第一图书网, tushu007.com

<<劳动合同法最新理论与实务>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法最新理论与实务>>

13位ISBN编号：9787811226324

10位ISBN编号：7811226324

出版时间：2009-4

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：邹杨，丁玉海　著

页数：376

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

千呼万唤中，备受关注的《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》），这部“二载修改，四度审议”，在短短1个月的时间里，就收到立法意见近20万件，且承载着中国亿万劳动者期盼的法律，终于在2008年1月1日正式实施。
这部法律应该说在许多方面突破了以往的劳动法律制度，令世人所瞩目。
劳动者迫切希望了解劳动合同法的相关规定，以期在应聘、试用期、合同的签订、工资和劳动保险等方面，保护自身的合法权益。
与此同时，如何全面理解和有效运用劳动合同法，完善劳动合同具体条款设计，防范和控制劳动用工法律风险，有效避免劳动争议的发生，也成为企业管理者普遍关心的问题。
另外，该部法律也受到理论界和高等院校法学、工商管理等专业以及拥有工作实践经验的接受远程教育的学生的热切关注。
为了满足各种读者学习理解《劳动合同法》的迫切需要，经过长期的准备和研究，我们撰写了本书，突出了理论性和实践性相结合的特点，使本书既有较高的学术价值，也有很强的实用价值，使其既适合于理论界、实务界探讨和研究劳动合同法律制度的需要，又适合于高等院校学生学习的需要，还适合于企业和广大劳动者了解和学习劳动合同法的需要。
本书是按照《劳动合同法》的立法体例编写的。
写作时兼顾了我国劳动合同法律体系的内在逻辑，并结合了2008年9月18日生效实施的《劳动合同法实施条例》。
全书共分9章，从理论上探讨劳动合同法的基本知识和理论体系，深入分析劳动合同法律制度方面的最新规定，全面系统地阐述劳动合同法律制度的基本内容和热点问题。
其中，第一章至第七章都附有案例与分析，作者结合长期从事教学和为企业提供法律服务的经验及本课程的实际需要，将现实生活中比较常见的和新型的劳动合同纠纷反映在精炼、生动的案例当中，并以深入透彻的评析，将案例中蕴涵的法规、法理充分地揭示出来。
附录整合了劳动合同法最新法律法规，重点为2008年颁布的几个重要法律法规，目的在于让读者在学习的同时能够及时掌握最新法律规定，能够一目了然地看到对应法条的具体规定，也便于读者能够更好地学习、理解和掌握相关法律规定。
本书由邹杨、丁玉海撰写，朱成全、谢玲艳、郑重等同志为本书提供了一些案例资料，在此表示感谢。
本书在写作过程中，参考借鉴了有关专家学者的相关科研成果，在此深表感谢！
本书的不足之处，诚望大家批评指正。

内容概要

本书是按照《劳动合同法》的立法体例编写的。
写作时兼顾了我国劳动合同法律体系的内在逻辑并结合了2008年9月18日生效实施的《劳动合同法实施条例》。
全书共分9章，从理论上探讨了劳动合同法的的基本知识和理论体系，深入分析了劳动合同法律制度方面的最新规定，全面系统地阐述了劳动合同法律制度的基本内容和热点问题。
其中，第一章至第七章各章附有案例与分析，作者结合长期从事教学和为企业提供法律服务的经验及本课程的实际需要，将现实生活中比较常见的和新型的劳动合同纠纷反映在精炼、生动的案例当中，并以深入透彻的评析，将案例中蕴涵的法规、法理充分地揭示出来。

书籍目录

第一章 劳动合同法概述　第一节 劳动合同　第二节 劳动合同法　第三节 用人单位劳动规章制度　第四节 劳动合同制度中的工会　本章实务操作——案例与分析　　案例一 赵忠与晚报社之间存在的是劳动关系吗？
　　案例二 钱询能否要求幼儿园支付赔偿金？
　　案例三 用人单位与劳动者协商一致就能不缴纳社会保险吗？
　　案例四 李奎能否被解雇吗？
　　案例五 用人单位的劳动规章制度能否与法规相冲突？
第二章 劳动合同的订立　第一节 劳动合同订立概述　第二节 书面劳动合同　第三节 劳动合同中的必备条款和可备条款 第四节 劳动合同的期限　第五节 试用期　第六节 服务期　第七节 商业秘密与竞业限制　第八节　劳动合同的无效　本章实务操作——案例与分析　案例一 吴老汉能成为劳动合同的主体吗？
　　案例二 用人单位发出录用后能否反悔？
　　案例三 王非的假文凭真实力足以使得劳动合同继续有效吗？
　　案例四 未签书面劳动合同试用期内被辞退，该怎么办？
　　案例五 陈巧拒不同顺捷咨询服务公司签订书面劳动合同，该怎么办？
　　案例六 褚健工作满10年但期间休息了1年，可否要求单位与其签订无固定期限劳动合同？
　　案例七 卫小红已经连续与单位订立了两次固定期限劳动合同，能否要求单位与其签订无固定期限劳动合同？
　　案例八 永远签不到无固定期限劳动合同吗？
　　案例九 这种试用期的约定有效吗？
　　案例十 工作岗位调整时是否可以再次约定试用期？
　　案例十一 服务期未履行完毕需要支付多少违约金？
　　案例十二 不支付经济补偿，竞业限制条款无效　　案例十三 对劳动者进行转岗培训，可否约定服务期？
　　案例十四 员工兼职，单位能否要求其支付违约金？
　　案例十五 因持假文凭而订立的劳动合同无效　　案例十六 用人单位有权要求员工在职期间不得结婚吗？
　　案例十七 用人单位能否以保密为由收取劳动者押金、证件？
第三章 劳动合同的履行与变更如何处理？
第四章 劳动合同的解除与终止第五章 集体合同第六章 劳务派遣第七章 非全日制用工第八章 监督检查第九章 法律责任附录 劳动合同法的相关法律法规参考文献

章节摘录

第一章　劳动合同法概述　　第一节　劳动合同　　一、劳动合同的概念和特征　　（一）劳动合同的概念　　《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）已由中华人民共和国第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议于2007年6月29日通过并公布，于2008年1月1日起开始施行。
该法的公布施行，是我国劳动立法进程中又一重要的大事，。
具有里程碑式的意义。
它不仅丰富劳动法律制度的内容，而且进一步健全和完善了我国劳动合同法律制度，必将对保护劳动者的合法权益、构建与发展和谐稳定的劳动关系起到至关重要的作用。
　　虽然《劳动合同法》对劳动合同制度进行了较为全面的、详细的、专门的规定，但是对劳动合同的概念却没有进行相应的规定。
对此，我们可以从1995年1月1日施行的《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）中找到相应的说明，该法第十六条第一款规定：“劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。
”基于此，劳动合同是确定劳动者和用人单位之间存在劳动关系的法律形式，具体来说，它是劳动者与用人单位之间就是否确立劳动关系、怎样确立劳动关系、确立什么样的劳动关系进行协商谈判以达成合意，进而明确劳动者与用人单位相互间权利义务关系的约定。
由此可见，劳动合同是劳动者与用人单位之间劳动关系维系的纽带，对促进劳动者和用人单位之间和谐稳定的劳动关系发挥着举足轻重的作用。
　　……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com