第一图书网, tushu007.com

# <<公共部门人力资源管理>>

## 图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787811222364

10位ISBN编号：7811222361

出版时间：2008-1

出版时间：7-81122

作者：倪星

页数：296

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com


## 内容概要

当今中国处于复杂的社会转型期，这对公共管理体系提出了前所未有的要求和挑战，政府社会治理模式也必须相应地由统治型、管理型向服务型转变。
而作为发展中国家，中国同时处于从计划经济向市场经济转轨的时期。
故而，一支拥有高素质、专业化的公共部门管理人员队伍，是实现办事高效、运转协调、行为规范的公共管理体系的前提。
全书的写作大纲、谋篇布局、内容安排、结构和体例由主编确定，内容以简明性、原理性为宗旨，反映时代特色，注意本土化。

## 作者简介

倪星，教授、博士、博士生导师,中山大学政务学院行政管理学系主任，中国井冈山干部学院、延安干部学院兼职教授。
2005年入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”。

长期从事组织与人事管理、政府经济政策与管理、公共部门绩效管理等方面的研究。
近年来发表学术论文60余篇，出版学术著作6部。
独立主持包括国家社会科学基金、教育部人文社科重点研究基地重大项目等在内的国家、省部级及地方政府委托课题20余项。

为国家海洋局、长江水利委员会、广西人事厅、武汉市委组织部、广东省司法厅、佛山市委等部门的行政改革和公务员招考活动担任咨询专家，为各级党政机关开设公共管理类讲座近百场。

## 书籍目录

第一章 公共部门人力资源管理概论 学习目标 1.1 公共部门人力资源管理的内涵与特征 1.2 公共部门人力资源管理的演变与发展 1.3 公共部门人力资源管理的理论基础 1.4 公共部门人力资源管理的目标与任务 本章小结 关键概念 本土案例 中科院推行合同聘任制 本章练习题第二章 公共部门人力资源管理战略管理 学习目标 2.1 公共部门人力资源战略管理概述 2.2 公共部门人力资源战略管理过程 2.3 公共部门人力资源战略管理机制 2.4 公共部门人力资源战略管理前景 本章小结 关键概念 本土案例 地方政府人力资源开发战略管理 本章练习题第三章 公共部门工作分析与职位评价 学习目标 3.1 公共部门工作分析概述 3.2 公共部门工作分析过程与方法 3.3 公共部门职位评价过程与方法 本章小结 关键概念 本土案例 A基金会的职位评价 本章练习题第四章 公共部门人力资源分类管理 学习目标 4.1 公共部门人力资源分类管理概述 4.2 品位分类制与职位分类制 4.3 我国公共部门人力资源分类管理制度 本章小结 关键概念 本土案例 《国家公务员职位分类工作实施办法》 本章练习题第五章 公共部门人力资源甄选与录用 学习目标 5.1 公共部门人力资源甄选与录用概述 5.2 公共部门人力资源甄选与录用规划 5.3 公共部门人力资源招募 5.4 公共部门人力资源甄选与录用的技术和方法 本章小结 关键概念 本土案例 心理测试“突袭”后备干部 本章练习题第六章 公共部门人力资源配置与流动 学习目标 6.1 公共部门人力资源配置与流动概述 6.2 公共部门人力资源任用 6.3 公共部门人力资源升降 6.4 公共部门人力资源交流与调配 6.5 公共部门人力资源辞职与辞退 6.6我国公共部门人力资源配置与流动存在的问题及对策 本章小结 关键概念 本土案例 市长为何要辞官? 本章练习题第七章 公共部门人力资源培训与开发 学习目标 7.1 公共部门人力资源培训与开发概述 7.2 公共部门人力资源培训与开发的实施 7.3 完善我国公共部门人力资源培训与开发制度 本章小结 关键概念 本土案例 公务员MPA培训，疾进还是缓行? 本章练习题第八章 公共部门人力资源激励 学习目标 8.1 公共部门人力资源激励的内涵与特征 8.2 公共部门人力资源激励的理论基础 8.3 我国公共部门人力资源激励的现状与问题 8.4 完善我国公共部门人力资源激励机制 本章小结 关键概念 本土案例 北京市公务员工资制度改革引争议 本章练习题第九章 公共部门人力资源行为规范 学习目标 9.1 公共部门人力资源行为规范的内涵和特征 9.2 公共部门人力资源行为规范的主要内容 9.3 公共部门人力资源行为规范的实施 9.4 当代中国公务员的纪律与惩戒 本章小结 关键概念 本土案例 坚持执政为民当好人民公仆 本章练习题第十章 公共部门人力资源绩效管理 学习目标 10.1 公共部门人力资源绩效管理概述 10.2 公共部门人力资源绩效考评 10.3 发达国家公共部门人力资源绩效管理 10.4 完善我国公共部门人力资源绩效管理 本章小结 关键概念 本土案例 江苏省公务员量化考评模式 本章练习题第十一章 公共部门薪酬管理 学习目标 11.1 公共部门薪酬管理概述 11.2 公共部门薪酬管理的主要内容 11.3 保险与福利管理 11.4 公共部门薪酬管理的比较与创新 本章小结 关键概念 本土案例 广州天河区将对海归博士做公务员补助15万元 本章练习题第十二章 公共部门人力资源权益保障 学习目标 12.1 公共部门人力资源权益及其保障 12.2 公共部门人力资源权益保障机制 12.3 西方国家公共部门人力资源权益保障制度及其启示 12.4 完善我国公共部门人力资源权益保障制度 本章小结 关键概念 本土案例 一名警察的申诉 本章练习题第十三章 公共部门人力资源职业生涯规划与管理 学习目标 13.1 公共部门人力资源职业生涯概述 13.2 公共部门人力资源职业生涯规划与管理的基本理论 13.3 公共部门人力资源职业生涯规划 13.4 公共部门人力资源职业生涯管理 13.5 公共部门人力资源职业生涯规划与管理面临的挑战及对策 本章小结 关键概念 本土案例 张某的职业生涯发展问题 本章练习题第十四章 公共部门人力资源管理改革 学习目标 14.1 公共部门人力资源管理改革概述 14.2 西方国家公共部门人力资源管理改革实践 14.3 当代中国公共部门人力资源管理改革实践 本章小结 关键概念 本土案例 无功就是过——行政问责制考验政府官员 本章练习题参考文献

## 编辑推荐

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com