人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理导论第一节 西方人力资源管理的实践与发展一、雇用劳工管理阶段（18世纪末至19世纪末）二、传统人事管理阶段（19世纪末至20世纪70年代）三、现代人力资源管理阶段（20世纪70年代以来）第二节 人力资源管理概述一、人力资源的概念二、人力资源管理的概念三、人力资本的概念四、人力资源开发五、传统人事管理与现代人力资源管理的区别第三节 中国人力资源管理的实践与发展一、中国古代人才管理思想的渊源二、中国现代企业的人力资源管理发展历程三、中国人力资源管理发展中断的原因第四节 中国企业的人力资源管理现状及发展方向一、中国企业的人力资源管理现状二、中国企业人力资源管理新方向三、企业人力资源管理者素质技能要求第二章 组织、岗位及人力资源规划第一节 组织结构设计及岗位设置概述一、组织结构设计的相关概念二、岗位设置的相关概念第二节 组织结构、岗位设置及实例分析一、组织结构设计的流程及步骤二、组织结构的基本类型三、组织结构的实例分析第三节 人力资源规划概述一、人力资源规划的概念二、人力资源规划的种类及内容第四节 人力资源规划流程及实例分析一、人力资源规划制订与实施的流程图二、人力资源规划制订与实施的操作流程第三章 岗位分析第一节 岗位分析概述一、岗位分析的基本概念二、岗位分析的必要性三、岗位分类第二节 岗位分析流程、方法及实例分析一、流程一：准备工作阶段二、流程二：调查收集阶段三、流程三：整理分析阶段四、流程四：编写岗位说明书五、流程五：应用调整阶段第三节 岗位分析的结果及应用一、岗位说明书二、工作设计三、定编定员第四章 员工招聘管理第一节 招聘管理概述一、招聘的内涵二、招聘管理三、招聘成功的关键四、招聘的原则第二节 员工招聘流程及实例分析一、员工招聘流程一：计划阶段二、员工招聘流程二：招募阶段三、员工招聘流程三：选拔阶段四、员工招聘流程四：录用阶段五、员工招聘流程五：评估阶段第三节 招聘的途径与方式一、组织内部的招聘途径二、组织外部的招聘途径三、内外招聘的优缺点第四节 员工选拔一、员工选拔步骤概述二、员工选拔步骤一：简历筛选三、员工选拔步骤二：证件检验四、员工选拔步骤三：笔试测试.....第五章 人力资源日常事务管理第六章 员工培训与职业生涯管理第七章 员工绩效管理激励第八章 员工薪酬与福利管理第九章 人力资源管理者社交活动

<<基于企业运作的人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>