

<<经济增长中人力资本研究>>

图书基本信息

书名：<<经济增长中人力资本研究>>

13位ISBN编号：9787811150520

10位ISBN编号：7811150522

出版时间：2006-12-01

出版时间：内蒙大学出版社

作者：宋晓梅

页数：386

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经济增长中人力资本研究>>

内容概要

《经济增长中人力资本研究：一种制度分析的框架》着重以马克思主义的分析方法、理论为基础，吸收和借鉴西方的制度分析方法、现代西方经济增长理论和人力资本理论的合理内容，将人力资本的新概念和人力资本的发展运营过程作为分析的框架基础，试图寻求新的视角对经济增长中人力资本的理论 and 实践进行深入的研究。

<<经济增长中人力资本研究>>

作者简介

宋晓梅，20世纪70年代前生人，中国人民大学博士，现为内蒙古大学公共管理学院副教授，硕士生导师。

目前主要从事中国经济理论与实践、人力资本理论和实践的研究。

多次获得香港光华奖学金、日本笹川良一奖学金，2006年获得第八届内蒙古哲学社会科学三等奖。

参加国家社会科学基金2项，主持省部级项目1项，参加省部级项目多项。

参与编著《新时期思想政治理论课的教学方法探讨》、《中国共产党经济思想史》等多部教材和著作，在《经济问题》、《科学管理研究》、《云南社会科学》、《中国培训》、《内蒙古社会科学》、《内蒙古大学学报》等国内核心期刊发表论文20多篇。

<<经济增长中人力资本研究>>

书籍目录

1 导论1.1 问题的提出与人力资本研究的意义1.2 国内外研究现状1.3 关于本书概念的说明1.4 本书的主要研究方法1.5 本书的思路与结构2 经济增长中人力资本的研究基础：理论和现实基础2.1 人力资本研究的理论基础2.1.1 经济增长中人力资本的研究方法和思路2.1.2 我国人力资本研究存在的基本问题2.1.3 时代发展对人力资本理论和实践提出新挑战2.1.4 人力资本的含义与特征2.1.5 人力资本的发展过程：投资形式、流动配置、使用与价值实现2.2 人力资本研究的现实基础2.2.1 经济增长各要素中人力资本的主导和关键的地位2.2.2 人力资本发展对经济增长的效应3 经济增长中人力资本的研究基础：制度基础3.1 经济增长中人力资本与制度的关系3.1.1 制度与经济增长3.1.2 关于人力资本与制度关系3.1.3 人力资本研究分析方法创新的意义：制度分析3.2 不同社会制度研究人力资本的意义3.2.1 社会主义制度为人力资本提供基础3.2.2 不同社会制度对人力资本作用的理解存在差异3.3 经济体制变迁与人力资本发展3.3.1 经济体制变迁对人力资本发展的实践意义3.3.2 市场经济体制中人力资本发展的制度体系3.4 人力资本的政府制度分析3.4.1 政府对人力资本发挥作用的必要性分析3.4.2 人力资本发展问题上政府制度职能存在的问题3.4.3 人力资本发展问题上政府制度职能的实现4 人力资本发展的前提：产权制度4.1 人力资本产权的含义和特征4.1.1 人力资本产权的内涵4.1.2 人力资本产权关系的内容4.1.3 人力资本产权的特征4.2 人力资本产权制度的历史发展4.2.1 经济增长理论和现实中人力资本产权的历史变迁.....5 人力资本形成：教育和培训制度6 人力资本流动：人力资本配置制度7 人力资本使用与价值实现：收益分配制度主要参考文献后记

<<经济增长中人力资本研究>>

章节摘录

从生产来说，按照马克思的劳动价值论，企业的剩余来源于劳动者的活劳动。企业产品的价值由三部分组成：一是生产资料价值的转移，二是劳动力价值的再生产，三是剩余价值。

为了维持再生产的顺利进行，总产品价值必须对生产资料价值和劳动力价值进行补偿。

工资的本质是总产品对劳动力价值的补偿。

按劳分配是说在做了必要的社会扣除之后，按照劳动者的劳动贡献进行分配。

这种劳动贡献不仅创造出了劳动力简单和扩大再生产的必要费用，而且创造出了剩余，按劳分配并没有排除劳动者分配的份额中包含的剩余。

工资只是劳动力价值的表现形式，劳动力价值是维持劳动力再生产所必需的生活资料的价值，工资并不是人力资本收益权的表现，“获取利润”才是人力资本收益权的本质所在。

人力资本与人本身不可分离的特征要求提高人力资本开发和使用效率，有效的途径就是进行相关激励机制的设计，满足人力资本的报酬要求。

人力资本报酬的经济含量应是人力资本全部价值的实现，是对人力资本生产消耗的补偿，而不应简单理解为维持劳动力的再生产需要。

承认对人力资本全部价值的实现给予补偿，与马克思劳动价值论的科学内涵是相一致的。

根据劳动价值论对商品价值的定义，商品是人类劳动的凝结，这个劳动是凝固了的或所谓结晶了的抽象社会劳动。

在这里，凝结在商品中的抽象劳动是有效劳动，无效的劳动是不会凝结在商品中的，自然不会有价值。

既然是有效劳动，那么不能简单地用时钟计量的自然尺度的具体活劳动来计量抽象劳动，不能把有效劳动和无效劳动混为一谈。

有效劳动所体现的价值是劳动对社会有效程度的表现。

.....

<<经济增长中人力资本研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>